

目錄

導言

關於本報告書

經營者的話

永續長的話

榮耀與肯定

研續共好專欄

工研院概況

財務績效

永續領航

1 誠信治理

2 科技研發

3 幸福職場

4 綠色院區

5 社會福祉

附錄

導言

關於本報告書 GRI 2-2、2-3、2-4、2-5、2-14

財團法人工業技術研究院（以下簡稱工研院或本院）為長期致力於工業技術研究與開發之國際級應用科技研究機構，歷年來成功帶動相關產業發展、創造經濟價值及增進社會福祉，助力臺灣永續發展向前邁進。鑒於全球永續發展趨勢及國際社會對於非財務資訊揭露之殷切需求，本院自 2022 年每年自主編撰永續報告書，至今已出版第 3 本永續報告書（2022~2024），並於 2024 年建置「[組織永續網](#)」，俾利各界及利害關係人參考。

報導期間及發行週期

本報告書揭露之資訊與相關陳述為西元 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。本院於永續發展之具體作為與主要績效，為求相關專案及活動的完整性，部分績效內容涵蓋 2024 年 1 月 1 日之前資訊，或延伸至 2025 年之近期資訊。本院報告書自 2022 年起每年編製且公開於[工研院官方網站](#)及[組織永續網](#)。上一版本發行日期為 2024 年 7 月，本次於 2025 年 7 月發行 2024 年永續報告書。

報告書範疇

本報告書主要揭露範疇以工研院臺灣地區據點為主，包含總部（新竹中興院區）及六處服務據點（新竹光復院區、中分院^{（註1）}、南分院^{（註2）}、臺北辦事處、南創園區、沙崙綠能科技示範場域），部分資訊涵蓋本院光明新村場域及海外據點。本報告書主要揭露範圍及財務數字與[財報](#)一致，均以新臺幣為計算單位。相較 2023 年，本院於 2024 年未有顯著之規模、結構、所有權及供應鏈之重大變化。各章節主題若有涵蓋範圍不同或資訊重編處，將於該段落進行註記。本院轉投資事業皆揭露於本院 [2024 年決算書](#)「轉投資及其盈虧明細表」（p3-04 至 3-05）中，目前揭露範疇涵蓋其經濟績效。

註：1. 中分院座落於中創園區，於各章節提及地點時簡稱為「中創」。
2. 南分院位於「六甲院區」，於各章節提及地點時簡稱為「六甲」。

編製原則

發佈單位	依循項目
全球永續性報告協會 （Global Reporting Initiative, GRI）	GRI 永續性報導準則 2021 年版（GRI Sustainability Reporting Standards 2021）
國際財務報導準則基金會 （International Financial Reporting Standards Foundation, IFRS Foundation）	SASB 永續會計準則（Sustainability Accounting Standards Board Standard, SASB standard）- 專業及商業服務業準則（2023.12 版）
聯合國 （United Nations, UN）	全球盟約十項原則（The United Nations Global Compact, UNGC） 永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）
金融穩定委員會 （Financial Stability Board, FSB）	氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD） ^{（註）}
自然相關財務揭露工作小組 （Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, TNFD）	自然相關財務揭露（The Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, TNFD）
國際標準化協會 （International Organization for Standardization, ISO）	社會責任指引（ISO 26000）
國際永續準則委員會 （International Sustainability Standards Board, ISSB）	國際財務報導準則永續揭露準則（IFRS Sustainability Disclosure Standards）

註：原由國際金融穩定委員會發布之氣候相關財務揭露框架，已於 2023 年轉換至國際財務報導準則（International Financial Reporting Standards, IFRS）進行揭露規範，因此本院亦將由 TCFD 揭露框架之遵循逐步進展至 IFRS S2。

⊕ 2024 年度重點異動資訊

 重大主題鑑別	+ 依循「GRI 3：重大主題 2021」揭露準則，2024 年新增參考歐盟永續報導標準（European Sustainability Reporting Standards, ESRS），考量「雙重重大性」原則進行本院重大主題分析 + 本院為國家級科研組織，營運範疇及邊界相對企業單純，整體利害關係人類別及重大主題短期間不易發生重大變革，故 2024 年第四季永續發展委員會議中決議，利害關係人及重大主題相關調查問卷將於每 2~3 年，依照國際及國家永續主題發展更新頻率進行機動式調整發放，以定期確認及回應各界利害關係人關注主題
 揭露範疇	2024 年溫室氣體盤查範疇較前一年度新增「臺北辦事處」，為本院重要鏈結平台與營運據點
 利害關係人議合	為強化與各類利害關係人議合，2024 年訪談關鍵利害關係人，並以證言方式呈現於「 利害關係人議合 」章節中
 新興永續風險	導入 TCFD 與 TNFD 方法學管理本院氣候暨自然風險，並揭露相關環境資訊於「 4-1 氣候與自然風險管理 」章節中（註）

