

目錄

導言

永續領航

1 誠信治理

2 科技研發

3 幸福職場

4 綠色院區

5 社會福祉

附錄

I. 永續數據

II. GRI 準則索引表

III. SASB 永續會計原則對照表

IV. 聯合國全球盟約對照表

V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形

VI. TCFD 氣候相關財務揭露

VII. TNFD 自然相關財務揭露

VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)

VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則
(IFRS Sustainability Disclosure Standards)

X. 外部獨立保證聲明

附錄

I. 永續數據

治理相關數據

⊕ 1. 全球布局 GRI 2-1

工研院立足臺灣，於國內共有 7 個服務據點，涵蓋臺灣北部、中部及南部地區。同時也於國外如美國、德國、日本及泰國曼谷設置 4 個服務據點，藉此連結全球創新科技生態網絡、接軌國際，強化全球重點國家或區域之科技合作平台，以多邊合作利基，持續深化及拓展國際合作。

國內服務據點 Taiwan Offices

1 總部—中興院區

新竹縣竹東鎮中興路四段 195 號

2 光復院區

新竹市東區光復路二段 321 號

3 臺北辦事處

臺北市大安區和平東路二段 106 號

4 中分院 (中創園區)

南投縣南投市文獻路 2 號

5 南分院 (六甲院區)

臺南市六甲區工研路 8 號

6 南創園區

臺南市安南區工業二路 31 號

7 沙崙綠能科技示範場域

臺南市歸仁區高發二路 360 號



國外服務據點 Overseas Offices

A 北美公司

2880 Zanker Rd., Suite 103, San Jose, CA 95134, USA

B 歐洲辦公室

Hohenzollerndamm 187, 7. OG., 10713 Berlin, Germany

C 日本辦公室

TTD Bldg., 3F, 1-2-18 Mita, Minato-ku, Tokyo, 108-0073 Japan

D 東南亞辦公室

Room 2902, Level 29, 388 Exchange Tower, Sukhumvit Road
Klongtoey District, Bangkok 10110, Thailand

⊕ 2. 董監事經歷與多元背景 GRI 2-17、405-1

職稱	姓名	性別	主要經歷	任期	產業經驗					專業技能				
					資通訊	半導體	機電運輸	民生能源	教育	經營管理	財務	綠能半導體	資訊科技	生醫
常務董事 並為董事長	吳政忠	男	+ 工研院董事長 + 國家科學及技術委員會主委 + 行政院政務委員 + 科技部部長 + 國家太空中心董事長 + 國家實驗研究院董事長 + 國立臺灣大學名譽教授	2024.07.26- 2027.07.25		V				V	V	V	V	V
常務董事	郭智輝	男	+ 經濟部部長 + 崇越集團董事長 + 崇越科技股份有限公司董事長 / 執行長 / 總經理	2024.07.26- 2027.07.25		V	V	V		V	V	V		
常務董事	吳誠文	男	+ 國家科學及技術委員會主任委員 + 南臺科技大學校長 + 工研院資深副總暨首席技術專家 + 國立成功大學副校長 + 行政院科技會報兼任研究員 / 首席評議專家室主任 + 教育部顧問 + 清華大學副校長	2024.07.26- 2027.07.25		V				V	V			
常務董事	林奇宏	男	+ 國立陽明交通大學校長 + 國立交通大學臺灣聯合大學系統副校長 + 國立交通大學智慧醫療推動中心主任 + 新北市政府衛生局局長 + 臺北市衛生局局長 + 臺北市立聯合醫院教研部主任 + 國立陽明大學研發處副研發長	2024.07.26- 2027.07.25						V	V			V

目錄

導言

永續領航

1 誠信治理

2 科技研發

3 幸福職場

4 綠色院區

5 社會福祉

附錄

I. 永續數據

II. GRI 準則索引表

III. SASB 永續會計原則對照表

IV. 聯合國全球盟約對照表

V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形

VI. TCFD 氣候相關財務揭露

VII. TNFD 自然相關財務揭露

VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)

VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則 (IFRS Sustainability Disclosure Standards)

X. 外部獨立保證聲明

目錄

導言

永續領航

1 誠信治理

2 科技研發

3 幸福職場

4 綠色院區

5 社會福祉

附錄

I. 永續數據

II. GRI 準則索引表

III. SASB 永續會計原則對照表

IV. 聯合國全球盟約對照表

V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形

VI. TCFD 氣候相關財務揭露

VII. TNFD 自然相關財務揭露

VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)

VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則
(IFRS Sustainability Disclosure Standards)

X. 外部獨立保證聲明

職稱	姓名	性別	主要經歷	任期	產業經驗					專業技能				
					資通訊	半導體	機電運輸	民生能源	教育	經營管理	財務	綠能半導體	資訊科技	生醫
常務董事	李德財	男	+ 財團法人高等教育評鑑中心基金會董事長 + 國立中興大學校長 / 講座教授 + 國立臺灣大學特聘研究講座 + 國際科學資料委員會執行委員 + 中華民國委員會主任委員 + 中研院資訊科學研究所所長 / 特聘研究員 / 合聘特聘研究員	2024.07.26- 2027.07.25	√					√	√	√		√
董事	黃彥男	男	+ 數位發展部部長 + 國立臺灣大學 / 國立陽明交通大學 / 東海大學合聘教授 + 中華民國電腦學會理事長 + 中央研究院執行長 / 中心主任 + 行政院數位匯流辦公室執行秘書 + 威達雲端電訊(股)公司總經理 + 資訊工業策進會副執行長	2024.07.26- 2027.07.25	√					√	√	√		√
董事	陳文章	男	+ 國立臺灣大學校長 + 臺灣大學工學院院長 / 副院長 / 所長 / 教授 + 工研院化工所研究員	2024.07.26- 2027.07.25				√	√	√	√			
董事	沈孟儒	男	+ 國立成功大學校長 + 國立成功大學講座教授 + 成大醫院院長 / 副院長 / 主治醫師 + 社團法人國家生技醫療產業策進會理事 + 財團法人大學入學考試中心基金會常務董事	2024.07.26- 2027.07.25					√	√	√			√
董事	詹富智	男	+ 國立中興大學校長 + 國立中興大學副校長 + 農業暨自然資源學院院長 + 生物科技發展中心主任 + 植物病理學系系主任 + 植物醫學暨安全農業碩士學位學程主任 + 國立中興大學植物病理學系終身特聘教授、特聘教授、教授	2024.07.26- 2027.07.25					√	√				

目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)
VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則 (IFRS Sustainability Disclosure Standards)
X. 外部獨立保證聲明

職稱	姓名	性別	主要經歷	任期	產業經驗					專業技能				
					資通訊	半導體	機電運輸	民生能源	教育	經營管理	財務	綠能半導體	資訊科技	生醫
董事	胡開宏	男	+ 臺灣區航太工業同業公會理事長 + 漢翔航空工業股份有限公司董事長 + 國防部空軍副參謀總長 + 國防部總督察長 + 空軍司令部副司令 + 空軍教育訓練暨準則 + 發展指揮部指揮官 + 空軍司令部副參謀長	2024.07.26- 2027.07.25			V				V	V		
董事	林憲銘	男	+ 緯創資通股份有限公司董事長暨策略長 + 緯穎科技服務股份有限公司 董事長 + 緯創軟體股份有限公司董事長 + 全景軟體股份有限公司董事長 + 建碁股份有限公司董事長 + 啟碁科技股份有限公司董事長 + 宏碁電腦集團總經理	2024.07.26- 2027.07.25	V						V	V		V
董事	陳其宏	男	+ 佳世達科技股份有限公司董事長暨執行長 + 友通資訊董事長 + 明基三豐醫療器材董事長 + 佳世達總經理 + 明基產品技術中心總經理 + 明基數位媒體事業群總經理	2024.07.26- 2027.07.25	V						V	V		V
董事	徐秀蘭	女	+ 中美矽晶製品股份有限公司董事長暨執行長 + 環球晶圓股份有限公司董事長暨執行長 + 台灣特品化學股份有限公司董事長 + 中美矽晶製品股份有限公司總經理	2024.07.26- 2027.07.25			V		V		V	V	V	
董事	方振仁	男	+ 台灣中油股份有限公司董事長 + 台灣中油公司總經理 + 台灣中油公司副總經理 + 台灣中油公司天然氣事業部執行長 + 台灣中油公司總工程師室總工程師	2024.12.12- 2027.07.25			V	V			V	V		

目錄

導言

永續領航

1 誠信治理

2 科技研發

3 幸福職場

4 綠色院區

5 社會福祉

附錄

I. 永續數據

II. GRI 準則索引表

III. SASB 永續會計原則對照表

IV. 聯合國全球盟約對照表

V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形

VI. TCFD 氣候相關財務揭露

VII. TNFD 自然相關財務揭露

VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)

VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則
(IFRS Sustainability Disclosure Standards)

X. 外部獨立保證聲明

職稱	姓名	性別	主要經歷	任期	產業經驗					專業技能				
					資通訊	半導體	機電運輸	民生能源	教育	經營管理	財務	綠能半導體	資訊科技	生醫
董事	簡志誠	男	+ 中華電信股份有限公司董事長 + 中華電信執行副總經理兼網路技術分公司總經理 + 中華電信網路技術分公司總經理 + 中華電信行動通信分公司總經理 + 中華電信學院院長 + 中華電信總公司董事長室顧問 + 中華電信國際電信分公司總經理、副總	2024.12.12- 2027.07.25	√					√			√	
常務監事	蔡鴻坤	男	+ 行政院主計總處政務副主計長 + 行政院主計總處常務主計長 / 主計官兼綜合統計處處長 / 主計官兼第三局局長 / 第三局副局長	2024.07.26- 2027.07.25						√	√			
監事	曾文生	男	+ 台灣電力股份有限公司董事長 + 經濟部政務次長 + 高雄市政府經濟發展局局長 + 高雄市政府經濟發展局專門委員 + 高雄市政府顧問	2024.07.26- 2027.07.25			√	√		√				
監事	劉啟群	男	+ 國立臺灣大學會計系特聘教授 + 臺大金融研究中心主任 + 財團法人公共電視文化事業基金會常務監事 + 國立臺灣大學管理學院副院長暨EMBA 執行長 + 行政院金融監督管理委員會專門委員	2024.07.26- 2027.07.25					√	√	√			

註：1. 上表**粗體**為董監事現職。

2. 依照《工業技術研究院設置條例》第六條第三項所規定，本院董監事原則上為三年一任；惟相關人選於任期滿尚未進行改選期間，得依《財團法人法》第 40 條第三項規範，延長其執行職務至改選之董事就任時為止。

3. 本院董監事成員年齡分佈皆於 50 歲以上區間。

目錄

導言

永續領航

1 誠信治理

2 科技研發

3 幸福職場

4 綠色院區

5 社會福祉

附錄

I. 永續數據

II. GRI 準則索引表

III. SASB 永續會計原則對照表

IV. 聯合國全球盟約對照表

V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形

VI. TCFD 氣候相關財務揭露

VII. TNFD 自然相關財務揭露

VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)

VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則
(IFRS Sustainability Disclosure Standards)

X. 外部獨立保證聲明

⊕ 3. 議合組織 GRI 2-28

產業交流與發展

公協會名稱	擔任職務 / 會員性質	工研院代表
台灣科學園區科學工業同業公會	理事會顧問	劉文雄院長
社團法人國家生技醫療產業策進會	監事	劉文雄院長 余孝先總營運長
台灣雲端物聯網產業協會	常務理事、 委員會主任委員	蘇孟宗協理 丁邦安所長等
台灣光電暨化合物半導體產業協會	祕書長	張世杰所長 王鵬瑜法務長
台灣區電機電子工業同業公會	SIG 召集人、 委員會主任委員	丁邦安所長等
台灣顯示器材料與元件產業協會	理監事等	張世杰所長 李宗銘協理

註：上表僅表列由本院高階主管參與擔任重要職務且較具代表性之產業公協會組織，本院年度參與近 58 個相關組織。

科技創新

公協會名稱	擔任職務 / 會員性質	工研院代表
台灣電力與能源工程協會	理事長等	劉文雄院長等
台灣精密工程學會	理事及監事等	丁邦安所長 朱俊勳執行長 曹芳海執行長 陳來勝執行長
台灣化學工程學會	副理事暨委員會召集人	李宗銘協理
台北市電腦商業同業公會	理事等	鄭仁傑執行長
中華民國科技管理學會	祕書長、副祕書長、理事	蘇孟宗協理 陳立偉執行長 傅如彬處長
社團法人臺灣半導體產學研發聯盟	理事長等	張世杰所長等
社團法人台灣科技設計加值策進會	理事長	黃新鉗執行長

註：上表僅表列由本院高階主管參與擔任重要職務且較具代表性之科技研發類學協會組織，本院年度擔任逾 59 個相關組織之重要職務。

目錄

導言

永續領航

1 誠信治理

2 科技研發

3 幸福職場

4 綠色院區

5 社會福祉

附錄

I. 永續數據

II. GRI 準則索引表

III. SASB 永續會計原則對照表

IV. 聯合國全球盟約對照表

V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形

VI. TCFD 氣候相關財務揭露

VII. TNFD 自然相關財務揭露

VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)

VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則
(IFRS Sustainability Disclosure Standards)

X. 外部獨立保證聲明

組織治理

公協會名稱	擔任職務 / 會員性質	工研院代表
台灣數位治理協會	理事	王鵬瑜法務長
中華民國科技管理學會	秘書長、副秘書長、理事	蘇孟宗協理 陳立偉執行長 傅如彬處長
天下永續會	會員	何大安永續長

註：本院年度擔任 4 個組織治理類（永續、法遵、管理、智財）相關組織之重要職務。

環境永續

公協會名稱	擔任職務 / 會員性質	工研院代表
社團法人永續循環經濟發展協進會	副理事長	李宗銘協理
台灣生質與永續材料產業協會	常務理事	李宗銘協理
台灣智慧淨零建築產業聯盟	理事	李宗銘協理等

註：上表僅表列由本院高階主管參與擔任重要職務且較具代表性之環境永續類（淨零、循環經濟、永續、環境管理）學協會組織，本院年度擔任逾 14 個相關組織之重要職務。

⊕ 4. 員工類型 GRI 2-7

員工類型	性別	2022 年	2023 年	2024 年	佔比
		國內外服務據點總計	國內外服務據點總計	國內外服務據點總計	
正職員工	男	3,709	3,839	3,961	60.70%
	女	2,291	2,420	2,565	39.30%
	合計	6,000	6,259	6,526	100.00%
定期員工	男	354	397	350	63.64%
	女	150	199	200	36.36%
	合計	504	596	550	100.00%
全職員工	男	3,814	3,963	4,036	60.74%
	女	2,356	2,489	2,609	39.26%
	合計	6,170	6,452	6,645	100.00%
兼職員工	男	249	273	275	63.81%
	女	85	130	156	36.19%
	合計	334	403	431	100.00%
員工總數	男	4,063	4,236	4,311	60.92%
	女	2,441	2,619	2,765	39.08%
	合計	6,504	6,855	7,076	100.00%

註：1. 統計數據為各年度 12 月 31 日之在職人數，不含留職停薪。

2. 2024 年國內據點為 7,061 人、國外據點員工 15 人，包含美國 3 人（皆正職全職人員）、德國 3 人（皆正職全職人員）、日本 1 人（正職全職人員）、泰國 1 人（正職全職人員）、國外遠距工作 7 人（正職全職 1 人、定期兼職人員 6 人）