註：本報告書揭露之相關氣候財務資訊皆依循 IFRS S2 精神。

⊕ 報告書管理流程（1/3）



目錄

導言

關於本報告書

經營者的話

永續長的話

榮耀與肯定

研續共好專欄

工研院概況

財務績效

永續領航

1 誠信治理

2 科技研發

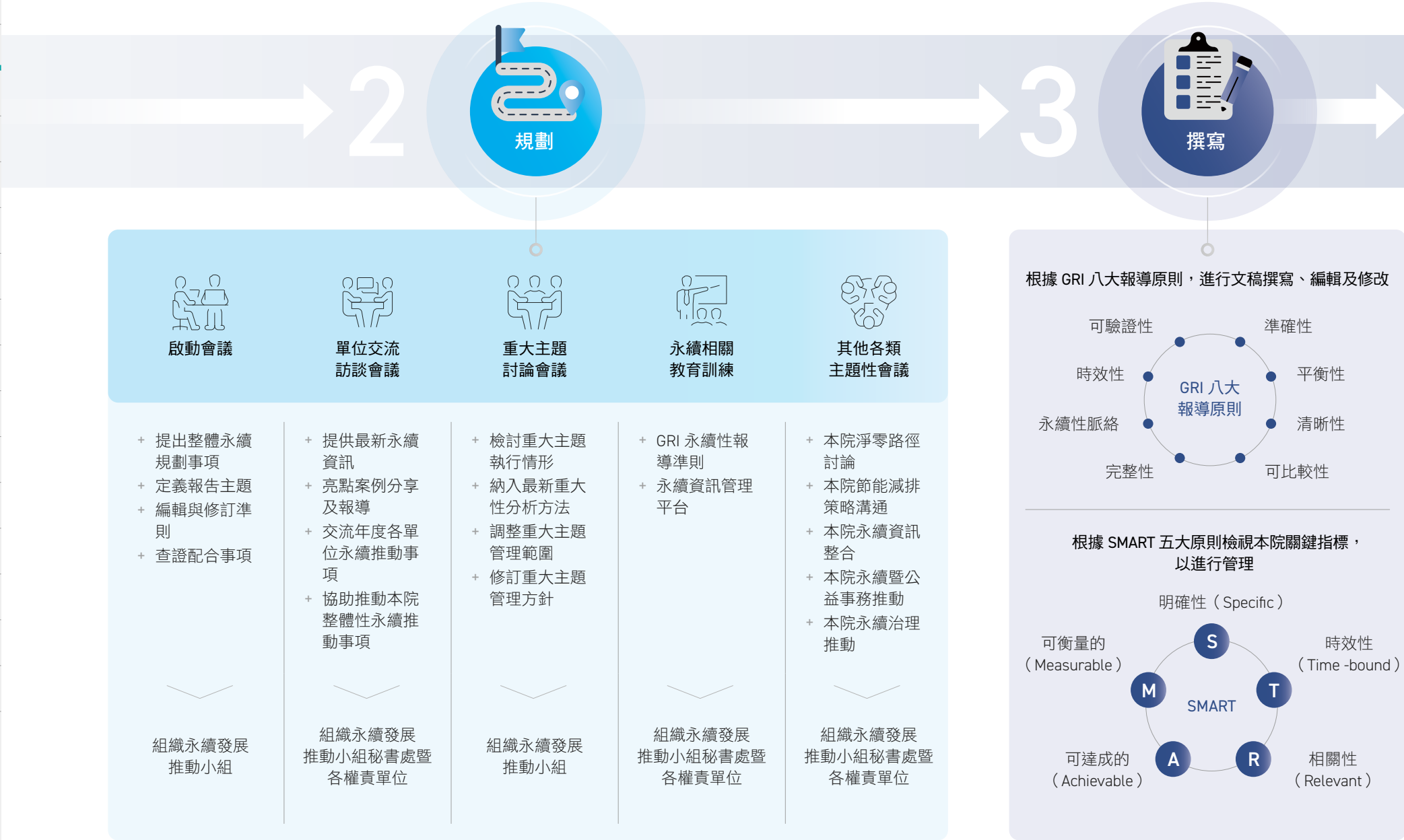
3 幸福職場

4 綠色院區

5 社會福祉

附錄

⊕ 報告書管理流程 (2/3)