3. 員工人數因應新興計畫人力需求成長。

目錄

導言

永續領航

1 誠信治理

2 科技研發

3 幸福職場

4 綠色院區

5 社會福祉

附錄

I. 永續數據

II. GRI 準則索引表

III. SASB 永續會計原則對照表

IV. 聯合國全球盟約對照表

V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形

VI. TCFD 氣候相關財務揭露

VII. TNFD 自然相關財務揭露

VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)

VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則
(IFRS Sustainability Disclosure Standards)

X. 外部獨立保證聲明

⊕ 5. 員工分布 | 依性別、職級

職級	2022 年				2023 年				2024 年			
	男性	女性	人數	女性佔比	男性	女性	人數	女性佔比	男性	女性	人數	女性佔比
高階	27	5	32	15.63%	26	6	32	18.75%	25	7	32	21.88%
研究 / 工程	3,299	1,144	4,443	25.75%	3,412	1,217	4,629	26.29%	3,525	1,281	4,806	26.65%
管理	379	1,141	1,520	75.07%	398	1,196	1,594	75.03%	408	1,276	1,684	75.77%
士佐	4	1	5	20.00%	3	1	4	25.00%	3	1	4	25.00%
合計	3,709	2,291	6,000	38.18%	3,839	2,420	6,259	38.66%	3,961	2,565	6,526	39.30%

註：1. 統計數據為各年度 12 月 31 日之在職人數，含國內外據點員工。

2. 計算佔比為正職員工之職級比例。

⊕ 6. 員工分布 | 依性別、年齡 GRI 405-1

年齡	性別	2022 年		2023 年		2024 年	
		人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比
未滿 30 歲	男	642	67.79%	757	65.54%	974	66.08%
	女	305	32.21%	398	34.46%	500	33.92%
	總人數及佔全體比例	947	14.56%	1,155	16.85%	1,474	20.83%
30 (含) ~49 歲	男	2,299	60.58%	2,347	60.10%	2,243	58.41%
	女	1,496	39.42%	1,558	39.90%	1,597	41.59%
	總人數及佔全體比例	3,795	58.35%	3,905	56.97%	3,840	54.27%
50 (含) 歲以上	男	1,122	63.68%	1,132	63.06%	1,094	62.09%
	女	640	36.32%	663	36.94%	668	37.91%
	總人數及佔全體比例	1,762	27.09%	1,795	26.19%	1,762	24.90%
合計	男	4,063	62.47%	4,236	61.79%	4,311	60.92%
	女	2,441	37.53%	2,619	38.21%	2,765	39.08%
	總人數及佔全體比例	6,504	100.00%	6,855	100.00%	7,076	100.00%

註：1. 統計數據為各年度 12 月 31 日之在職人數，含國內外據點員工。

2. 計算佔比為全體員工 (正職員工 + 定期員工) 之年齡比例。

目錄

導言

永續領航

1 誠信治理

2 科技研發

3 幸福職場

4 綠色院區

5 社會福祉

附錄

I. 永續數據

II. GRI 準則索引表

III. SASB 永續會計原則對照表

IV. 聯合國全球盟約對照表

V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形

VI. TCFD 氣候相關財務揭露

VII. TNFD 自然相關財務揭露

VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)

VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則
(IFRS Sustainability Disclosure Standards)

X. 外部獨立保證聲明

⊕ 7. 員工分布 | 依教育程度

類型	2022 年		2023 年		2024 年	
	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比
博士	1,278	21.30%	1,282	20.48%	1,269	19.45%
碩士	3,709	61.82%	3,963	63.32%	4,235	64.89%
大學	758	12.63%	774	12.37%	813	12.46%
專科	199	3.32%	191	3.05%	168	2.57%
高中 (含) 以下	56	0.93%	49	0.78%	41	0.63%
合計	6,000	100.00%	6,259	100.00%	6,526	100.00%

註：1. 統計數據為各年度 12 月 31 日之在職人數，含國內外據點員工。
2. 佔比為全體正職員工之教育程度比例，不含定期員工、留職停薪及非員工。
3. 本院碩士以上之同仁佔比達 84.34%。

⊕ 8. 員工分布 | 依性別、管理層級 [GRI 202-2](#) [SASB SV-PS-330a.1](#)

類型	2022 年				2024 年				2024 年			
	男性	女性	人數	女性佔比	男性	女性	人數	女性佔比	男性	女性	人數	女性佔比
高階管理	58	15	73	20.55%	56	17	73	23.29%	55	16	71	22.54%
初 / 中階管理	529	159	688	23.11%	528	163	691	23.59%	536	177	713	24.82%
業務主管	634	337	971	34.71%	697	380	1,077	35.28%	745	400	1,145	34.93%
基層員工	2,488	1,780	4,268	41.71%	2,558	1,860	4,418	42.10%	2,625	1,972	4,597	42.90%
合計	3,709	2,291	6,000	38.18%	3,839	2,420	6,259	38.66%	3,961	2,565	6,526	39.30%

註：1. 統計數據為各年度 12 月 31 日之在職人數，含國內外據點員工。
2. 計算佔比為正職員工之性別、職務比例，不含定期員工、留職停薪及非員工。
3. 高階管理係指單位副主管 (含) 以上功能主管；初 / 中階管理係指二級與一級部門正副功能主管；業務主管為非功能主管；基層員工為一般同仁。
4. 2024 年高階管理階層 71 人，在臺灣當地出生或具有無限期法定居住權者共計 71 人，佔比為 100%；國外據點無雇用當地居民為高階管理階層。

目錄

導言

永續領航

1 誠信治理

2 科技研發

3 幸福職場

4 綠色院區

5 社會福祉

附錄

I. 永續數據

II. GRI 準則索引表

III. SASB 永續會計原則對照表

IV. 聯合國全球盟約對照表

V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形

VI. TCFD 氣候相關財務揭露

VII. TNFD 自然相關財務揭露

VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)

VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則
(IFRS Sustainability Disclosure Standards)

X. 外部獨立保證聲明

⊕ 9. 員工分布 | 依多元指標 [GRI 405-1](#) [SASB SV-PS-330a.1](#)

多元員工類型		2022 年		2023 年		2024 年		
		人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比	
身心障礙	依性別	男	46	85.19%	46	79.31%	36	75.00%
		女	8	14.81%	12	20.69%	12	25.00%
	依年齡	未滿 30 歲	1	1.85%	3	5.17%	7	14.58%
		30 (含)~49 歲	25	46.30%	28	48.28%	21	43.75%
		50 (含) 歲以上	28	51.85%	27	46.55%	20	41.67%
身心障礙總人數及佔全體比例		54	0.83%	58	0.85%	48	0.68%	
原住民	依性別	男	3	42.86%	8	57.14%	15	62.50%
		女	4	57.14%	6	42.86%	9	37.50%
	依年齡	未滿 30 歲	2	28.57%	9	64.29%	19	79.17%
		30 (含)~49 歲	5	71.43%	5	35.71%	5	20.83%
		原住民總人數及佔全體比例		7	0.11%	14	0.20%	24
其他國籍	依性別	男	53	70.67%	59	71.08%	52	68.42%
		女	22	29.33%	24	28.92%	24	31.58%
	依年齡	未滿 30 歲	20	26.67%	33	39.76%	29	38.16%
		30 (含)~49 歲	47	62.67%	42	50.60%	41	53.95%
		50 (含) 歲以上	8	10.67%	8	9.64%	6	7.89%
	其它國籍總人數及佔全體比例		75	1.15%	83	1.21%	76	1.07%
合計		136	2.09%	155	2.26%	148	2.09%	

註：1. 統計數據為各年度 12 月 31 日之在職人數，含國內外據點員工。

2. 計算佔比為全體員工（正職員工 + 定期員工）之多元員工比例。

3. 身心障礙人數加權後為 60 人，佔比為 0.85%。

4. 本院雖致力提供身心障礙及原住民之職缺，但因工作性質導致應徵者不足額，全年聘用尚未達法定比率 1%，已依法繳納不足額就業代金，未來將持續以多元包容之開放心態增強招募，努力朝法令規範目標邁進。

⊕ 10. 員工分布 | 依國籍 [SASB SV-PS-330a.1](#)

國籍	2024 年人數	佔整體比例
臺灣	7,000	98.93%
馬來西亞	16	0.23%
印尼	11	0.16%
印度	10	0.14%
美國	7	0.10%
越南	7	0.10%
厄瓜多爾	5	0.07%
哈薩克	2	0.03%
法國	2	0.03%
日本	2	0.03%
韓國	2	0.03%
泰國	2	0.03%
其它	10	0.14%
合計	7,076	100.00%

註：其它包含巴西、宏都拉斯、貝里斯、約旦、香港、海地、烏克蘭、菲律賓、墨西哥、澳門等各 1 人。

目錄

導言

永續領航

1 誠信治理

2 科技研發

3 幸福職場

4 綠色院區

5 社會福祉

附錄

I. 永續數據

II. GRI 準則索引表

III. SASB 永續會計原則對照表

IV. 聯合國全球盟約對照表

V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形

VI. TCFD 氣候相關財務揭露

VII. TNFD 自然相關財務揭露

VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)

VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則
(IFRS Sustainability Disclosure Standards)

X. 外部獨立保證聲明

⊕ 11. 定期員工新進統計 [GRI 401-1](#)

定期員工新進統計		2022 年		2023 年		2024 年	
		人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比
依性別	男	701	66.51%	743	64.00%	641	63.21%
	女	353	33.49%	418	36.00%	373	36.79%
依年齡	未滿 30 歲	926	87.86%	1,058	91.13%	934	92.11%
	30(含)~49 歲	111	10.53%	87	7.49%	71	7.00%
	50(含)歲以上	17	1.61%	16	1.38%	9	0.89%
定期員工新進總人數		1,054	-	1,161	-	1,014	-

註：定期員工為短期約聘制（含全職及兼職），新進率不納入統計。

⊕ 12. 定期員工離職統計 [GRI 401-1](#) [SASB SV-PS-330a.2](#)

定期員工離職統計		2022 年		2023 年		2024 年	
		人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比
依性別	男	689	66.19%	700	65.48%	687	64.87%
	女	352	33.81%	369	34.52%	372	35.13%
依年齡	未滿 30 歲	907	87.13%	966	90.36%	958	90.46%
	30(含)~49 歲	111	10.66%	88	8.23%	84	7.93%
	50(含)歲以上	23	2.21%	15	1.40%	17	1.61%
定期員工離職總人數		1,041	-	1,069	-	1,059	-

註：1. 定期員工為短期約聘制（含全職及兼職），離職率不納入計算。

2. 2024 年定期員工離職原因：聘期屆滿 853 人、離職 171 人、轉任正職人員 31 人、技術移轉 4 人。

目錄

導言

永續領航

1 誠信治理

2 科技研發

3 幸福職場

4 綠色院區

5 社會福祉

附錄

I. 永續數據

II. GRI 準則索引表

III. SASB 永續會計原則對照表

IV. 聯合國全球盟約對照表

V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形

VI. TCFD 氣候相關財務揭露

VII. TNFD 自然相關財務揭露

VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)

VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則
(IFRS Sustainability Disclosure Standards)

X. 外部獨立保證聲明

⊕ 13. 非員工工作者 GRI 2-8

非員工類別	工作說明	2023 年人數	2024 年人數
人力派遣	本院與人力派遣公司簽訂勞動契約，人員派遣至本院指定地點，接受本院人員指揮監督管理，提供服務之人員；以研發支援性業務、例行性業務、非核心業務等類型之工作業務類別為依據，如行政助理、計畫助理等	1,291	1,376
業務承攬	廠商配合本院需求，提供適合之人員至工研院指定地點完成本院指定工作項目，如服務台業務、資訊客服業務等	361	362
委任人員	本院為各計畫之技術發展或業務需要，借重外界專業人士協助本院研發或業務推動，而實際參與或協助計畫執行特約研究之專家或學者	623	615
其它	非上述性質之非聘雇人員，如警勤、清潔人員等	106	135
合計		2,381	2,488

註：1. 統計數據為 12 月 31 日在職之人數。

2. 2024 年國外據點之非員工共計 25 人：美國 1 人、德國 6 人、日本 8 人、東南亞 3 人及其它國外遠距工作 7 人。

⊕ 14. 員工教育訓練 GRI 404-1

員工教育訓練情形		2024 年		
		主管	非主管	合計
員工接受訓練總時數 (小時)	男	51,960.88	123,460.79	175,421.67
	女	29,591.90	141,523.76	171,115.66
員工接受訓練總時數 (小時)		81,552.78	264,984.56	346,537.33
員工接受訓練人數	男	1,336	2,625	3,961
	女	593	1,972	2,565
員工接受訓練總人數		1,929	4,597	6,526
教育訓練平均時數 (小時)	男	38.89	47.03	44.29
	女	49.90	71.77	66.71
員工接受訓練平均時數 (小時)		42.28	57.64	53.10
教育訓練總投入金額 (元)		23,119,535.20	42,034,730.80	65,154,266.00
人均投入教育訓練金額 (元)		11,985.24	9,143.95	9,983.80

註：1. 統計數據為 2024 年 12 月 31 日之在職人數，含國內外據點員工。

2. 計算佔比為正職員工之比例，不含定期員工、留職停薪及非員工。

目錄

導言

永續領航

1 誠信治理

2 科技研發

3 幸福職場

4 綠色院區

5 社會福祉

附錄

I. 永續數據

II. GRI 準則索引表

III. SASB 永續會計原則對照表

IV. 聯合國全球盟約對照表

V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形

VI. TCFD 氣候相關財務揭露

VII. TNFD 自然相關財務揭露

VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)

VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則
(IFRS Sustainability Disclosure Standards)

X. 外部獨立保證聲明

⊕ 15. 員工職級晉升性別比例

職級	2022 年				2023 年				2024 年			
	男 (佔比)	女 (佔比)	該職級 總人數	佔該職級 總人數比例	男 (佔比)	女 (佔比)	該職級 總人數	佔該職級 總人數比例	男 (佔比)	女 (佔比)	該職級 總人數	佔該職級總 人數比例
正級 (含) 以上	21 (63.64%)	12 (36.36%)	486	6.79%	24 (64.86%)	13 (35.14%)	479	7.72%	40 (83.33%)	8 (16.67%)	486	9.88%
資深師級	92 (69.70%)	40 (30.30%)	1,393	9.48%	103 (57.22%)	77 (42.78%)	1,466	12.28%	104 (63.03%)	61 (36.97%)	1,579	10.45%
師級	89 (54.94%)	73 (45.06%)	1,950	8.31%	104 (47.93%)	93 (42.86%)	1,978	9.96%	85 (46.20%)	99 (53.80%)	1,974	9.32%
副級 (含) 以次	4 (25.00%)	12 (75.00%)	2,171	0.74%	5 (25.00%)	15 (75.00%)	2,336	0.86%	5 (25%)	15 (75%)	2,487	0.80%
合計	206 (60.06%)	137 (39.94%)	6,000	5.72%	236 (54.38%)	198 (45.62%)	6,259	6.93%	234 (56.12%)	183 (43.88%)	6,526	6.39%

註：1. 統計數據為 2024 年國內外據點正職員工職級升等人數。

2. 副級以次包含助級、技術員及士佐。

目錄

導言

永續領航

1 誠信治理

2 科技研發

3 幸福職場

4 綠色院區

5 社會福祉

附錄

I. 永續數據

II. GRI 準則索引表

III. SASB 永續會計原則對照表

IV. 聯合國全球盟約對照表

V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形

VI. TCFD 氣候相關財務揭露

VII. TNFD 自然相關財務揭露

VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)

VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則
(IFRS Sustainability Disclosure Standards)

X. 外部獨立保證聲明

⊕ 16. 育嬰留職停薪復職及留任率 GRI 401-3

員工育嬰留職停薪復職及留任率	2022 年		2023 年		2024 年	
	男	女	男	女	男	女
當年度符合育嬰假申請資格人數 (A)	409	285	290	220	221	341
當年度實際育嬰假申請人數 (B)	16	35	8	47	8	40
申請率 (B/A)	3.91%	12.28%	2.76%	21.36%	3.62%	11.73%
請育嬰假者於當年度應復職人數 (C)	8	48	12	40	15	37
當年度實際申請復職人數 (D)	5	42	5	31	10	33
復職率 (D/C)	62.50%	87.50%	41.67%	77.50%	66.67%	89.19%
上一年度復職人數 (E)	7	30	5	42	5	31
上一年度復職滿一年人數 (F)	5	27	4	36	4	27
留任率 (F/E)	71.43%	90.00%	80.00%	85.71%	80.00%	87.10%

- 註：1. 當年度符合育嬰假申請資格人員 = 當年度人員其最小的子女年齡小於 3 歲。
2. 育嬰留職停薪相關規定皆依性別工作平等法第 16 條第 1 項辦理，所有員工享有相關權益。
3. 未留任同仁係因家庭因素，自行選擇離職。

⊕ 17. 員工福利支出統計 GRI 401-2

國內外各據點職工福利支出	2022 年	2023 年	2024 年
總福利支出金額 (元)	1,265,805,983	1,344,251,918	1,418,299,037

註：包含退休金、保險費 (公付)、單位福委會經費；育樂活動、休閒旅遊、員工子女獎學金、全院性大型活動、運休補助、社團活動。

⊕ 18. 職業安全衛生管理稽核覆蓋度 - 內外部稽核 GRI 403-8

類型	2022 年		2023 年		2024 年	
	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比
員工	6,504	74.34%	6,855	74.22%	7,076	73.99%
非員工	2,245	25.66%	2,381	25.78%	2,488	26.01%
合計 (人)	8,749		9,236		9,564	

註：工研院推動及建置 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，範圍涵蓋所有院區，2024 年涵蓋所有員工與非員工，涵蓋率 100%。

⊕ 19. 歷年溫室氣體排放 GRI 305-5

歷年溫室氣體排放	2022 年	2023 年	2024 年
溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e/ 年)	89,262.367	98,967.949	68,945.807

- 註：1. 本表包含類別一、類別二及其他類別之溫室氣體排放量。
2. 2022 年盤查邊界涵蓋本院中興院區、光復院區、六甲院區及光明新村。
3. 2023 年盤查邊界涵蓋中興院區、光復院區、六甲院區、中創園區、南創園區及沙崙園區。
4. 2024 年盤查邊界涵蓋中興院區、光復院區、六甲院區、中創園區、南創園區、沙崙園區及臺北辦事處。

目錄

導言

永續領航

1 誠信治理

2 科技研發

3 幸福職場

4 綠色院區

5 社會福祉

附錄

I. 永續數據

II. GRI 準則索引表

III. SASB 永續會計原則對照表

IV. 聯合國全球盟約對照表

V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形

VI. TCFD 氣候相關財務揭露

VII. TNFD 自然相關財務揭露

VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)

VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則
(IFRS Sustainability Disclosure Standards)

X. 外部獨立保證聲明

II. GRI 準則索引表

⊕ GRI2：一般揭露 2021

使用聲明	工研院已依循 GRI 準則報導自 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間的内容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 (2021)

	GRI 2: 一般揭露 (2021)	報告書章節	頁碼
		導言 - 工研院概況	15
2-1	組織詳細資訊	附錄一、永續數據 表 1. 全球布局	175
		1-4-2 國際參與	59
2-2	組織永續報導中包含的實體	導言 - 關於本報告書 - 報告書範疇	2
		導言 - 財務績效	18
2-3	報告期間、頻率及聯絡人	導言 - 關於本報告書 - 報導期間及發行週期	2
		導言 - 關於本報告書 - 意見回饋	6
2-4	資訊重編	導言 - 關於本報告書 - 報導期間及發行週期	2
2-5	外部保證 / 確信	導言 - 關於本報告書 - 資訊品質	6
		導言 - 工研院概況	15
2-6	活動、價值鏈及其它商業關係	1-4-1 工研院價值鏈	59
		1-4-5 供應鏈管理	63
2-7	員工	3-1-1 多元共融	88
		附錄一、永續數據 表 4. 員工類型	179

	GRI 2: 一般揭露 (2021)	報告書章節	頁碼
		3-1-1 多元共融	88
2-8	非員工的工作者	附錄一、永續數據 表 13. 非員工工作者	184
2-9	治理結構及組成	永續領航 - 永續管理組織	22
		1-2-1 組織治理結構	48
2-10	最高治理單位的提名與遴選	1-2-2 董監事會	49
2-11	最高治理單位的主席	1-2-2 董監事會	49
		永續領航 - 永續管理組織	22
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1-2-1 組織治理結構	48
		1-2-2 董監事會	49
		永續領航 - 永續管理組織	22
2-13	衝擊管理的負責人	1-2-1 組織治理結構	48
		1-2-2 董監事會	49
		1-3-1 誠信經營管理	50
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	導言 - 關於本報告書 - 報告書管理流程	3
		永續領航 - 永續管理組織	22
		1-2-2 董監事會	49
2-15	利益衝突	1-3-1 誠信經營管理	50
		1-2-2 董監事會	49
2-16	溝通關鍵重大事件	永續領航 - 永續管理組織	22
		1-2-1 組織治理結構	48

目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)
VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則 (IFRS Sustainability Disclosure Standards)
X. 外部獨立保證聲明

GRI 2: 一般揭露 (2021)		報告書章節	頁碼
2-16	溝通關鍵重大事件	1-2-2 董監事會	49
		1-3-6 申訴管理	57
2-17	最高治理單位的群體智識	1-2-2 董監事會	49
		附錄一、永續數據 表 2. 董監事經歷與多元背景	174
2-18	最高治理單位的績效評估	1-2-1 組織治理結構	48
		1-2-2 董監事會	49
2-19	薪酬政策	1-2-2 董監事會	49
		3-1-4 人才留任	99
2-20	薪酬決定流程	1-2-2 董監事會	49
		3-1-4 人才留任	99
2-21	年度總薪酬比率	依據本院《薪資管理辦法》規定，薪酬為機密資料，故依 GRI 省略理由（保密規定限制），暫不予揭露	-
2-22	永續發展策略的聲明	導言 - 經營者的話	7
		導言 - 永續長的話	9
		永續領航 - 實踐永續發展	23
		永續領航 - 實踐永續發展	23
2-23	政策承諾	1-1-1 工研院文化	47
		1-3-1 誠信經營管理	50
		1-3-5 資訊安全與數位轉型	54
		3-1-1 多元共融	88
2-24	納入政策承諾	CH4 綠色院區	113
		1-3-5 資訊安全與數位轉型	54
2-24	納入政策承諾	1-4-5 供應鏈管理	63

GRI 2: 一般揭露 (2021)		報告書章節	頁碼
2-24	納入政策承諾	3-1-1 多元共融	88
		CH4 綠色院區	113
2-25	補救負面衝擊的程序	永續領航 - 利害關係人	30
		1-3-6 申訴管理	57
		3-1-1 多元共融	88
		4-4-2 廢（污）水處理	136
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	4-5 廢棄物管理	137
		4-6 空氣污染防治	140
2-27	法規遵循	1-3-6 申訴管理	57
		1-3-2 法令遵循	51
2-28	公協會的會員資格	1-3-4 個資管理	53
		1-3-5 資訊安全與數位轉型	54
2-29	利害關係人議合方針	1-4-3 合作夥伴	61
		附錄一、永續數據 表 3. 議合組織	178
2-30	團體協約	永續領航 - 利害關係人	30
		3-1-1 多元共融	92
GRI 3: 一般揭露 (2021)		報告書章節	頁碼
3-1	決定重大主題的流程	永續領航 - 重大主題 - 重大性分析	38
		永續領航 - 重大主題 - 重大主題管理方針	41
3-2	重大主題列表	永續領航 - 重大主題 - 重大性分析 - 工研院重大性矩陣	39

目錄

導言

永續領航

1 誠信治理

2 科技研發

3 幸福職場

4 綠色院區

5 社會福祉

附錄

I. 永續數據

II. GRI 準則索引表

III. SASB 永續會計原則對照表

IV. 聯合國全球盟約對照表

V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形

VI. TCFD 氣候相關財務揭露

VII. TNFD 自然相關財務揭露

VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)

VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則
(IFRS Sustainability Disclosure Standards)

X. 外部獨立保證聲明

⊕ 重大主題 GRI 對照

重大主題：技術創新與研發		報告書章節	頁碼
GRI 3: 重大主題 (2021)			
		永續領航 - 重大主題 - 重大主題管理方針	41
3-3	重大主題管理	CH2 科技研發	65
		5-1 產業發展	143
GRI 203: 間接經濟衝擊 (2016)			
203-1	基礎設施的投資與支援 服務的發展及衝擊	CH2 科技研發	65
203-2	顯著的間接經濟衝擊	CH2 科技研發	65
重大主題：技術應用與推廣		報告書章節	頁碼
GRI 3: 重大主題 (2021)			
3-3	重大主題管理	永續領航 - 重大主題 - 重大主題管理方針	41
		5-1 產業發展	143
GRI 203: 間接經濟衝擊 (2016)			
203-1	基礎設施的投資與支援 服務的發展及衝擊	5-1 產業發展	143
		5-2 產業人才培育	157
		5-3 社會公益	160
203-2	顯著的間接經濟衝擊	1-4-4 產業服務	61
		5-1 產業發展	143
		5-2 產業人才培育	157
		5-3 社會公益	160

重大主題：客戶關係		報告書章節	頁碼
GRI 3: 重大主題 (2021)			
3-3	重大主題管理	永續領航 - 重大主題 - 重大主題管理方針	42
		1-4-4 產業服務	61
重大主題：合作夥伴關係		報告書章節	頁碼
GRI 3: 重大主題 (2021)			
3-3	重大主題管理	永續領航 - 重大主題 - 重大主題管理方針	42
		1-4-3 合作夥伴	61
重大主題：人才培育與發展		報告書章節	頁碼
GRI 3: 重大主題 (2021)			
3-3	重大主題管理	永續領航 - 重大主題 - 重大主題管理方針	43
GRI 404: 訓練與教育 (2016)			
404-1	每名員工每年接受訓練 的平均時數	3-1-3 人才培育	96
		附錄一、永續數據 表 14. 員工教育訓練	184
404-2	提升員工職能及過渡協助 方案	3-1-3 人才培育	96
		3-1-4 人才留任	99
404-3	定期接受績效及職業發展 檢核的員工百分比	附錄一、永續數據 表 17. 員工福利支出統計	186
		3-1-4 人才留任	99

目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)
VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則 (IFRS Sustainability Disclosure Standards)
X. 外部獨立保證聲明

重大主題：資訊安全管理	報告書章節	頁碼
GRI 3：重大主題揭露 (2021)		
3-3 重大主題管理	永續領航 - 重大主題 - 重大主題管理方針	43
GRI 418 客戶隱私 (2016)		
418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	1-3-5 資訊安全與數位轉型	54
重大主題：溫室氣體與再生能源	報告書章節	頁碼
GRI 3：重大主題揭露 (2021)		
3-3 重大主題管理	永續領航 - 重大主題 - 重大主題管理方針	44
GRI 302：能源 (2016)		
302-1 組織內部的能源消耗量	4-3-1 能源使用	129
302-3 能源密集度	4-3-1 能源使用	129
302-4 減少能源消耗	4-2-3 節能建築	128
	4-3-3 節能措施與投入	131
GRI 305：排放 (2016)		
305-1 直接 (範疇一) 溫室氣體排放	4-1-1 氣候相關財務揭露	121
	4-2-1 溫室氣體盤查	124
305-2 能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	4-2-1 溫室氣體盤查	124
305-3 其他間接 (範疇三) 溫室氣體排放	4-2-1 溫室氣體盤查	124
305-4 溫室氣體排放密集度	4-2-1 溫室氣體盤查	124
305-6 破壞臭氧層物質的排放	4-6 空氣污染防制	140
305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其他重大的氣體排放	4-6 空氣污染防制	140

其他自主揭露	報告書章節	頁碼
GRI 201：經濟績效 (2016)		
201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	導言 - 財務績效	18
201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4-1 氣候與自然風險管理	114
201-3 定義福利計劃義務與其他退休計畫	3-1-4 人才留任	99
201-4 取自政府之財務補助	導言 - 財務績效	18
GRI 202：市場地位 (2016)		
202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	3-1-4 人才留任	99
GRI 203：間接經濟衝擊 (2016)		
203-1 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	CH2 科技研發	65
	5-1 產業發展	143
	5-2 產業人才培育	157
	5-3 社會公益	160
	永續領航 - 重大主題 - 重大主題管理方針	41
	1-4-4 產業服務	61
203-2 顯著的間接經濟衝擊	CH2 科技研發	65
	5-1 產業發展	143
	5-2 產業人才培育	157
GRI 204：採購實務 (2016)		
204-1 來自當地供應商的採購支出比例	1-4-5 供應鏈管理	63

目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)
VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則 (IFRS Sustainability Disclosure Standards)
X. 外部獨立保證聲明

其他自主揭露	報告書章節	頁碼	
GRI 205：反貪腐（2016）			
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1-3-1 誠信經營管理	50
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	1-3-1 誠信經營管理	50
GRI 207 稅務（2019）			
207-1	稅務方針	導言 - 財務績效	18
207-2	稅務治理、管控與風險管理	導言 - 財務績效	18
207-3	稅務相關議題之利害關係人議合與管理	導言 - 財務績效	18
GRI 303：水與放流水（2018）			
303-1	共享水資源之相互影響	4-4 水資源管理	135
303-2	與排水相關衝擊的管理	4-4 水資源管理	135
303-3	取水量	4-4 水資源管理	135
303-4	排水量	4-4-2 廢（污）水處理	136
303-5	耗水量	4-4 水資源管理	135
GRI 304：生物多樣性（2016）			
304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	4-1-2 自然相關財務揭露	122
304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	4-1-2 自然相關財務揭露	122
304-3	受保護或復育的棲息地	4-2-2 院區綠化	125

其他自主揭露	報告書章節	頁碼	
304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種要求	4-1-2 自然相關財務揭露	122
GRI 306：廢棄物（2020）			
306-1	廢棄物產出情形及廢棄物相關顯著衝擊	4-5 廢棄物管理	137
306-2	廢棄物相關顯著衝擊管理	4-5 廢棄物管理	137
306-3	廢棄物產出種類及量	4-5 廢棄物管理	137
306-4	廢棄物回收方式、種類與量（分廠內、廠外）	4-5 廢棄物管理	137
306-5	廢棄物處置方式、種類與量（分廠內、廠外）	4-5 廢棄物管理	137
GRI 308：供應商環境評估（2016）			
308-1	供應商環境評估	1-4-5 供應鏈管理	63
GRI 401：勞雇關係（2016）			
		3-1-2 人才延攬	93
401-1	新進員工和離職員工	附錄一、永續數據 表 11. 定期員工新進統計	183
		附錄一、永續數據 表 12. 定期員工離職統計	183
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	3-1-4 人才留任	99
		附錄一、永續數據 表 17. 員工福利支出統計	186
401-3	育嬰假	3-1-4 人才留任	99
		附錄一、永續數據 表 16. 育嬰留職停薪復職及留任率	186