目錄

導言

關於本報告書

經營者的話

永續長的話

榮耀與肯定

研續共好專欄

工研院概況

財務績效

永續領航

1 誠信治理

2 科技研發

3 幸福職場

4 綠色院區

5 社會福祉

附錄

⊕ 報告書管理流程（3/3）



註：本院組織永續推動小組核心成員具備永續管理師等永續淨零、ISO 管理等證照，具備永續稽核能力。

目錄

導言

關於本報告書

經營者的話

永續長的話

榮耀與肯定

研續共好專欄

工研院概況

財務績效

永續領航

1 誠信治理

2 科技研發

3 幸福職場

4 綠色院區

5 社會福祉

附錄

資訊品質

本報告書中財務資訊、ISO 職安衛、品質、資訊安全、資訊服務、溫室氣體排放數據、環境管理資訊，皆已通過獨立第三方之查驗證。

類別	依循標準	查驗機構	驗證範圍
財務	會計師查核簽證財務報表規則及審計準則	正風聯合會計師事務所	-
員工	ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統	英國標準協會 (BSI Taiwan)	全院 - 中興、光復、六甲、沙崙、南創、中創、臺北辦事處
產品與服務	ISO 9001:2015 品質管理系統	英國標準協會 (BSI Taiwan)	全院 - 產業科技研發、知識型服務、技術衍生加值
資安	ISO 27001:2022 資訊安全管理系統	台灣檢驗科技股份有限公司 (SGS Taiwan)	全院 - 全體同仁使用之 12 大資訊系統、資通所資料分析流程、本院主機、網站、機房及網路管理
	ISO 20000-1:2018 資訊服務管理系統	台灣檢驗科技股份有限公司 (SGS Taiwan)	全院 - 各單位使用之資訊服務
環境	ISO 14064-1:2018 (註) 組織層級溫室氣體盤查標準	英國標準協會 (BSI Taiwan)	全院 - 中興、光復、六甲、沙崙、南創、中創、臺北辦事處
	ISO 14001:2015 環境管理系統	英國標準協會 (BSI Taiwan)	全院 - 中興、光復、六甲、沙崙、南創、中創、臺北辦事處
永續報告書	AA1000AS v3 當責性原則 中度保證 利害關係人議合標準 GRI standards 2021	英國標準協會 (BSI Taiwan)	工研院 2024 永續報告書

註：2024 年溫室氣體盤查數據於 2025 年 6 月取得第三方公正單位英國標準協會（BSI Taiwan）核發之聲明書，保證等級分別為類別 1~2 合理保證等級；類別 3~6 確證及 AUP 協議程序。

意見回饋

工研院 | 組織永續發展推動小組

電話：+886-3-582-0100；0800-458-899

電子信箱：SDGs@itri.org.tw

地址：310401 新竹縣竹東鎮中興路四段 195 號

本院官網：www.itri.org.tw

組織永續網：https://itrisdgs.itri.org.tw/

若您對於本報告書或本院永續發展有任何建議，歡迎您與我們聯繫。



工研院官網



組織永續網



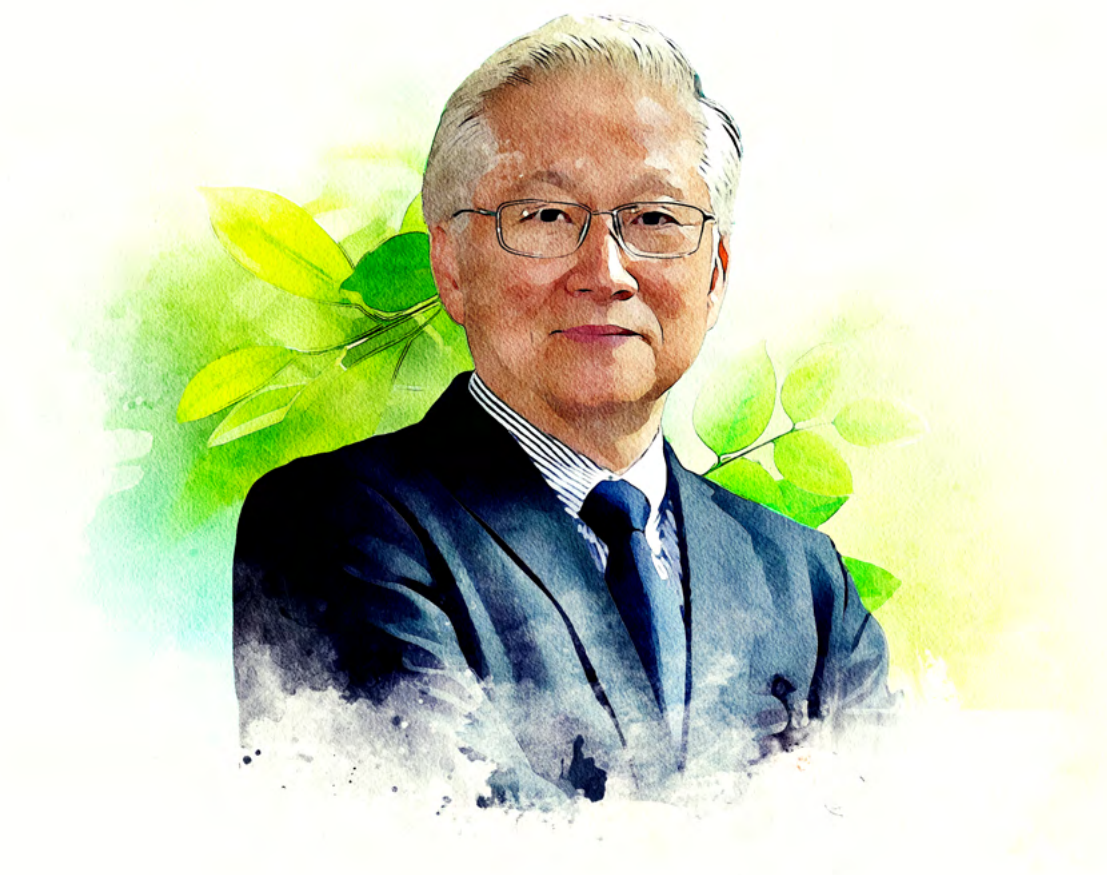
經營者的話 GRI 2-22

永續未來 責無旁貸

將近 40 年前，喚起環境意識的指標著作《我們只有一個地球》問世，環境永續的念頭開始萌芽，如今已成為多數人的目標與共識，但是，距離減緩地球升溫，還有一段難行的路，有待眾人齊心前行。去年，西班牙洪災、加州熱浪、野火肆虐頻傳，那些我們原以為距離遙遠的氣候災難，實則已逼近門前，開始悄然出現影響日常生活，諸如草莓歉收缺貨，水果產量下滑、咖啡價格飆漲，氣候變遷不再是與民生無關的重大命題。地球的永續並非選項，而是生存的必然條件。出於對世代子孫的愛與責任，永續發展，是我們責無旁貸的使命。