目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)
VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則 (IFRS Sustainability Disclosure Standards)
X. 外部獨立保證聲明

其他自主揭露	報告書章節	頁碼
GRI 403：職業安全衛生 (2018)		
403-1 職業安全衛生管理系統	3-2-1 職業安全衛生	104
403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查	3-2-1 職業安全衛生	104
403-3 職業健康服務	3-2-1 職業安全衛生	104
	3-2-2 員工健康促進	110
403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	3-2-1 職業安全衛生	104
403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	3-2-1 職業安全衛生	104
403-6 工作者健康促進	3-2-2 員工健康促進	110
403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	3-2-1 職業安全衛生	104
403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	3-2-1 職業安全衛生	104
	附錄一、永續數據 表 18. 職業安全衛生管理稽核覆蓋度 - 內外部稽核	186
403-9 職業傷害	3-2-1 職業安全衛生	104
403-10 職業病	3-2-1 職業安全衛生	104
GRI 405：員工多元化與平等機會 (2016)		
405-1 治理單位與員工的多元化	3-1-1 多元共融	88
	3-1-4 人才留任	99
	附錄一、永續數據 表 2. 董監事經歷與多元背景	174
	附錄一、永續數據 表 9. 員工分布 依多元指標	182

其他自主揭露	報告書章節	頁碼
405-2 女性對男性基本薪資加薪酬的比率	3-1-4 人才留任	99
GRI 406：不歧視 (2016)		
406-1 不歧視	3-1-1 多元共融	88
GRI 407：結社自由與團體協商 (2016)		
407-1 結社自由與團體協商	3-1-1 多元共融	88
GRI 408：童工 (2016)		
408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	3-1-1 多元共融	88
GRI 409：強迫或強制勞動 (2016)		
409-1 具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	3-1-1 多元共融	88
GRI 411：原住民權利 (2016)		
411-1 涉及侵害原住民權利的事件	3-1-1 多元共融	88
GRI 414：供應商社會評估 (2016)		
414-1 供應商社會評估	1-4-5 供應鏈管理	63
GRI 418：客戶隱私 (2016)		
418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	1-3-4 個資管理	53

目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)
VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則 (IFRS Sustainability Disclosure Standards)
X. 外部獨立保證聲明

III. SASB 永續會計原則對照表

工研院自永續會計準則 (SASB 準則) 之重大性地圖索引 (SASB Materiality Map) 內的 11 項產業別 (sector)、77 項行業別 (industry) 中，選出適用之指標進行揭露：

產業類別 (sector)：服務 (Services)

行業準則 (industry)：專業與商業服務 (Professional & Commercial Services)

⊕ 表格一 (Table 1)

指標代碼	指標說明	衡量指標	對照章節 / 回應	頁碼
揭露主題：資訊安全				
SV-PS-230a.1	質化	說明資訊安全之風險鑑別與管理方法	1-3-5 資訊安全與數位轉型	54
SV-PS-230a.2	質化	客戶資訊蒐集、使用和保存政策和作法	1-3-5 資訊安全與數位轉型	54
SV-PS-230a.3	量化 (數字、百分比)	(1) 資料外洩事件的次數， (2) 其中屬於：(a) 涉及客戶機密商業資訊的比例， (b) 涉及個人資料外洩的比例， (3) 受影響的對象人數，包含：(a) 受影響的客戶數量，(b) 受影響的個人數量	2024 年本院無發生任何資訊洩露、亦無相關資安、個資申訴事件發生。	-
揭露主題：員工多元化與參與度				
SV-PS-330a.1	量化 (百分比)	各職級中，屬於 (1) 不同性別及 (2) 多元族群代表性之比例，包括： (a) 高階管理階層， (b) 非高階管理階層， (c) 其他所有員工	附錄一、永續數據 表 8. 員工分布 依性別、管理層級 附錄一、永續數據 表 9. 員工分布 依多元指標 附錄一、永續數據 表 10. 員工分布 依國籍	181 182 182
SV-PS-330a.2	量化 (比率)	員工自願和非自願離職率	附錄一、永續數據 表 12. 定期員工離職統計	183
SV-PS-330a.3	量化 (百分比)	員工參與度百分比	3-1-1 多元共融	88
揭露主題：專業誠信				
SV-PS-510a.1	質化	確保專業誠信的方法	1-3-1 誠信經營管理	50
SV-PS-510a.2	量化 (新臺幣)	因專業誠信相關之法律訴訟所造成的金錢損失總額	2024 年無發生任何與專業誠信相關之法律訴訟	-

⊕ 表格二 (Table 2)

指標代碼	指標說明	活動指標	對照章節 / 回應	頁碼
SV-PS-000.A	量化 (員)	員工數量 (1) 全職與兼職 (2) 定期員工 (3) 契約員工	附錄一、永續數據 表 4. 員工類型	179
SV-PS-000.B	量化 (小時、百分比)	員工工時，計費百分比	本院為非營利性質之法人組織，核心任務以執行政府委辦研究、產業支援計畫與政策建議為主，故不適用此指標	-

目錄

導言

永續領航

1 誠信治理

2 科技研發

3 幸福職場

4 綠色院區

5 社會福祉

附錄

I. 永續數據

II. GRI 準則索引表

III. SASB 永續會計原則對照表

IV. 聯合國全球盟約對照表

V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形

VI. TCFD 氣候相關財務揭露

VII. TNFD 自然相關財務揭露

VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)

VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則
(IFRS Sustainability Disclosure Standards)

X. 外部獨立保證聲明

IV. 聯合國全球盟約對照表

類別	主要議題	對應章節	頁碼
人權	企業界應支持並尊重國際公認的人權	3-1-1 多元共融	88
	保證不與踐踏人權者同流合污		
勞工	企業應支持勞工集會結社之自由，並確實地承認集體談判權	3-1-1 多元共融	88
	消除一切形式的強迫和強制勞動		
	確實廢除童工		
	消弭就業及職業上的歧視		
環境	企業應支持採用預防性措施因應環境挑戰	4-1 氣候與自然風險管理	114
		4-2 低碳營運	124
		4-3 能源管理	129
		4-4 水資源管理	135
		4-5 廢棄物管理	137
		4-6 空氣污染防治	140
	主動採取行動，推動與強化企業環境責任	4-1 氣候與自然風險管理	114
		4-2 低碳營運	124
		4-3 能源管理	129
		4-4 水資源管理	135
		4-5 廢棄物管理	137
		4-6 空氣污染防治	140
		2-3 永續環境	76
		鼓勵開發與推廣對環境友善的科技	
反貪腐	企業應努力反對一切形式的腐敗，包括敲詐和賄賂	1-3-1 誠信經營管理	50

目錄

導言

永續領航

1 誠信治理

2 科技研發

3 幸福職場

4 綠色院區

5 社會福祉

附錄

I. 永續數據

II. GRI 準則索引表

III. SASB 永續會計原則對照表

IV. 聯合國全球盟約對照表

V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形

VI. TCFD 氣候相關財務揭露

VII. TNFD 自然相關財務揭露

VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)

VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則
(IFRS Sustainability Disclosure Standards)

X. 外部獨立保證聲明

V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形

目標 Goals	指標 Targets	永續績效說明	頁數
 1 終結貧窮 在全世界消除一切形式的貧困	1.4 到西元 2030 年，確保所有人，尤其是貧窮與弱勢族群，能享有平等獲得經濟資源的權利，涵蓋層面包含經濟資源、基本服務、土地和其他形式財產的所有權、控制權、繼承權、自然資源、新科技和金融服務（包括微型貸款）。	【社會福祉】發起偏鄉部落關懷計畫，協助蘭恩基金會與居民以當地作物如地瓜、芋頭、海芙蓉等進行專業發酵與食品加工，提升農產價值，同時帶動地方產業創新與永續發展 【社會福祉】透過 MLN 技術（Mapping, Localization, Navigation），結合噴霧消毒機與教育訓練，協助提供身心障礙者、單親媽媽及中高齡失業者機會的二手店「木匠的家」導入社福界首例自動化消毒機器人，降低五成工作負荷，提升營運效率，創造更多就業機會	169
	2.3 2030 年前，使農村的生產力與小規模糧食生產者的收入皆翻倍成長，尤其是婦女、原住民、家庭農民、牧民與漁民，作法包括讓他們安全及公平地獲取土地、生產資源、知識、金融服務、非農業就業市場及增值機會。	【社會福祉】發起偏鄉部落關懷計畫，協助蘭恩基金會與居民以當地作物如地瓜、芋頭、海芙蓉等進行專業發酵與食品加工，提升農產價值，同時帶動地方產業創新與永續發展 【社會福祉】《大桔大利積福企》公益桶柑義賣邁入第 13 年，獲企業與院內同仁支持，認購超過 1.8 萬斤，所得全數捐贈築心之家、新竹家扶中心等 20 家社福團體。13 年來，累積義賣 21.8 萬斤，捐助超過 200 家次社福團體，展現企業的社會責任	163
 2 消除飢餓 消除飢餓，實現糧食安全，改善營養狀況和促進永續農業	3.4 2030 年前，透過預防、治療，以及促進心理健康與福祉，將非傳染性疾病導致的過早死亡率降低三分之一。	【社會福祉】《大桔大利積福企》公益桶柑義賣邁入第 13 年，獲企業與院內同仁支持，認購超過 1.8 萬斤，所得全數捐贈築心之家、新竹家扶中心等 20 家社福團體。13 年來，累積義賣 21.8 萬斤，捐助超過 200 家次社福團體，展現企業的社會責任 【科技研發】觸覺感知導航內視鏡機器人帶動國內自然孔道內視鏡手術競爭力，可最大程度的提高手術效率及減少傷口修復期，實現高精度之精準醫療技術，補足傳統微創手術缺口，促進各年齡層的福祉 【幸福職場】提供本院同仁全方位身心健康整合式服務，包含健康中心專業醫師駐診、健檢、心理諮詢服務、員工運休設施等，並舉辦多元健康促進活動及教育訓練，促進員工健康福祉	168
	3.8 實現全民醫療保險，包括財務風險保障，提供所有人高品質的基本保健服務，以及安全、有效、優質、可負擔的基本藥品和疫苗。	【社會福祉】3D 列印口顎彌補物技術協助口顎重建手術患者在術後能恢復咀嚼功能及面部外觀，有助於改善病患生活品質，促進病患心理健康，改善生活品質 【社會福祉】透過「音樂同步互動訓練系統」，傳統拍鐘上連接 AI 智能訓練設備之後，協助提升高齡者與兒童音樂治療的品質；與長照機構及兒童早療中心合作，幫助數百名弱勢長者體驗音樂療法 【科技研發】再生醫學異體細胞治療細胞功能之鑰提供新穎的人體臨床篩選平台來管控捐贈者的細胞品質和功效，並促進再生醫學產業的成長，推動細胞治療的發展、提升臨床試驗成功率和降低成本 【社會福祉】iMAS（智慧醫學助理 Intelligent Medical Assistant Solution）遠距醫療行動健檢資訊平台，增強醫療普及性，讓更多的人，尤其是在偏遠或資源受限的地方，都能享有醫療服務。同時為醫療技術和資訊科技領域創造了更多的工作機會	74
 3 健康與福祉 確保健康的生活方式，促進各年齡人群的福祉			110
			164
			75
			155

目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)
VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則 (IFRS Sustainability Disclosure Standards)
X. 外部獨立保證聲明

目標 Goals	指標 Targets	永續績效說明	頁數	
 3 健康與福祉 確保健康的生活方式，促進各年齡人群的福祉	3.9	2030 年前，大幅減少危險化學物質、空氣污染、水污染、土壤污染以及其他污染造成的死亡及疾病人數。	<p>【科技研發】高能雷鐳 H 型鋼構低碳自動生產製造技術，協助解決傳統鋼構銲接工作者長工時及身心健康問題。有助於提高人員生活品質及降低疾病死亡機率，減少有害化學物質和污染造成的疾病和死亡</p> <p>【幸福職場】致力於「全員安全衛生」，營造卓越職場安全衛生文化。2024 年執行全院安全衛生專案稽查、內外部稽核，影響單位涵蓋率 100%。並推動安全衛生訓練、廣宣、微电影及評選活動，確保全員參與，提升安全意識與知能，打造健康職場環境</p> <p>【社會福祉】透過 MLN 技術 (Mapping, Localization, Navigation)，結合噴霧消毒機與教育訓練，協助提供身心障礙者、單親媽媽及中高齡失業者機會的二手店「木匠的家」導入社福界首例自動化消毒機器人，降低消毒工作負荷，提升營運效率</p>	78
	4.4	2030 年前，大幅增加掌握技術和職業技能的青年與成年人人數，以備就業、正式工作和創業所需。	<p>【幸福職場】提供本院同仁全方位身心健康整合式服務，包含健康中心專業醫師駐診、健檢、心理諮詢服務、員工運休設施等，並舉辦多元健康促進活動及教育訓練，促進員工健康福祉</p> <p>【產業發展】整合產業需求，協助產業推動淨零永續，影響擴及上下游供應商，培育產業淨零人才</p>	104
 4 優質教育 確保包容和公平的優質教育，讓全民終身享有學習機會	4.5	2030 年前，消除教育上的性別差距，並確保弱勢族群可以平等地接受各層級教育與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。	<p>【科技研發】透過科技棒球系統提升偏鄉學童的運動訓練品質，促進公平教育機會，助力地方人才培育，確保所有孩童獲得同等的學習資源。同時，該系統縮短數據分析時間，提升教練與選手的技術能力，促進科學化訓練，增強運動表現，培養未來運動人才</p> <p>【社會福祉】工研院與美國在台協會 AIT、花蓮縣政府、慈濟基金會及慈濟大學邀請花蓮弱勢、原住民與新住民孩童參加「用 AI 魔法 守衛家園」兒童科技體驗營，結合無人機與 AI 的 STEM 教育課程，啟發孩童對科技的興趣與應用能力</p> <p>【社會福祉】工研院與手新竹市聲暉協會，於賴唐鴉家庭美術館舉辦聽損兒家庭生態陶 DIY 體驗，體驗以水庫淤泥製作生態陶，並引導孩子體驗將「淤泥變陶器」，啟發對環境永續與生命的無限可能性</p> <p>【社會福祉】工研院推動「電腦再生」計畫，修復 200 台報廢電腦，完成 47 台再生電腦捐贈蘭恩文教基金會，家扶基金會、銕工場日照中心等弱勢機構，並結合公益雲端課程數位學習網，提升學童學習與就業競爭力</p> <p>【社會福祉】攜手美國在台協會院於 OMEGA ZONE 揭幕花蓮美國資料專區 (American Shelf)，並與花蓮縣政府及慈濟大學推動弱勢族群支持及青年教育，透過 STEAM 教育營，讓學生體驗 AI、無人機與科學探索，培養應對挑戰能力，促進後山教育資源提升</p> <p>【社會福祉】5G 共感穿戴裝置，實踐聽障族群藝術平權，關注弱勢教育需求，確保各階段的學習機會，並促進永續發展教育，包括永續生活、人權、性別平等、和平及非暴力提倡、全球公民意識及文化多樣性，讓所有族群獲得必要知識與技能</p>	159
				72
			166	
			168	
			169	
			172	
			154	

目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)
VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則 (IFRS Sustainability Disclosure Standards)
X. 外部獨立保證聲明

目標 Goals	指標 Targets	永續績效說明	頁數
 4 優質教育 確保包容和公平的優質教育，讓全民終身享有學習機會	4.7 2030 年前，確保所有學子都能獲得永續發展所需的知識與技能，包括永續發展教育、永續生活模式、人權、性別平等、促進和平與非暴力文化、全球公民意識、尊重文化多樣性，以及文化對永續發展的貢獻。	<p>【社會福祉】於新竹市舉辦公益兒童科技體驗營，邀請新竹市孩童參加「無人機狂想曲」，親身感受 AI 與無人機的魅力，共計培育 40 名科技小尖兵、志工投入 17 人次</p> <p>【社會福祉】結合科技與跨領域整合，推動產業轉型升級與永續教育。2024 年以臺南 400 年為契機，串聯 17 組企業，打造「整座城市為一間大學校」的永續教育計畫，結合議題參與、動態體驗與企業行動，帶領大小朋友實踐永續行動</p> <p>【社會福祉】2024 年於臺東設立推動基地，鏈結臺東大學、馬偕醫院等社福團體，聚焦急難救助、社會關懷與科技教育，於臺東大學舉辦「青研小聚 科技 x 海洋 x 水資源」論壇，邀請專家分享海洋與水資源應用經驗，並與臺東高中生進行交流活動</p>	166
	5.2 消除在公共和私人領域對女性的各種形式的暴力，包括人口走私、性剝削及其他形式的剝削。	<p>【誠信治理】設置多元申訴管道，以加強維護性別歧視等可能人權侵害；年度統計內外部申訴管道受理案件，共有 1 件採購疑慮案，1 件噪音申訴案件成立，均已依據本院規範完成處理</p>	57
 5 性別平權 實現性別平等，增強所有婦女和女童的權能	5.4 透過提供公共服務、基礎建設與社會保護政策，認可並重視無償的照護和家務工作，並依各國國情，推動家人應共同分擔家事責任。	<p>【幸福職場】推動女性員工各項友善措施，如安胎育兒假 60 天、母愛室、設立托嬰中心、幼兒園及安親班等，並提供男性同仁育兒假 20 天，鼓勵共同分擔家庭照顧責任</p>	103
	6.1 2030 年前，實現所有人均能普遍和公平獲得安全且可負擔的飲用水。	<p>【社會福祉】畜牧綠色工程系統整合技術廢水循環處理輔導，改善總水量 3,000 萬噸 / 年，相當 2 座阿公店水庫蓄水量</p>	156
 6 淨水及衛生 為所有人提供水資源衛生及進行永續管理	6.3 2030 年前，透過減少污染、消除傾倒廢物、減少危險化學物質與材料釋放等方式改善水質，將未處理廢水的比例減半，並提高全球水資源回收率與安全再利用率。	<p>【科技研發】透過長效水質感測導入廢污水處理過程，協助高濃度廢水調勻、節能曝氣、與適量加藥等處理，達成放流水質零超標之外，並可回收再利用，促進水資源環境永續</p>	84
	6.4 2030 年前，大幅提升各個產業的用水效率，確保永續的淡水供應與回收，以解決水資源短缺，並大幅減少面臨缺水問題的人數。	<p>【綠色院區】本院實驗廢棄物 100% 妥善清除處理，並制定「廢污水排放管理程序」，用以規範廢污水之處理、管理、排放等事宜，達成處理放流水完全符合法規標準，中興院區廢水場已規劃廢（污）水短、中及長期之減排目標</p>	136
	6.b 支援及強化地方社區參與，以改善水與衛生的管理。	<p>【綠色院區】綠色院區 2024 年全院持續推動節水及回收水再利用，2024 年節水 119.27 百萬公升，2024 年全院回收水再利用共計 111.67 百萬公升</p> <p>【社會福祉】2024 年於臺東設立推動基地，鏈結臺東大學、馬偕醫院等社福團體，聚焦急難救助、社會關懷與科技教育，於臺東大學舉辦「青研小聚 科技 x 海洋 x 水資源」論壇，邀請專家分享海洋與水資源應用經驗，並與臺東高中生進行交流活動</p>	171

目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)
VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則 (IFRS Sustainability Disclosure Standards)
X. 外部獨立保證聲明

目標 Goals	指標 Targets	永續績效說明	頁數
 7 可負擔的潔淨能源 確保人人負擔得起、可靠和永續的現代能源	7.1 2030 年前，確保所有人都能取得可負擔、可靠、和現代化的能源服務	【社會福祉】畜牧綠色工程系統整合技術設計氣流擾動脫硫系統提升脫硫效能，減少碳排放，推動廢棄物資源化與可再生能源應用	156
	7.2 2030 年前，大幅增加再生能源在全球能源結構中的比例	【產業發展】協助臺灣中小企業進行淨零碳排布局，推動綠色創新促進產業轉型，提升能源效率增強競爭力	143
	7.3 在西元 2030 年以前，將全球能源效率的改善度提高一倍	【綠色院區】持續推動再生能源建置，並應用數據提高創能發電效率，2024 年新建 PV1000kWp	133
	7.a 2030 年前，加強國際合作，以提升清潔能源研究與技術，包括可再生能源、能源效率、更先進與清潔的石化燃料科技，並促進對能源基礎建設與清潔能源技術的投資	【科技研發】本院開發使用 GWP1 冷媒之低碳無油高效磁浮冰水機，以創新技術突破使用低碳冷媒限制，可提升 20% 以上節能效能及每冷凍噸減碳 1,700 kg 效益	79
		【產業發展】協助產業客戶提早進行淨零排放布局，提升產業競爭力及創造減碳商機	143
 8 合適的工作及經濟成長 促進持久、包容和永續經濟增長，促進充分的生產性就業和人人獲得適當工作	8.2 透過多元化、技術升級與創新，實現更高水準的經濟生產力，包括將焦點集中在高附加價值與勞動密集產業	【科技研發】面板產業轉型半導體封裝_FOPLP 面板級封裝技術協助面板大廠轉型 3.5 代面板廠為半導體封裝產線，保留員工工作權	85
		【社會福祉】道路剷除料低碳全循環技術，以多元技術開發與整合，實現資源高效利用，促進產業轉型升級，提升企業競爭力及減碳效益。	146
		【社會福祉】千瓦級晶片散熱暨 AI 伺服器系統冷卻方案於南臺灣研發中心設立，匯集南部相關人才，提高就業機會。	150
	8.3 推動開發導向的政策，促進支持生產活動、創造合宜就業機會、創業精神、創意與創新，並透過提供財務服務等方式，鼓勵微型與中小企業實現正規化與成長	【社會福祉】半導體先進封裝高深寬比 TSV 量測技術推動先進量測研發並成立新創公司，有助於推動社會就業及人才培養	151
		【社會福祉】《大桔大利積福企》公益桶柑義賣邁入第 13 年，企業與同仁踴躍支持，並同時義賣循環友善農業產品，認購超過 1.8 萬斤，所得全數捐贈築心之家、新竹家扶中心等 20 家社福團體，捐助超過 200 家次社福團體，展現企業社會責任的深度與持續性	168

目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)
VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則 (IFRS Sustainability Disclosure Standards)
X. 外部獨立保證聲明

目標 Goals	指標 Targets	永續績效說明	頁數
 <p>8 合適的工作及經濟成長 促進持久、包容和永續經濟增長，促進充分的生產性就業和人人獲得適當工作</p>	8.4 在西元 2030 年以前，漸進改善全球的能源使用與生產效率，在已開發國家的帶領下，依據十年的永續使用與生產計畫架構，努力減少經濟成長與環境惡化之間的關聯	【科技研發】國產化複合式原子層沉積設備，共腔多模態減少傳輸汙染，可提升產能 20% 與節能功效，促進半導體設備產業增加就業人口與促進經濟成長	82
	8.5 2030 年前，實現全面生產性就業，且每個成年人都能獲得合宜工作，包括青年與身心障礙者，並具同工同酬的待遇	【社會福祉】透過 MLN 技術 (Mapping, Localization, Navigation)，結合噴霧消毒機與教育訓練，提供身心障礙者、單親媽媽及中高齡失業者機會的二手店「木匠的家」導入社福界首例自動化消毒機器人，降低五成工作負荷，提升營運效率，創造更多就業機會 【社會福祉】AI 手語虛擬主播服務以普惠科技為核心理念，透過 AI 技術填補手語翻譯人力缺口，提升資訊可及性，協助聽障者能平等地接收到如社會福利政策、健康安全指導、法律通知等社會資訊	163 153
 <p>9 工業化、創新及基礎建設 建設具防災能力的基礎設施，促進具包容性的永續工業化及推動創新</p>	8.8 保護勞工的權益，為所有工人創造安全和有保障的工作環境，包括外籍移工，尤其是婦女移工以及從事危險工作的勞工	【幸福職場】進行年度例行性環安衛風險評估，鑑別產品與服務生命週期與作業場所的各類型危害，確保工作者的健康安全並降低對環境的負面衝擊。2024 年鑑別結果，2 項高度風險、2,525 項中度風險；並對不可接受風險，採取有效風險控制措施 【幸福職場】推動女性員工各項友善措施，並提供女性、實習生、外籍人士、中高齡、原住民及身心障礙者等各族群就業機會，促進職場多元性，包容不同觀點 【幸福職場】加強安全衛生風險評估及管控，推動環境監測、緊急應變、法規查核、事故調查等措施，致力於降低失能傷害率目標，2024 年失能傷害率 FR=0.27 【幸福職場】推動女性員工各項友善措施，如安胎育兒假 60 天、母愛室、設立托嬰中心、幼兒園及安親班等，並提供男性同仁育兒假 20 天，鼓勵共同分擔家庭照顧責任 【幸福職場】致力於「全員安全衛生」，營造卓越職場安全衛生文化。2024 年執行全院安全衛生專案稽查、內外部稽核，影響單位涵蓋率 100%。並推動安全衛生訓練、廣宣、微電影及評選活動，確保全員參與，提升安全意識與知能，打造健康職場環境	107 88 109 103 104
	9.1 發展高品質、可靠、永續、具韌性的基礎設施，包括區域以及跨境基礎設施，以支援經濟發展和提升人類福祉，並聚焦提供所有人可負擔且公平的管道	【誠信治理】本院持續完善安全順暢可靠的資訊服務環境、提供研發知識資源服務，並推動各項業務流程的自動化與數位轉型	54

目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)
VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則 (IFRS Sustainability Disclosure Standards)
X. 外部獨立保證聲明

目標 Goals	指標 Targets	永續績效說明	頁數
		【誠信治理】試行透過生成式人工智慧 (Gen AI) 的協助, 降低人力的投入, 持續提升業務的營運效能	54
		【綠色院區】院區設施基礎維運與優化 (電水氣及建物等), 推動數位化管理、提升供應穩定	131
		【產業發展】協助臺灣中小企業進行淨零碳排布局, 推動綠色創新促進產業轉型, 提升能源效率增強競爭力	143
		【社會福祉】畜牧綠色工程系統整合技術建立 4D 環控畜舍數值模擬與節水高床技術, 提升畜牧效率, 實現智慧化管理, 飼養效率提升 19%,	156
		【社會福祉】AI 無人機橋梁巡檢系統以智慧科技提升檢測效率、精確影像分析、詳實巡檢紀錄提升橋梁巡檢維護效率與交通設施安全, 助益環境永續	149
		【社會福祉】iMAS (智慧醫學助理 Intelligent Medical Assistant Solution) 遠距醫療行動健檢資訊平台, 藉由導入尖端的技術和設施來提供醫療服務, 推動創新和基礎建設的發展	155
	9.1 發展高品質、可靠、永續、具韌性的基礎設施, 包括區域以及跨境基礎設施, 以支援經濟發展和提升人類福祉, 並聚焦提供所有人可負擔且公平的管道	【科技研發】面板產業轉型半導體封裝_FOPLP 面板級封裝技術協助面板大廠轉型 3.5 代面板廠為半導體封裝產線, 促進產業升級、創新與資源活化	85
		【科技研發】面板產業轉型半導體封裝_FOPLP 面板級封裝技術協助面板大廠轉型 3.5 代面板廠為半導體封裝產線, 促進產業升級、創新與資源活化	85
		【科技研發】高能雷鐳 H 型鋼構低碳自動生產製造技術, 協助解決傳統鋼構銲接高耗能問題。有助於升級原來基礎設施, 提高能源使用效率	78
		【科技研發】低碳無油冰水機可助產業汰舊換新中央空調系統耗電最大設備 - 冰水機。有助於升級原來基礎設施, 提高能源使用效率	79
		【綠色院區】中創園區實施建築節能計畫建物隔熱、空調運轉最佳化、提升照明效能, 建築能效取得 1+ 最高級別, 獲內政部 2024 近零碳建築標竿案例	128
		【產業發展】協助產業客戶提早進行淨零排放佈局, 提升產業競爭力及創造減碳商機	143
		【社會福祉】3D 列印口顎彌補物技術, 協助解決傳統口顎彌補物製造過程中高碳排問題。有助於升級原來基礎設施, 提高能源使用效率	144
		【社會福祉】道路刨除料低碳全循環技術開拓多元刨除料去化再生途徑, 除解決業者堆無可堆問題, 亦可緩解砂石短缺現況, 加速鋪面工程產業低碳轉型, 再生鋪面道路具有抗車轍特性, 增加道路耐久性, 提升公共安全與行車舒適度	146
	9.2 促進包容且永續的工業化, 提高工業在經濟中的占比和就業機會		
	9.4 2030 年前, 所有的國家都應依各自能力採取行動, 藉由提高能源使用效率、大幅採用乾淨環保的科技與工業製程, 以升級基礎建設、改造工業達成永續		



9 工業化、創新及基礎建設
建設具防災能力的基礎設施, 促進具包容性的永續工業化及推動創新

目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)
VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則 (IFRS Sustainability Disclosure Standards)
X. 外部獨立保證聲明