面對永續的願景，沒有人是局外人，是政府、產業、社會、全民共同追求的目標。氣候變遷的挑戰是人類史上最巨大的工程，需集結各領域優勢，共同行動。工研院將聯合國永續發展目標（SDGs）融入研發工作，以創新為核心開發減碳科技，並從 2022 年起舉辦 ITRI Net Zero Day 論壇與南臺灣淨零論壇暨特展，從淨零技術解方、綠色專利、淨零人才、碳足跡盤查、淨零策略顧問等全方位面向，協助企業進行淨零布局，推動綠色創新促進產業轉型，2024 年已輔導大企業、中小企業，總計達 2,414 家次，衍生 3 家與淨零永續相關的新創公司，為新興綠色產業注入活水。

同時，工研院也持續因應時代變遷，深化組織永續基石，從誠信治理、科技研發、幸福職場、綠色院區、社會福祉、產業發展等六大面向，建構「永續發展策略藍圖」，逐步落實短中長期目標，帶領組織朝永續方向前進。迄今，已完成全院區溫室氣體盤查，持續投入高效節



面對永續的願景，沒有人是局外人，
是政府、產業、社會、全民共同追求的目標

董事長

吳政忠

目錄

導言

關於本報告書

經營者的話

永續長的話

榮耀與肯定

研續共好專欄

工研院概況

財務績效

永續領航

1 誠信治理

2 科技研發

3 幸福職場

4 綠色院區

5 社會福祉

附錄



工研院肩負重責大任，將持續積極協助國內企業轉型升級，攜手產業前行

院長

劉文雄

能設備，並結合工研院開發的相關技術，有效進行節電及節水，其中透過節流管制及開源再生，相較於 2020 年，工研院 2024 年節水 11.9 萬噸，相當於省下約 42.5 萬人一日用水量。

隨著永續報告書邁入第三年，也加入更多國際檢視標準，除了依循既有的「氣候相關財務揭露」(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 框架外，由於自然環境與人類經濟活動之間會相互影響，今年本院亦對齊國際標準，新增「自然相關財務揭露」(The Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, TNFD) 內容，精確掌握營運對生物環境所造成的衝擊，進而訂定與自然相關財務資訊，讓利害關係人更了解企業價值鏈在面臨氣候重大風險時對環境造成的風險與機會，以及對經濟、環境和人類生活的決策與行動。

歷經多年努力，欣見工研院永續行動獲得國內永續指標獎項肯定，從超過 200 家臺灣最具指標性企業機構中脫穎而出，榮獲 2024 年「天下永續公民獎—非營利事業政府組第一名」、「天下人才永續獎—非營利事業政府組第一名」，肯定工研院在推動企業社會責任與永續發展方面的努力。

面對全球氣候變遷、資源短缺等挑戰，工研院肩負重責大任，將持續積極協助國內企業轉型升級，攜手產業前行，共同邁向永續之路，展望未來，工研院會更加重視與國際產業合作接軌，且跨領域推動社會公益合作事業，希望用一點一滴的微光、點亮臺灣與世界角落，展現共好的永續價值。

永續長的話 GRI 2-22

堅定信念 永續前行

2024 年 COP29 會議中，通過《巴黎協定》第六條細則，完善了全球碳市場機制，為實現淨零排放注入新的動能，亦彰顯了氣候行動的急迫性。面對國際政經局勢與氣候變遷的考驗，工研院秉持科技創新、實現永續發展的願景，持續促進社會進步並實踐自身永續使命。

工研院為國際級的研發機構，以實際行動展現永續承諾，已連續三年自主發行永續報告書；為提升揭露之資訊品質，除採用歐盟永續報導標準（ESRS）雙重重重大性原則，持續通過第三方機構查證；建置組織永續網站，提供利害關係人透明與便捷的資訊檢閱服務並促進合作，各項作為亦獲外界肯定，並於 2024 年榮獲天下雜誌及台灣企業永續獎頒發之四項金獎。

誠信治理是工研院永續營運的基石，我們秉持「創新思維、開放溝通、敏捷管理」的文化 DNA，深耕組織誠信文化。對內，透過導入 ISO 20400 永續採購指南，強化供應鏈管理，並運用 Gen AI 技術，提升流程效率，面向涵蓋技術研發、行銷推廣、會計審核等多項業務，顯著改善營運效能；對外，則持續以永續領導者角色，與 653 個國內公協會組織議合，鏈結 29 個國家、211 個國際夥伴展開多元雙向合作，共創永續影響力。

除深耕技術藍圖，本院亦積極發展「永續環境」應用領域，以研發強化韌性，落實院區的節能減碳。工研院於 2024 年依循氣候相關財務揭露（TCFD）與自然相關財務揭露（TNFD）架構，盤點鑑別營運據點與行為中產生之環境影響，並整合內部資源推動 ISO 50001 能源管理、碳盤查、再生能源應用、廢污水管理與再生水應用。在多年的建設推動下，2024 年較基準年（2020 年）節電 1,248 萬度（減碳 5,919.50 公噸 CO₂e），再生能源發電量較基準年增幅達 241.05%；水回收再利用量亦較基準年增長 73.58%，展現低碳營運與資源管理的階段性成果。



攜手永續價值鏈的夥伴，
堅定信念穩健前行

永續長

何大安

「以人為本，回饋社會」是本院重要的核心理念，工研院積極營造人本之工作環境，推動員工終身學習與身心健康支持。同時深化技術前瞻性與跨領域整合，協助台灣產業升級轉型，並透過創新科技解決社會問題，2024 年產業服務達 19,620 家次（年增 7.4%），其中中小企業服務占比約六成；協助產業培訓專才達 19,959 人次。完成 8 項公益科技應用成果，以中南部與花東兩大公益平台推廣科技教育及志工活動縮短城鄉差距，鏈結 56 個組織齊心合作，成為推動社會進步的核心力量。

展望未來，在永續的這條路上沒有人能置身事外，工研院將關注並呼應國際永續倡議與趨勢，持續攜手永續價值鏈的夥伴，堅定信念穩健前行，共創更美好的未來。

榮耀與肯定

2024 天下永續公民獎
非營利事業 政府組 首獎

天下雜誌



2024 天下人才永續獎
非營利事業 政府組 首獎

天下雜誌



2024 CHR 健康企業公民獎
非營利事業組 金獎

康健雜誌



2024 第 17 屆
台灣企業永續獎
企業永續報告 金獎

台灣永續能源研究基金會



LinkedIn 人才獎
(LinkedIn Talent Award)

最佳人才招聘團隊
(Best Talent Acquisition Team)
最佳雇主品牌
(Best Employer Brand)
學習冠軍
(Learning Champion)



2024 年第 123 屆
法國巴黎國際發明展金獎

iPetWeaR 智慧寵物項圈

2024 全球百大創新機構獎
(Top 100 Global Innovators)

累計 8 度獲獎



2024 全球百大科技研發獎
(R&D 100 Awards)

連續 17 年獲獎



2024 愛迪生獎 (Edison Award)

連續 8 年獲獎，獲得 1 金 3 銀



金獎 | 創新雙標靶青光眼藥物



銀獎 | 細胞功能之鑰
銀獎 | 高精密陣列之微型 Micro LED 全彩顯示模組
銀獎 | 高效潔淨聚酯溶解脫色技術

「智慧就業和消費者」類別金獎
「智慧運輸」類別金牌

漁電共生環檢核機制建立與
教育推廣計畫
電動車隊智能充電管理系統

2024 德國 iF 設計獎
(iF DESIGN AWARD)

「旺萊貓」環保紙盒

2024 亞太資通訊科技應用獎 (ASOCIO DX Award)
健康科技 (HealthTech Award)、ESG (ESG Award) 雙料大獎

iCoverU 精準健康風險轉嫁保險平台

研續共好專欄

✧ 六大國際合作策略 助力臺灣科技與創新全球布局

工研院做為臺灣產業與科技國際鏈結之橋樑，以鏈結全球創新科技生態網絡，促進臺灣的科研機構與產業界接軌國際為目標，除積極參與國際組織，以即時掌握國際創新政策和科技發展方向，並將我國科研技術與產業化實力推向全球市場，構築全球重點國家或區域之科技合作平台；並以產業需求為利基，推動與技術優勢互補之國際產研機構合作，布局多元新興產業科技商機，為產業持續注入創新推進動能。

本院國際合作透過技術引進、技術合作、產業創新、市場開拓、品牌插旗與人才招募等六大策略任務布局，同時槓桿國際能量與資源，與策略夥伴結盟合作創造雙贏局面，共創永續未來。

⊕ 六大策略任務布局



💡 亮點成果：技術研發落地搭橋之突破與全球知名度之躍進

2024 年度本院的國際合作夥伴數量達 211 個，在技術引進、技術合作、產業創新、市場開拓之國合策略主軸下，2024 年成功將關鍵半導體技術（12" 晶圓接合製程之低溫混合接合技術）落地臺灣，並將工研院開發的遠距智慧醫療解決方案帶往海外，達到跨國醫療無國界的目標。無論是國外技術引進或國內技術輸出都有亮眼的斬獲。

此外，更強化品牌插旗與人才招募之策略思惟。尤以 High Level Forum 高峰會首度移師臺灣，由工研院主辦，更是成為各國的焦點。該論壇吸引海內外共計 20 國參與此盛會，包含：法、美、德、英、芬蘭、日本、荷蘭、西班牙、加拿大等國，各國與會專家人數超過 100 人，探討各國生態系如何建構韌性供應鏈、創新社會研究之社會效益等主題。