目標 Goals	指標 Targets	永續績效說明	頁數
 9 工業化、創新及基礎建設 建設具防災能力的基礎設施，促進具包容性的永續工業化及推動創新	9.4 2030 年前，所有的國家都應依各自能力採取行動，藉由提高能源使用效率、大幅採用乾淨環保的科技與工業製程，以升級基礎建設、改造工業達成永續	<p>【社會福祉】鳳梨葉農副產物多元再生提高資源利用效率，推動綠色生產模式，鼓勵研發和技術創新以支持永續工業發展，尤其為將自然資源再利用的創新實踐</p> <p>【社會福祉】千瓦級晶片散熱暨 AI 伺服器系統冷卻方案，提升整體散熱效能與節電表現，相較傳統冷卻技術，節省伺服器設備冷卻用電 90% 以上能耗，並降低系統碳排放量可大幅降低 20%-30%</p> <p>【社會福祉】半導體先進封裝高深寬比 TSV 量測技術可減少傳統晶圓需破片檢測造成 10% 耗材浪費</p>	147 150 151
	9.5 加強所有國家的科學研究、提高工業部門技術能力，特別是開發中國家。包括在 2030 年前，鼓勵創新並大幅提高研發人員數（以每百萬人增加的比例計算），並提高公私部門的研發支出	<p>【科技研發】面板產業轉型半導體封裝_FOPLP 面板級封裝技術協助面板大廠轉型 3.5 代面板廠為半導體封裝產線，促進產業升級、創新與資源活化</p>	85
	9.b 支援開發中國家的國內科技開發、研究與創新，包括創造有利的政策環境，幫助工業多元化發展以及提升商品附加價值	<p>【科技研發】轉爐出鋼製程數位雙生系統透過 600 萬顆粒子進行鋼液流動動態模擬，結合五項 AI 模型針對鋼流樣態進行分析，有助於將傳統出鋼製程推向數位化</p> <p>【科技研發】列車維修機廠設備國產化-通用型閥類試驗裝置提供軌道業閥類高效能測試台解決方案，建立鐵道韌性營運維護系統，促進國內鐵道設備產業升級，開發國產化產品，解決長期仰賴國外進口之窘境，進而進軍國際市場競爭力</p> <p>【科技研發】透過科技棒球系統提升偏鄉學童的運動訓練品質，促進公平教育機會，助力地方人才培育，確保所有孩童獲得同等的學習資源</p>	71 81 72
 10 減少不平等 減少國家內部和國家之間的不平等	10.2 2030 年前，增強並促進所有人的社會、經濟和政治包容性，無論其年齡、性別、身心障礙、種族、族群、族裔、宗教、經濟或其他任何區別	<p>【幸福職場】提供女性、實習生、外籍人士、中高齡、原住民及身心障礙者等各族群就業機會，促進職場多元性，包容不同觀點</p> <p>【社會福祉】工研院透過「音樂同步互動訓練系統」，傳統拍鐘上連接 AI 智能訓練設備之後，協助提升高齡者與兒童音樂治療的品質；協助花蓮 8 個文健站、日照中心等據點，受惠弱勢長者 200 人次</p> <p>【社會福祉】工研院與美國在台協會 AIT、花蓮縣政府、慈濟基金會及慈濟大學邀請花蓮弱勢、原住民與新住民孩童參加「用 AI 魔法 守衛家園」兒童科技體驗營，結合無人機與 AI 的 STEM 教育課程，啟發孩童對科技的興趣與應用能力</p> <p>【社會福祉】發起偏鄉部落關懷計畫，協助蘭恩文教基金會與居民以當地作物如地瓜、芋頭、海芙蓉等進行專業發酵與食品加工，提升農產價值，同時帶動地方產業創新與永續發展</p>	88 164 166 169

目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)
VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則 (IFRS Sustainability Disclosure Standards)
X. 外部獨立保證聲明

目標 Goals	指標 Targets	永續績效說明	頁數	
 10 減少不平等 減少國家內部和國家之間的不平等	10.2	2030 年前，增強並促進所有人的社會、經濟和政治包容性，無論其年齡、性別、身心障礙、種族、族群、族裔、宗教、經濟或其他任何區別	【社會福祉】2024 年於臺東設立推動基地，鏈結臺東大學、馬偕醫院等社福團體，聚焦急難救助、社會關懷與科技教育，於臺東大學舉辦「青研小聚 科技 x 海洋 x 水資源」論壇，邀請專家分享海洋與水資源應用經驗，並與臺東高中生進行交流活動 【社會福祉】攜手美國在台協會院於 OMEGA ZONE 揭幕花蓮美國資料專區 (American Shelf)，並與花蓮縣政府及慈濟大學推動弱勢族群支持及青年教育，透過 STEAM 教育營，讓學生體驗 AI、無人機與科學探索，培養應對挑戰能力，促進後山教育資源提升 【社會福祉】iMAS (智慧醫學助理 Intelligent Medical Assistant Solution) 遠距醫療行動健檢資訊平台，助力於達成健康和福祉的目標，透過提供公平的醫療服務，縮小健康的差距 【社會福祉】AI 手語虛擬主播服務為聽障者提供即時掌握天災警訊的解決方案，實現資訊無障礙，並進一步推動資訊與文化平權，打造包容且具韌性的社會	171
	10.3	確保機會平等、減少不平等現象，包括消除歧視的法律、政策及實務作法，並推動適當的立法、政策與行動	【誠信治理】設置多元申訴管道，以加強維護性別歧視等可能人權侵害；年度統計內外部申訴管道受理案件，共有 1 件不法侵害案，1 件噪音申訴案件成立，均已依據本院規範完成處理	57
	10.4	採用適當政策，尤其是財政、薪資與社會保護政策，逐步實現進一步的平等	【社會福祉】透過 MLN 技術 (Mapping, Localization, Navigation)，結合噴霧消毒機與教育訓練，提供身心障礙者、單親媽媽及中高齡失業者機會的二手店「木匠的家」導入社福界首例自動化消毒機器人，降低五成工作負荷，提升營運效率，創造更多就業機會	163
	11.2	2030 年前，為所有人提供安全、可負擔、易於使用及永續的交通運輸系統，改善道路安全，尤其是擴大公共運輸，特別注意弱勢族群、婦女、兒童、身心障礙者及老年人的需求	【社會福祉】全自動無人機設施巡檢系統落地三大交通網 (高鐵、省道公路、捷運)，累計 13 處橋梁智慧巡檢 (涵蓋 6 縣市)，協助黎明工程、台灣高鐵等建立無人機專業服務團隊和巡檢維運能量，可降低 40% 人力巡檢成本，並提升橋檢品質	149
	11.3	2030 年前，提升具包容性、永續的都市化和參與程度，在所有國家落實整合性、永續的人類安住規劃與管理	【社會福祉】工研院透過「音樂同步互動訓練系統」，傳統拍鐘上連接 AI 智能訓練設備之後，協助提升高齡者與兒童音樂治療的品質；協助花蓮地區 8 個文健站、日照中心等據點，受惠弱勢長者 200 人次	164
	11.5	2030 年前，大幅減少各種災害的死亡及受影響人數，且減少災害造成的全球國內生產毛額 (GDP) 直接經濟損失，包含與水相關的災害，並著眼於保護窮人與弱勢族群	【社會福祉】AI 手語虛擬主播服務提供即時的天氣資訊。聽障群體可以通過手語瞭解日常天氣變化、提供及時的災難資訊與指示，讓聽障群體及時獲得危險情況，以及應該採取應對措施，保障其安全	153
	 11 永續城鄉 建設包容、安全、具防災能力與永續的城市和人類住區			

目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)
VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則 (IFRS Sustainability Disclosure Standards)
X. 外部獨立保證聲明

目標 Goals	指標 Targets	永續績效說明	頁數	
 11 永續城鄉 建設包容、安全、具防災能力與永續的城市和人類住區	11.6	2030 年前，減少城市的人均負面環境影響，包括特別注意空氣品質、都市管理與廢棄物管理	【綠色院區】與 26 家合格機構簽訂年度合約，進行廢棄物處理，並執行年度稽查，確保本院各類實驗廢棄物合法有效處理。	137
	11.7	2030 年前，為所有人提供安全、包容、無障礙及綠色的公共空間，尤其是婦女、孩童、老年人以及身心障礙者	【社會福祉】攜手美國在台協會院於 OMEGA ZONE 揭幕花蓮美國資料專區 (American Shelf)，並與花蓮縣政府及慈濟大學推動弱勢族群支持及青年教育，透過 STEAM 教育營，讓學生體驗 AI、無人機與科學探索，培養應對挑戰能力，促進後山教育資源提升	172
			【社會福祉】《大桔大利積福企》公益桶柑義賣邁入第 13 年，企業與同仁踴躍支持，並同時義賣循環友善農業產品，認購超過 1.8 萬斤，所得全數捐贈築心之家、新竹家扶中心等 20 家社福團體，捐助超過 200 家次社福團體，展現企業社會責任的深度與持續性	168
	11.a	透過加強國家和區域發展規劃，促進城市、郊區與農村地區之間，經濟、社會和環境的正向連結	【社會福祉】工研院發起偏鄉部落關懷計畫，協助蘭恩文教基金會與居民加工當地作物，提升農產價值並促進產業永續。另推動「電腦再生」計畫，修復 200 台報廢電腦，捐贈 47 台家扶基金會、銕工場日照中心等機構，結合雲端課程，提升學童學習與就業競爭力	169
			【社會福祉】工研院長期深耕嘉雲南地區，結合科技與跨領域整合，推動產業轉型升級與永續教育。2024 年以臺南 400 年為契機，串聯 17 組企業，打造「整座城市為一間大學校」的永續教育計畫，結合議題參與、動態體驗與企業行動，帶領大小朋友實踐永續行動	171
	11.b	2020 年前，根據「仙台減災綱領 2015 - 2030 (Sendai Framework for Disaster Risk Reduction 2015-2030)」實施各層級的災害風險管理，採取採取包容、資源效率、移民、減緩及適應氣候變遷、提高災害韌性的發展政策和計畫，大幅增加城市與住宅的數量	【社會福祉】2024 年於臺東設立推動基地，鏈結臺東大學、馬偕醫院等社福團體，聚焦急難救助、社會關懷與科技教育，於臺東大學舉辦「青研小聚 科技 x 海洋 x 水資源」論壇，邀請專家分享海洋與水資源應用經驗，並與臺東高中生進行交流活動	171
 12 責任消費及生產 確保永續的消費和生產模式	12.1	由已開發國家帶頭，動員所有國家執行「永續消費與生產十年計畫架構 (10YEP)」，並考量開發中國家的發展和能力	【科技研發】轉爐出鋼製程數位雙生系統達操作手之經驗傳承，減少工安事故發生。節省製程耗費成本，精準控制出鋼時間降低 1% 能耗。減少不必要能源的損耗，準確控制出鋼製成，提升煉鋼品質	71
	12.2	2030 年前，實現自然資源的永續管理以及高效使用	【誠信治理】透過強化綠色採購與選用地供應，建立綠色供應鏈，並在「採購招標公告」聲明本院「供應商行為準則」及「永續採購政策」，要求投標廠商填寫 ESG 聲明書，與供應商共同兼顧經濟、環境、人權，促進供應鏈永續發展	63
			【科技研發】高能雷鐳 H 型鋼構低碳自動生產製造技術，協助解決傳統鋼構鐳接高鐳料消耗問題，有助於提高鐳料使用效率	78

目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)
VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則 (IFRS Sustainability Disclosure Standards)
X. 外部獨立保證聲明

目標 Goals	指標 Targets	永續績效說明	頁數	
	12.2	2030 年前，實現自然資源的永續管理以及高效使用	<p>【社會福祉】3D 列印口顎彌補物技術，協助解決傳統口顎彌補物製造過程中產生大量廢棄物問題，有助於提高口顎彌補物材料使用效率</p> <p>【社會福祉】碳粉回收再利用技術使廢碳粉匣再利用率達 100%，取代焚燒或掩埋</p>	144 145
	12.3	2030 年前，將零售和消費者方面的全球人均糧食浪費減半，並減少生產與供應鏈上的糧食損失，包括收割後損失	<p>【社會福祉】《大桔大利積福企》公益桶柑義賣活動邁入第 13 年，企業與同仁踴躍支持，並同時義賣循環友善農業產品，認購超過 1.8 萬斤，所得全數捐贈築心之家、新竹家扶中心等 20 家社福團體。</p>	168
	12.4	2020 年前，根據國際協議的框架，在化學品與廢棄物的生命週期中，以對環境無害的方式妥善管理，並大幅減少其排入大氣、滲漏至水和土壤中的機率，降低對人類健康和環境的負面影響	<p>【幸福職場】進行年度例行性環安衛風險評估，鑑別產品與服務生命週期與作業場所的各類型危害，並針對高風險事項進行處置，確保工作者的健康安全並降低對環境的負面衝擊。</p> <p>2024 年鑑別結果，2 項高度風險、2,525 項中度風險；已針對不可接受風險，採取有效風險控制措施</p> <p>【綠色院區】本院針對研究製程產出之可再利用廢棄物進行優先再利用，如將處理後廢液、活性碳與化學瓶回收轉為再生原料。</p>	107 137
		12 責任消費及生產 確保永續的消費和生產模式	<p>【科技研發】煙道氣捕獲 CO₂ 製造固碳材料技術有效將生產製程中所排放產生的 CO₂，轉化成可再利用聚碳酸酯等材料給奇美等公司使用外，藉由高效觸媒技術可轉化回收廢棄的 CO₂ 產出甲醇、甲烷、C₂-C₄ 等可再利用的能源，達到節能減碳的目標</p> <p>【綠色院區】本院針對研究製程產出之可再利用廢棄物進行優先再利用，如將處理後廢液、活性碳與化學瓶回收轉為再生原料。</p>	77 137
	12.5	2030 年前，透過預防、減量、回收和再利用，大幅減少廢棄物產生	<p>【綠色院區】本院回收再利用達 370.68 公噸，較基準年增加 44%，並持續推動擦手紙回收、家具再利用、及循環市集平台建置</p> <p>【綠色院區】持續推動院區回收水再利用，全院回收水再利用共計 111.67 百萬公升</p> <p>【社會福祉】道路刨除料低碳全循環技術開拓多元刨除料去化再生途徑，除解決業者堆無可堆問題，亦可緩解砂石短缺現況，加速鋪面工程產業低碳轉型，再生鋪面道路具有抗車轍特性，增加道路耐久性，提升公共安全與行車舒適度</p> <p>【社會福祉】低碳混凝土製程結合動態智慧運算由低碳無機聚合混凝土技術作為基礎，提升國內資源循環技術實力，上游產業無後顧之憂，下游產業得到品質可靠之低碳原料，提升競爭力，產業得以永續發展</p>	139 135 146 148



12 責任消費及生產
確保永續的消費和生產模式

目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)
VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則 (IFRS Sustainability Disclosure Standards)
X. 外部獨立保證聲明