⊕ 六大策略任務重要成果



❖ 產業 AI 化觸媒 推動百工百業數位轉型



工研院作為臺灣科技創新與產業升級的重要推手，長期致力於協助產業數位轉型與技術升級，面對全球 AI 技術快速發展，積極扮演橋樑角色，由內而外、結合產學研資源，探詢產業需求、推動人工智慧技術於產業的應用。在 2018 年，工研院率先成立跨單位「人工智慧應用策略辦公室」，統合全院 AI 技術能量，在「以人為本 x 跨越創新」、「數位韌性 x 淨零永續」雙主軸下，發展 AI 創新技術與應用，鎖定智慧製造、智慧商務、智慧醫養、無人載具、智慧終端晶片和淨零永續等六大發展領域，並成立「Gen AI 推動小組」與「百工百業 AI 化推動小組」，進一步推動 AI 應用，也呼應政府「五大信賴產業－人工智慧」與「臺灣 AI 行動計畫 2.0」政策。

面對 AI 發展的躍進，工研院開展內外兼備、公私協力的應用與推動，除了強化自身應用基礎，也協助公部門、並期許擴及百工百業 AI 轉型，展望未來，工研院將持續深耕，促進院內外跨域研究及國際合作，強化工研院 AI 技術品牌領導地位，將臺灣 AI 技術推向全球市場，融合人本思維與科技創新，以 AI 推動產業轉型提升我國整體競爭力。

⊕ ITRI 以三大面向全面驅動 AI 應用與產業轉型

建立典範 打造全院 AI 應用

因應生成式人工智慧（Gen AI：Generative AI）技術之快速發展，本院為積極導入新科技提升經營效率，同時有效控管資安風險。除率先於 2023 年 5 月 3 日訂定《生成式人工智慧使用指引》引導院內同仁在合法合規基礎下運用各類 Gen AI 工具，並鼓勵全院同仁依循指引，發想與實作各類應用，以提升業務營運效能。僅於 2024 年就舉辦 35 場次推廣交流及情境式實作訓練，全面提升同仁對 Gen AI 的認知與應用能力。



為協助同仁實際導入 Gen AI 於日常業務，並確保系統環境之安全性，由本院資訊處整合院內現有技術資源，自建 Gen AI 服務與工具平台，並建立院內高速 GPU 運算平台供共享使用，以支援研發計畫與營運需求。迄今已將 Gen AI 技術應用於專利與技術資訊摘要、人員招募、商務洽談支援、財會審核、產業研究分類、行銷推廣等多元場景，有效促進 AI 於實務作業之落地應用。



- 茲例舉應用實例如下：
- + 人員招募：招募流程全面導入 Gen AI 進行履歷分析、摘要撰寫與面試建議，每年處理案件逾 10,000 件。
 - + 財會審核：每年透過 Gen AI 檢查逾 160,000 筆資料，大幅提升效率及精準度、符合審計要求。
 - + 會議記錄：每月超過 200 場會議使用 Gen AI 進行紀錄，平均節省約 50%紀錄人力工時。

落實轉型 提升公部門 AI 知能

為強化公務體系對 AI 技術的掌握與實踐，透過實體授課、工作坊、數位學習及 AI 工具導入訓練等多元方式，協助行政院高層及部會同仁強化 AI 技術的應用能力。2024 年已培訓公務人員超過 17,000 人次，並規劃「公務人員 AI 培訓地圖」，提供系統化學習指引，強化公部門數位軟實力，促成更高效的公共服務與政策創新。



國家智庫 策動產業AI化發展

ChatGPT 浪潮席捲全球，亦開啟第四次工業革命新篇章，為助臺灣產業在趨勢洪流中站穩腳步，本院自 2023 年起加強產業 AI 化倡議力道，透過高峰會及院士會議等平台，聚焦策略與作法，成立 Gen AI 工作小組、與百工百業 AI 化推動小組，以打造 AI 化生態系為目標，加速產業全面轉型。