目標 Goals	指標 Targets	永續績效說明	頁數	
 12 責任消費及生產 確保永續的消費和生產模式	12.5	2030 年前，透過預防、減量、回收和再利用，大幅減少廢棄物產生	<p>【社會福祉】公益海廢循環暨海洋牧場復育計畫攜手東華大學能源科技中心將海廢打造為新型態的生物碳魚礁，解決海廢與固碳效果，更提供養分幫助珊瑚礁穩定成長，以科技為海洋生物打造新家並穩固生態系</p> <p>【社會福祉】工研院研發蔬果洗淨感測器，提升科技食安。同時輔導嘉義知名伴手禮品牌旺萊山，實現鳳梨「全果應用」，將果肉製成美食，果皮與莖葉製作環保紙盒及紡織袋包，提升農產品附加價值，並減少碳排放</p>	163
	12.6	鼓勵企業採用永續作法，特別是大型企業和跨國公司，並將永續發展資訊融入公司營運計畫中	<p>【產業發展】協助產業客戶提早進行淨零排放佈局，提升產業競爭力及創造減碳商機</p>	171
	13.1	強化各國對氣候變遷浩劫、自然災害的抵禦和適應能力	<p>【社會福祉】公益海廢循環暨海洋牧場復育計畫攜手東華大學能源科技中心將海廢打造為新型態的生物碳魚礁，解決海廢與固碳效果，更提供養分幫助珊瑚礁穩定成長，以科技為海洋生物打造新家並穩固生態系</p>	163
	13.2	將氣候變遷因應措施納入國家政策、策略和規劃當中	<p>【產業發展】協助臺灣中小企業進行淨零碳排佈局，推動綠色創新促進產業轉型，提升能源效率增強競爭力</p>	143
			<p>【綠色院區】本院於 2022 年規劃建置 ISO 14001:2015 環境管理系統，並於 2024 年全院通過 ISO 14001:2015 環境管理系統驗證</p>	113
			<p>【綠色院區】本院於 2024 年完成 2023 年六大院區溫室氣體盤查，並通過 ISO 14064-1:2018 外部查證，於 2025 年完成 2024 年北辦及六大院區溫室氣體盤查，並通過 ISO 14064-1:2018 外部查證</p>	124
 13 氣候行動 採取緊急行動應對氣候變遷及其衝擊	13.3	針對氣候變遷的減緩、調適、減輕衝擊和及早預警，加強教育和意識提升，提升機構與人員能力	<p>【綠色院區】持續推動院區節電，2024 年全院節電 1,248 萬度，減碳約 5,919.50 公噸 CO₂e</p> <p>【產業發展】整合產業需求，協助產業推動淨零永續，影響擴及上下游供應商，培育產業淨零人才</p> <p>【社會福祉】AI 手語虛擬主播服務提供即時的天氣資訊。聽障群體可以通過手語瞭解日常天氣變化、提供及時的災難資訊與指示，讓聽障群體及時獲得危險情況，以及應該採取應對措施，保障其安全</p> <p>【社會福祉】工研院長期深耕雲嘉南地區，結合科技與跨領域整合，推動產業轉型升級與永續教育。2024 年以臺南 400 年為契機，串聯 17 組企業，打造「整座城市為一間大學校」的永續教育計畫，結合議題參與、動態體驗與企業行動，帶領大小朋友實踐永續行動</p> <p>【社會福祉】工研院與手新竹市聲暉協會，於賴唐鴉家庭美術館舉辦聽損兒家庭生態陶 DIY 體驗，體驗以水庫淤泥製作生態陶，並引導孩子體驗將「淤泥變陶器」，啟發對環境永續與生命的無限可能性</p>	113
			<p>【產業發展】整合產業需求，協助產業推動淨零永續，影響擴及上下游供應商，培育產業淨零人才</p>	159
			<p>【社會福祉】AI 手語虛擬主播服務提供即時的天氣資訊。聽障群體可以通過手語瞭解日常天氣變化、提供及時的災難資訊與指示，讓聽障群體及時獲得危險情況，以及應該採取應對措施，保障其安全</p>	153
			<p>【社會福祉】工研院長期深耕雲嘉南地區，結合科技與跨領域整合，推動產業轉型升級與永續教育。2024 年以臺南 400 年為契機，串聯 17 組企業，打造「整座城市為一間大學校」的永續教育計畫，結合議題參與、動態體驗與企業行動，帶領大小朋友實踐永續行動</p>	171
		<p>【社會福祉】工研院與手新竹市聲暉協會，於賴唐鴉家庭美術館舉辦聽損兒家庭生態陶 DIY 體驗，體驗以水庫淤泥製作生態陶，並引導孩子體驗將「淤泥變陶器」，啟發對環境永續與生命的無限可能性</p>	168	

目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)
VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則 (IFRS Sustainability Disclosure Standards)
X. 外部獨立保證聲明

目標 Goals	指標 Targets	永續績效說明	頁數
 14 保育海洋生態 保育及永續利用海洋與海洋資源，以確保永續發展	14.1 2025 年前，預防及大幅減少各類型的海洋污染，尤其來自陸上活動，包括海洋廢棄物和營養物污染	【社會福祉】 公益海廢循環暨海洋牧場復育計畫攜手東華大學能源科技中心將海廢打造為新型態的生物碳魚礁，解決海廢與固碳效果，更提供養分幫助珊瑚礁穩定成長，以科技為海洋生物打造新家並穩固生態系	163
 15 保育陸域生態 保育和永續利用陸域生態系統，永續管理森林，防治沙漠化，防止土地劣化，遏止生物多樣性的喪失	15.1 2020 年前，根據國際協議的義務，確保陸地與內陸淡水生態系統及其功能運作，獲得保護、復原和永續利用，尤其是森林、濕地、山脈和旱地 15.4 2030 年前，確保山區生態系統的保育，包括其生物多樣性，以加強其對永續發展提供至關重要的益處	【社會福祉】 工研院攜手新竹市聲暉協會，舉辦聽損兒家庭生態陶 DIY，活動以水庫淤泥製作生態陶的「動手做」體驗 【綠色院區】 於 2023 年起建置各園區樹木資料庫與健檢制度，並於中興院區護育野生蘭花綬草及細葉線柱蘭，維持綠地生態與生物多樣性	168
 16 和平、正義及健全制度 促進和平且包容的社會，以落實永續發展創建和平與包容的社會以促進永續發展，提供公正司法之可及性，建立各級有效、負責與包容的機構	16.5 大幅減少各種形式的貪汙賄賂 16.6 在各層級建立有效率、負責且透明的制度 16.b 促進及落實沒有歧視的法律與政策，以實現永續發展	【誠信治理】 建構完善的法令遵循制度，設立溝通及申訴管道、強化宣導及教育訓練等機制，並採取適當預防與改正措施，全面落实法令遵循，杜絕任何形式的弊端 【誠信治理】 為強化誠信經營之組織文化與管理，特於董事會下設立誠信經營委員會，制定並推動誠信經營規範，並將規範公布於院內網站供全院同仁閱覽；並於本院外部網站公布檢舉管道，建立公開透明制度 【誠信治理】 制定誠信經營規範、推動宣導誠信經營政策、辦理教育訓練、規劃建置檢舉制度、建立違反誠信經營規範之懲戒與申訴制度等，以避免違反誠信之情事發生	51、57 50 50
 17 多元夥伴關係 加強執行手段，重振永續發展的全球夥伴關係	17.1 強化國內資源動員，包括透過向開發中國家提供國際支援，改善其國內稅收、和其他收益取得能力 17.6 為獲得科學、科技和創新而進行的知識共享與合作 17.16 透過多邊合作加強促進永續發展的全球夥伴關係，動員和分享知識、專業、科技與財務資源，支持所有國家、尤其是開發中國家實現永續發展目標	【誠信治理】 透過國際科研機構技術合作、鏈結國際夥伴催生合作案、擴展臺灣產業國際版圖、國際論壇研討會舉辦參與等國際合作之策略強化國際間多元夥伴關係 【科技研發】 轉爐出鋼製程數位雙生系統攜手中鋼建立出鋼製程的數位分身，獲 2024 R&D100 獎的肯定。強化中鋼傾爐人員訓練即時性與準確性，將傳統出鋼製程推向數位化，亦有助於對未來自動化做準備，並創造數位雙生應用新價值	59 71
	17.16 透過多邊合作加強促進永續發展的全球夥伴關係，動員和分享知識、專業、科技與財務資源，支持所有國家、尤其是開發中國家實現永續發展目標	【社會福祉】 半導體先進封裝高深寬比 TSV 量測技術加強國內半導體技術深度，可提升國際永續發展鏈結，並推動產業經濟效應	151

目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)
VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則 (IFRS Sustainability Disclosure Standards)
X. 外部獨立保證聲明

目標 Goals	指標 Targets	永續績效說明	頁數
		【社會福祉】全自動無人機設施巡檢系統，成功扶植台灣高鐵、黎明工程等廠商進入無人機智慧交通服務市場，提升產業鏈韌性。	149
		【社會福祉】公益海廢循環暨海洋牧場復育計畫攜手東華大學能源科技中心將海廢打造為新型態的生物碳魚礁，解決海廢與固碳效果，更提供養分幫助珊瑚礁穩定成長，以科技為海洋生物打造新家並穩固生態系	163
		【社會福祉】工研院於新竹市舉辦公益兒童科技體驗營，邀請新竹市孩童參加「無人機狂想曲」，親身感受 AI 與無人機的魅力，共計培育 40 名科技小尖兵、志工投入 17 人次	166
		【社會福祉】工研院與美國在台協會 AIT、花蓮縣政府、慈濟基金會及慈濟大學邀請花蓮弱勢、原住民與新住民孩童參加「用 AI 魔法 守衛家園」兒童科技體驗營，結合無人機與 AI 的 STEM 教育課程，啟發孩童對科技的興趣與應用能力	166
		【社會福祉】《大桔大利積福企》公益桶柑義賣邁入第 13 年，企業與同仁踴躍支持，並同時義賣循環友善農業產品，認購超過 1.8 萬斤，所得全數捐贈築心之家、新竹家扶中心等 20 家社福團體，捐助超過 200 家次社福團體，展現企業社會責任的深度與持續性	168
		【社會福祉】工研院長期深耕雲嘉南地區，結合科技與跨領域整合，推動產業轉型升級與永續教育。2024 年以臺南 400 年為契機，串聯 17 組企業，打造「整座城市為一間大學校」的永續教育計畫，結合議題參與、動態體驗與企業行動，帶領大小朋友實踐永續行動	171
		【社會福祉】2024 年於臺東地區設立推動基地，鏈結臺東大學、馬偕醫院等社福團體，聚焦急難救助、社會關懷與科技教育，受臺灣半導體產學研發聯盟 (TIARA) 邀請，於臺東大學舉辦「青研小聚 科技 x 海洋 x 水資源」論壇，並與臺東高中生交流	171
		【社會福祉】攜手美國在台協會院於 OMEGA ZONE 揭幕花蓮美國資料專區 (American Shelf)，並與花蓮縣政府及慈濟大學推動弱勢族群支持及青年教育，透過 STEAM 教育營，讓學生體驗 AI、無人機與科學探索，培養應對挑戰能力，促進後山教育資源提升	172
	17 多元夥伴關係 加強執行手段，重振永續發展的全球夥伴關係	17.17 以夥伴關係的經驗和籌資策略為基礎，鼓勵和促進有效的公共、公私營和民間社會夥伴關係	

目錄

導言

永續領航

1 誠信治理

2 科技研發

3 幸福職場

4 綠色院區

5 社會福祉

附錄

I. 永續數據

II. GRI 準則索引表

III. SASB 永續會計原則對照表

IV. 聯合國全球盟約對照表

V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形

VI. TCFD 氣候相關財務揭露

VII. TNFD 自然相關財務揭露

VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)

VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則
(IFRS Sustainability Disclosure Standards)

X. 外部獨立保證聲明

VI. TCFD 氣候相關財務揭露

類別	管理策略與行動	對應章節	頁碼
治理	描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況。	4-1-1 氣候相關財務揭露	114
	描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色。	4-1-1 氣候相關財務揭露	114
策略	描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會。	4-1-1 氣候相關財務揭露	116
	描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊。	4-1-1 氣候相關財務揭露	114
	描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境（包括 2°C 或更嚴苛的情境）。	4-1-1 氣候相關財務揭露	120
風險管理	描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程。	4-1-1 氣候相關財務揭露	114
	描述組織在氣候相關風險的管理流程。	4-1-1 氣候相關財務揭露	114
	描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度。	4-1-1 氣候相關財務揭露	114
指標和目標	揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標。	4-1-1 氣候相關財務揭露	114
	揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險。	4-1-1 氣候相關財務揭露 4-2-1 溫室氣體盤查	116 124
	描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現。	永續領航 - 永續關鍵績效指標管理	25

目錄

導言

永續領航

1 誠信治理

2 科技研發

3 幸福職場

4 綠色院區

5 社會福祉

附錄

I. 永續數據

II. GRI 準則索引表

III. SASB 永續會計原則對照表

IV. 聯合國全球盟約對照表

V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形

VI. TCFD 氣候相關財務揭露

VII. TNFD 自然相關財務揭露

VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)

VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則
(IFRS Sustainability Disclosure Standards)

X. 外部獨立保證聲明

VII. TNFD 自然相關財務揭露

類別	管理策略與行動	對應章節	頁碼
治理	描述董事會對與自然相關依賴性、影響、風險及機會的監督。	-	-
	描述管理階層在評估和管理與自然相關依賴性、影響、風險及機會方面的作用。	4-1-2 自然相關財務揭露	122
	描述組織在評估和應對與自然相關依賴性、影響和風險時的人權政策和參與活動，以及董事會和管理層對原住民、當地社區、受影響者和其他利害關係人的監督和機會。	4-1-2 自然相關財務揭露	122
策略	描述組織在短期、中期和長期所發現與自然相關的依賴性、影響、風險及機會。	4-1-2 自然相關財務揭露	122
	描述與自然相關的依賴性、影響、風險及機會對組織的業務模式、價值鏈、策略和財務規劃以及任何過渡計畫或分析的影響。	4-1-2 自然相關財務揭露	122
	考慮不同的情況，描述組織策略對自然相關風險及機會的適應能力。	-	-
	揭露直接營運中資產 / 活動的位置，以及上下游或融資相關之優先位置。	-	-
風險管理	描述組織在其直接運作中識別、評估和優先考慮自然相關依賴性、影響、風險及機會的流程。	4-1-2 自然相關財務揭露	122
	描述組織在其上游和下游價值鏈中識別、評估和優先考慮自然相關依賴性、影響、風險及機會的流程。	-	-
	描述組織監測與自然相關的依賴性、影響、風險和機會的流程。	4-1-2 自然相關財務揭露	122
	描述如何將識別、評估、優先排序和監控自然相關風險的流程，整合到組織的整體風險管理流程中並為其提供資訊。	4-1-2 自然相關財務揭露	122
指標和目標	揭露組織根據其策略和風險管理流程，評估和管理與自然相關的風險及機會所使用的指標。	4-1-2 自然相關財務揭露	122
	揭露組織用於評估和管理與自然相關的依賴性和影響的指標。	4-1-2 自然相關財務揭露	122
	描述組織用於管理與自然相關的依賴性、影響、風險及機會的目標，以及針對目標的績效。	4-1-2 自然相關財務揭露	122

目錄

導言

永續領航

1 誠信治理

2 科技研發

3 幸福職場

4 綠色院區

5 社會福祉

附錄

I. 永續數據

II. GRI 準則索引表

III. SASB 永續會計原則對照表

IV. 聯合國全球盟約對照表

V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形

VI. TCFD 氣候相關財務揭露

VII. TNFD 自然相關財務揭露

VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)

VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則
(IFRS Sustainability Disclosure Standards)

X. 外部獨立保證聲明

VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)

類別	報告書對應章節	頁碼
組織治理	永續領航 - 永續管理組織	22
	1-2 治理結構	48
人權	3-1 人才價值	88
	3-1 人才價值	88
勞動實務	3-2 健康安全職場	104
	CH4 綠色院區	113
環境	1-3 誠信經營	50
	1-4 永續價值鏈	59
公平運作實務	1-4 永續價值鏈	59
	5-1 產業發展	143
消費者議題	5-1 產業發展	143
	5-3 社會公益	160
社區參與及發展	5-3 社會公益	160

VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則 (IFRS Sustainability Disclosure Standards)

因應永續資訊財務化之國際趨勢，本院參考[國際財務報導準則 - 永續揭露準則 \(IFRS Sustainability Disclosure Standards\)](#) 第 S1、S2 號準則 (下稱 IFRS S1 S2) 自主揭露相關資訊，並將逐年盤點調整，以使本院永續資訊臻於完善。2024 年本院永續財務績效詳見「[導言 - 財務績效](#)」章節。

本院自主揭露方向依循我國政策方針，依據金管會「[我國接軌 IFRS 永續揭露準則藍圖](#)」，雖 IFRS 永續揭露準則涵蓋所有永續主題，惟首年度可豁免揭露所有永續主題，而僅揭露氣候相關主題。本院通過各單位所組成之 TCFD 工作小組共同辨認氣候相關風險及機會，並根據其對組織營運的衝擊強度及發生可能性，定義出具有重大性之風險及機會，故以本院具有重大性之「氣候相關風險及機會」作為評估面向，依照 IFRS S1 S2，辨認可合理預期，且將影響本院永續及氣候相關風險與機會，並對一般用途財務報告之主要使用者，揭露以下重大資訊。