2023/06
第一次高峰論壇
啟動 Gen AI 科研規劃



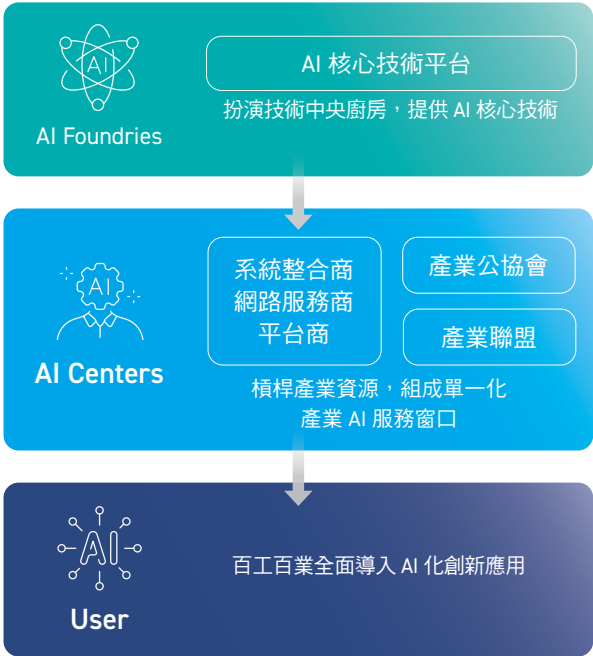
2023/10
第二次高峰論壇
聚焦臺灣 Gen AI 發展策略



2024/09
院士會議
臺灣產業生成式 AI 發展倡議

亮點
專案 | 工研院打造百工百業 AI 化生態系

2024 年本院院士會議提出「臺灣產業生成式 AI 發展倡議」，院士期許工研院協助政府推動百工百業導入 AI，輔導企業找到可落地的應用與商業模式。因此，工研院著手規劃打造百工百業 AI 化生態系，加速協助企業全面 AI 轉型，除以 AI 策略加速挖掘 AI 應用需求，再由提供 AI 核心技術，扮演技術中央廚房的 AI Foundry 共創應用解方，最後槓桿產業資源（系統整合商、產業公協會、產業聯盟），組成單一化產業 AI 服務窗口的 AI Center，來協助中小微企業引入 AI 方案，以使百工百業全面導入 AI 化創新應用。



工研院概況

關於工研院 GRI 201-1、201-4

工業技術研究院是國際級的應用研究機構，擁有超過六千五百位尖兵，以科技研發，帶動產業發展，創造經濟價值，增進社會福祉為任務。自 1973 年成立以來，率先投入積體電路的研發，並孕育新興科技產業；累積超過三萬件專利，並新創及育成包括台積電、聯電、台灣光罩、晶元光電、盟立自動化、台生材等上市櫃公司，帶動一波波產業發展。

當數位科技改變產業結構與生活型態，人口結構影響生產力與高齡照護的需求，氣候變遷帶來 2050 淨零排放的機會與挑戰，以及產業與社會韌性成為未來國家與經濟發展等關鍵趨勢，工研院以整合跨域解方，加速產業前進動能，擘畫「2035 技術策略與藍圖」，聚焦「智慧生活」、「健康樂活」、「永續環境」、「韌性社會」四大應用領域的研發方向，並發展「智慧化致能技術」以促成應用領域。用科技創新翻轉生活，以市場需求為導向、發展解決方案、創建嶄新市場，以謀求人類社會福祉，引領產業社會邁向美好未來。