⊕ 2024 年工研院永續財務績效摘要

韌性

工研院致力於將技術資產轉換為產業效益，2024 年企業收入佔本院總收 28% (新臺幣 88.04 億)，較過去三年平均成長 5%，使財務體質更為健全。

目錄

導言

永續領航

1 誠信治理

2 科技研發

3 幸福職場

4 綠色院區

5 社會福祉

附錄

I. 永續數據

II. GRI 準則索引表

III. SASB 永續會計原則對照表

IV. 聯合國全球盟約對照表

V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形

VI. TCFD 氣候相關財務揭露

VII. TNFD 自然相關財務揭露

VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)

VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則
(IFRS Sustainability Disclosure Standards)

X. 外部獨立保證聲明

⊕ IFRS S1 S2 資訊揭露對照表

類別	說明	對照章節
治理	<p>【督導】</p> <p>永續發展指導委員會：管理永續及氣候變遷策略與目標、審視氣候變遷風險與機會，並定期向董事會提報相關議題之進度與執行情形。</p> <p>組織永續發展委員會：督導及決策永續及氣候變遷風險重要議題。</p> <p>【執行】</p> <p>組織永續發展推動小組協同各單位：實際推動本院永續及氣候相關政策。</p>	<p>本院氣候相關風險與機會主要遵循本院氣候政策管理方針，氣候風險治理架構請參考：</p> <p>+ 4-1-1 氣候相關財務揭露 (p114)</p> <p>+ 4-2 低碳營運 (p124)</p> <p>本院永續相關風險與機會之治理架構，請參考：</p> <p>+ 永續領航 - 永續管理組織 (p22)</p> <p>+ 1-2 治理結構 (p48)</p>
策略	<p>工研院將永續及氣候相關風險及機會納入全院發展策略，從全價值鏈（組織內部、上下游）整體進行管理。透過承接政府相關計劃、對於市場持續進行調研、研發相關技術等多項措施，強化本院永續及氣候相關績效。此外，工研院將持續擴大永續採購並遵循氣候及低碳產品相關法規，達成永續供應鏈。</p> <p>「溫室氣體與再生能源」此氣候主題相關之營運行為對 2024 年度財務影響，請參下表「對 2024 年度財務影響」。</p>	<p>本院氣候風險策略請參考：</p> <p>+ 4-1-1 氣候相關財務揭露 (p114)</p> <p>有關氣候相關技術推動等成果，請參考：</p> <p>+ 2-3 永續環境 (p76)</p>
風險管理	<p>本院營運面向涵蓋甚廣，可能遭遇之風險種類亦多元，如「誠信與品質風險」、「資安與個資風險」、「環境與職安衛風險」、「氣候風險」等。相關風險皆已院內相關管理辦法納入管理，並不斷檢討完善。</p> <p>未來將逐步依據 IFRS 架構，完善本院風險管理流程。本次風險辨識未使用情境分析，未來將評估如何納入辨識流程。</p>	<p>本院永續及氣候相關風險管理，請參考：</p> <p>+ 1-3-3 風險管理 (p52)</p> <p>+ 4-1-1 氣候相關財務揭露 (p114)</p>
指標與目標	<p>請參下表「指標與目標」。</p>	<p>本院氣候相關指標與目標，可參照：</p> <p>+ 4-1-1 氣候相關財務揭露 (p114)</p>

⊕ 指標與目標

「行業基礎指標」(Industry-Based Metric)：目前尚無適合對應行業

「跨行業指標類別」(Cross-Industry Metric Category)

溫室氣體排放：範疇一 / 二 / 三絕對排放量、排放強度、範疇三排放涵蓋類別等

內部碳價格：用於評估排放成本之溫室氣體排放價格、如何利用該價格進行決策

薪酬：多少比例的高管薪酬有和氣候相關考量連結、如何將氣候考量納入高管薪酬計算等

[4-2 低碳營運 \(p124\)](#)

目前本院正在評估「內部碳定價」之相關策略

本院因屬財團法人，高階管理層之薪酬受《財團法人法》及《經濟部主管財團法人管理監督作業辦法》等法規規範，目前高管薪酬尚未與氣候有直接連結，惟本院持續檢討及綜合評估氣候相關考量於高管績效中

註：上述氣候相關指標未包含完整跨行業指標係因目前僅揭露報導日合理且可佐證之資訊。

目錄

導言

永續領航

1 誠信治理

2 科技研發

3 幸福職場

4 綠色院區

5 社會福祉

附錄

I. 永續數據

II. GRI 準則索引表

III. SASB 永續會計原則對照表

IV. 聯合國全球盟約對照表

V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形

VI. TCFD 氣候相關財務揭露

VII. TNFD 自然相關財務揭露

VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)

VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則
(IFRS Sustainability Disclosure Standards)

X. 外部獨立保證聲明

X. 外部獨立保證聲明

⊕ 永續報告書 BSI 查證證書



By Royal Charter

獨立保證意見聲明書

2024 工研院永續報告書

英國標準協會與財團法人工業技術研究院(簡稱工研院)為相互獨立的公司,英國標準協會除了針對 2024 工研院永續報告書進行評估和查證外,與工研院並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的,僅作為對 2024 工研院永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論,而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外,對於其他目的之使用,或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人士,英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查工研院提供之相關資訊所作成之結論,因此審查範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內,英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問,將由工研院一併回覆。

查證範圍

工研院與英國標準協會協議的查證範圍包括:

1. 本查證作業範圍與 2024 工研院永續報告書揭露之報告範圍一致。
2. 依照 AA1000 保證標準 V3 的第 1 應用類型評估工研院遵循 AA1000 當責性原則(2018)的本質和程度,不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結 2024 工研院永續報告書內容,對於工研院之相關運作與永續績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項,工研院所提供資訊與數據以及抽樣之測試,此報告書並無重大之不實陳述。我們相信有關工研院的環境、社會及治理等績效資訊是較正確無誤地呈現。報告書所揭露之永續績效資訊展現了工研院對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一個具有依據 AA1000 保證標準 V3 查證能力之團隊執行,以及策劃和執行這部分的工作,以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就工研院所提供之足夠證據,表明其符合 AA1000 保證標準 V3 的報告方法與自我聲明依據 GRI 永續性報導準則係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據,我們執行了以下工作:

- 對來自外部團體的議題相關於工研院政策進行高階管理層訪談,以確認本報告書中聲明書的合適性;
- 與管理者討論有關利害關係人參與的方式,然而,我們並無直接接觸外部利害關係人;
- 訪談 59 與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工;
- 審查有關組織的關鍵性發展;
- 審查內部稽核的發現;
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據;
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下:

包容性

2024 年報告書反映出工研院已尋求利害關係人的參與,並建立重大永續主題,以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息,足以支持適當的計畫與目標設定,以我們的專業意見而言,這份報告書涵蓋了工研院之包容性議題。

重大性

工研院公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題,永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷,以我們的專業意見而言,這份報告書適切地涵蓋了工研院之重大性議題。

回應性

工研院執行來自利害關係人的期待與看法之回應。工研院已發展相關道德政策,作為提供進一步回應利害關係人的機會,並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言,這份報告書涵蓋了工研院之回應性議題。

衝擊性

工研院已識別並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。工研院已經建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程,從而在組織內實現更有效之決策和結果管理,以我們的專業意見而言,這份報告書涵蓋了工研院之衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

工研院提供有關依據 GRI 永續性報導準則 2021 之自我宣告,並對每個涵蓋其行業準則和具相關性的 GRI 主題準則之重大主題,其揭露項目依據全部報導要求的相關資料。基於審查的結果,我們確認報告書中參照 GRI 永續性報導準則之永續發展相關揭露項目已被報告,部分報告或省略,以我們的專業意見而言,此自我宣告涵蓋了工研院的永續性主題。然而,未來的報告書可以進一步加強以下之項目:

— 組織目前以「保密規定限制」作為 GRI 2-21 揭露項目:年度總薪酬比率的首略理由,鼓勵未來以該指標之要求揭露,提升組織永續報導的透明度。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 V3 我們審查本聲明書為中度保證等級,如同本聲明書中所描述之範圍與方法。

責任

這份永續報告書所屬責任,如同責任信中所宣稱,為工研院負責人所有。我們的責任為基於所描述之範圍與方法,提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立,為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由其專業背景,並接受過如 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練,具有稽核員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:


Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan



Statement No: SRA-TW-819077
2025-07-02

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
A Member of the BSI Group of Companies.

...making excellence a habit.™

目錄

導言

永續領航

1 誠信治理

2 科技研發

3 幸福職場

4 綠色院區

5 社會福祉

附錄

I. 永續數據

II. GRI 準則索引表

III. SASB 永續會計原則對照表

IV. 聯合國全球盟約對照表

V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形

VI. TCFD 氣候相關財務揭露

VII. TNFD 自然相關財務揭露

VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)

VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則
(IFRS Sustainability Disclosure Standards)

X. 外部獨立保證聲明

⊕ ISO 27001:2022 資訊安全管理系統 SGS 驗證證書



⊕ ISO 20000-1:2018 資訊科技服務管理系統 SGS 驗證證書



目錄

導言

永續領航

1 誠信治理

2 科技研發

3 幸福職場

4 綠色院區

5 社會福祉

附錄

I. 永續數據

II. GRI 準則索引表

III. SASB 永續會計原則對照表

IV. 聯合國全球盟約對照表

V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形

VI. TCFD 氣候相關財務揭露

VII. TNFD 自然相關財務揭露

VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)

VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則
(IFRS Sustainability Disclosure Standards)

X. 外部獨立保證聲明

⊕ ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統 BSI 驗證證書

bsi.  

Certificate of Registration

OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 45001:2018

This is to certify that: **Industrial Technology Research Institute** 財團法人工業技術研究院
No. 195, Sec. 4, Chung Hsing Rd. 臺灣
Chutung Town 新竹縣
Hsinchu County 竹東鎮
310401 中興路四段195號
Taiwan 310401

Holds Certificate No: **OHS 739489**

and operates an Occupational Health and Safety Management System which complies with the requirements of ISO 45001:2018 for the following scope:

1. The provision of advanced technology research and development (R&D) 2. The provision of knowledge-based services 3. The provision of intellectual property (IP) business and new ventures.

[Previously certified to BS OHSAS 18001:2007 since 2018-05-08]
1. 產業科技研發 2. 知識型服務 3. 技術衍生加值

For and on behalf of BSI: 
Michael Lam - Managing Director Assurance, APAC

Original Registration Date: 2020-04-15 Effective Date: 2024-05-08
Latest Revision Date: 2024-03-26 Expiry Date: 2027-05-07

Page: 1 of 3



...making excellence a habit.™

⊕ ISO 9001:2015 品質管理系統 BSI 驗證證書

bsi.  

Certificate of Registration

QUALITY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 9001:2015

This is to certify that: **Industrial Technology Research Institute** 財團法人工業技術研究院
No. 195, Sec. 4, Chung Hsing Rd. 臺灣
Chutung Town 新竹縣
Hsinchu County 竹東鎮
310401 中興路四段195號
Taiwan 310401

Holds Certificate No: **FS 739488**

and operates a Quality Management System which complies with the requirements of ISO 9001:2015 for the following scope:

1. The provision of advanced technology research and development (R&D) 2. The provision of knowledge-based services 3. The provision of intellectual property (IP) business and new ventures.

1. 產業科技研發 2. 知識型服務 3. 技術衍生加值

For and on behalf of BSI: 
Michael Lam - Managing Director Assurance, APAC

Original Registration Date: 2009-04-07 Effective Date: 2024-04-07
Latest Revision Date: 2024-03-26 Expiry Date: 2027-04-06

Page: 1 of 3



...making excellence a habit.™

目錄

導言

永續領航

1 誠信治理

2 科技研發

3 幸福職場

4 綠色院區

5 社會福祉

附錄

I. 永續數據

II. GRI 準則索引表

III. SASB 永續會計原則對照表

IV. 聯合國全球盟約對照表

V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形

VI. TCFD 氣候相關財務揭露

VII. TNFD 自然相關財務揭露

VIII. 社會責任指引 (ISO 26000)

VIII. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則
(IFRS Sustainability Disclosure Standards)

X. 外部獨立保證聲明

⊕ ISO 14001:2015 環境管理系統 BSI 驗證證書

bsi.  

Certificate of Registration

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM - ISO 14001:2015

This is to certify that: **Industrial Technology Research Institute** 財團法人工業技術研究院
No. 195, Sec. 4, Chung Hsing Rd. 臺灣
Chutung Town 新竹縣
Hsinchu County 竹東鎮
310401 中興路四段195號
Taiwan 310401

Holds Certificate No: **EMS 782302**

and operates an Environmental Management System which complies with the requirements of ISO 14001:2015 for the following scope:

1. The provision of advanced technology research and development (R&D) 2. The provision of knowledge-based services 3. The provision of intellectual property (IP) business and new ventures.
1. 產業科技研發 2. 知識型服務 3. 技術衍生加值

For and on behalf of BSI: 
Michael Lam - Managing Director Assurance, APAC

Original Registration Date: 2023-06-12 Effective Date: 2024-03-26
Latest Revision Date: 2024-03-26 Expiry Date: 2027-03-25

Page: 1 of 3

  

...making excellence a habit.™

⊕ ISO 14064-1:2018 組織層級溫室氣體盤查標準 BSI 查證證書

bsi.  

Opinion Statement

Greenhouse Gas Emissions

Verification Opinion Statement

This is to verify that: **Industrial Technology Research Institute** 財團法人工業技術研究院
No. 195, Sec. 4, Chung Hsing Rd. 新竹縣
Chutung Hsinchu 竹東鎮
310401 中興路四段 195 號
Taiwan 310401

Holds Statement No: GHGEV 818582

Verification opinion statement
As a result of carrying out verification and validation procedures in accordance with ISO 14064-3:2019, it is the statement for mixed engagement including reasonable assurance for verification activity as well as validation and agreed-upon procedures (AUP) contains the following:

- The Greenhouse Gas Emissions with Industrial Technology Research Institute for the period from 2024-01-01 to 2024-12-31 was verified and validated.
- The verified organization-level greenhouse gas emissions include direct greenhouse gas emissions 5,871.3941 tonnes of CO₂ equivalent and indirect greenhouse gas emissions from imported energy 46,870.1851 tonnes of CO₂ equivalent.
- Industrial Technology Research Institute has defined and explained its own process and pre-determined criteria for significance of indirect Greenhouse Gas Emissions and quantify and report these identified significant emissions accordingly.

For and on behalf of BSI: 
Managing Director BSI Taiwan, Peter Pu

Originally Issue: 2025-06-23 Latest Issue: 2025-06-23

Page: 1 of 4

...making excellence a habit.™

The British Standards Institution is independent to the above named client and has no financial interest in the above named client. This Opinion Statement has been prepared for the above named client only for the purposes of verifying its statements relating to its carbon emissions more particularly described in the scope. It was not prepared for any other purpose. The British Standards Institution will not, in providing this Opinion Statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for or in connection with any other purpose for which it may be used or to any person by whom the Opinion Statement may be read. This Opinion Statement is prepared on the basis of review by The British Standards Institution of information presented to it by the above named client. The review does not extend beyond such information and is solely based on it. In performing such review, The British Standards Institution has assumed that all such information is complete and accurate. Any queries that may arise by virtue of this Opinion Statement or matters relating to it should be addressed to the above name client only.
Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.