自 1973 年
成立



超過 6,500 位
員工



累積超過
30,000 件
專利

擘劃 2035

技術策略與藍圖



目錄

導言

關於本報告書

經營者的話

永續長的話

榮耀與肯定

研續共好專欄

工研院概況

財務績效

永續領航

1 誠信治理

2 科技研發

3 幸福職場

4 綠色院區

5 社會福祉

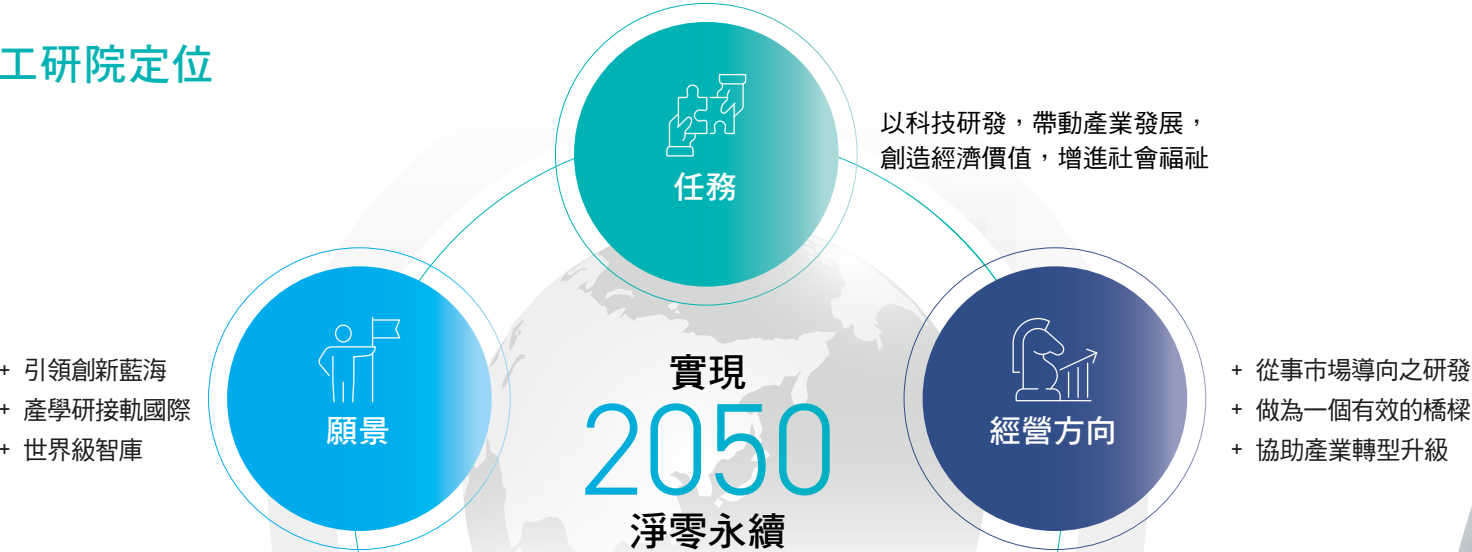
附錄

⊕ 工研院資訊

主要產品與服務	工研院作為研發機構，科技研發為本院重要任務。圍繞科技研發核心，本院亦承接委託開發案件，並提供技術服務與移轉、產業服務支持、顧問資訊、產業人才培訓等服務
財務績效 (註1)	+ 2024 年工研院整體收入為新臺幣 315 億 + 企業收入為新臺幣 88.04 億，佔本院整體收入 28%
地理分布 (註2)	+ 國內共 7 個服務據點 + 國外共 4 個服務據點
員工資訊 (註3)	+ 全球共有 7,076 名員工
整體環境與組織營運之關聯性	因應國際趨勢及產業之發展（如 Gen AI、遠端辦公、健康醫療議題、淨零永續議題等高速發展），本院積極推動相關技術研發，並強化組織治理、人才培育、綠色環境、產業發展、社會公益等永續事項之推動

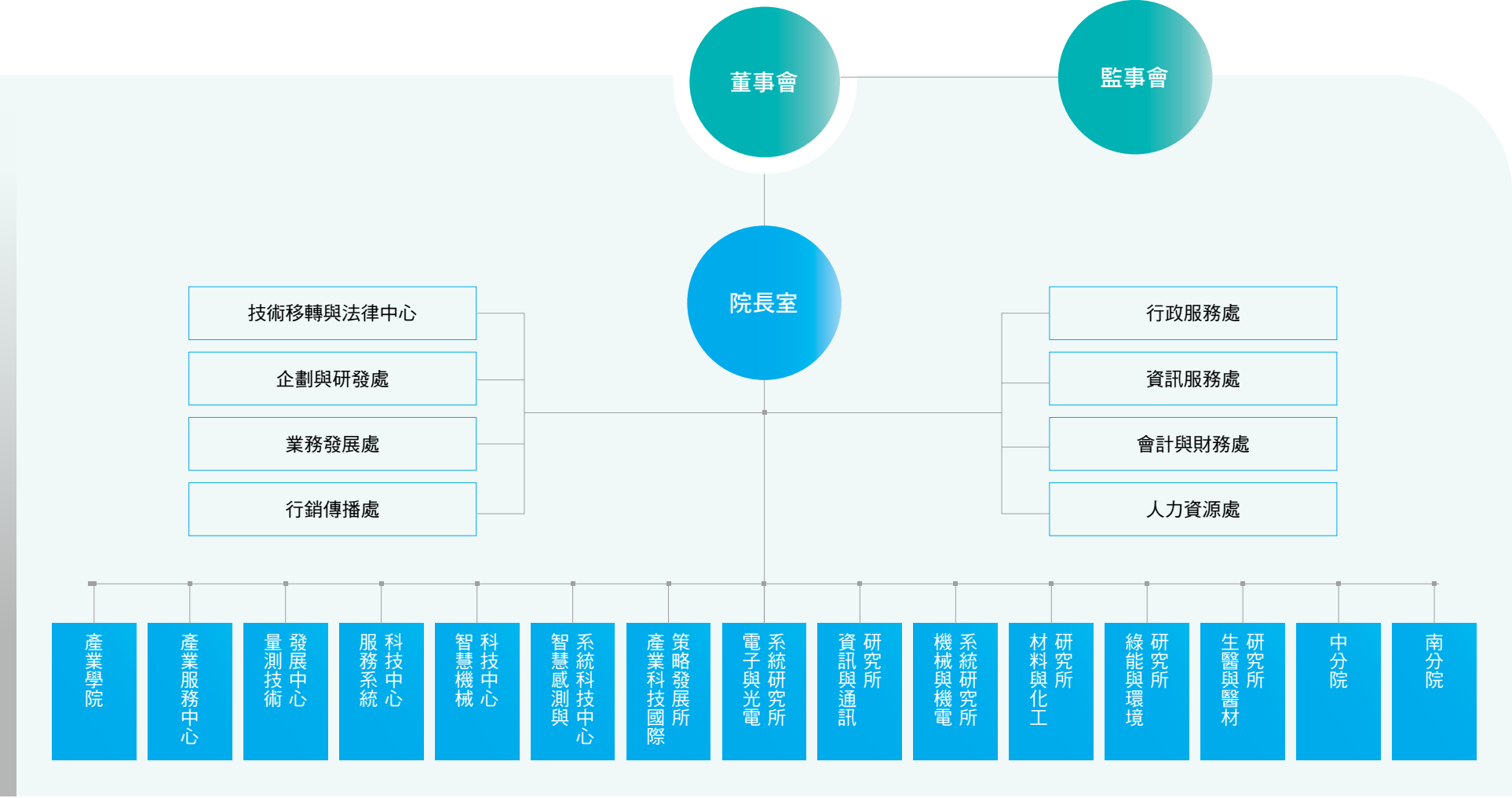
註：1. 關於工研院之財務績效，詳情可參考「財務績效」。
2. 關於工研院之地理分布，詳情可參考「附錄 - 一、永續數據 -1. 全球布局」。
3. 關於工研院之員工資訊，詳情可參考「3-1-1 多元共融」。

工研院定位



功能組織

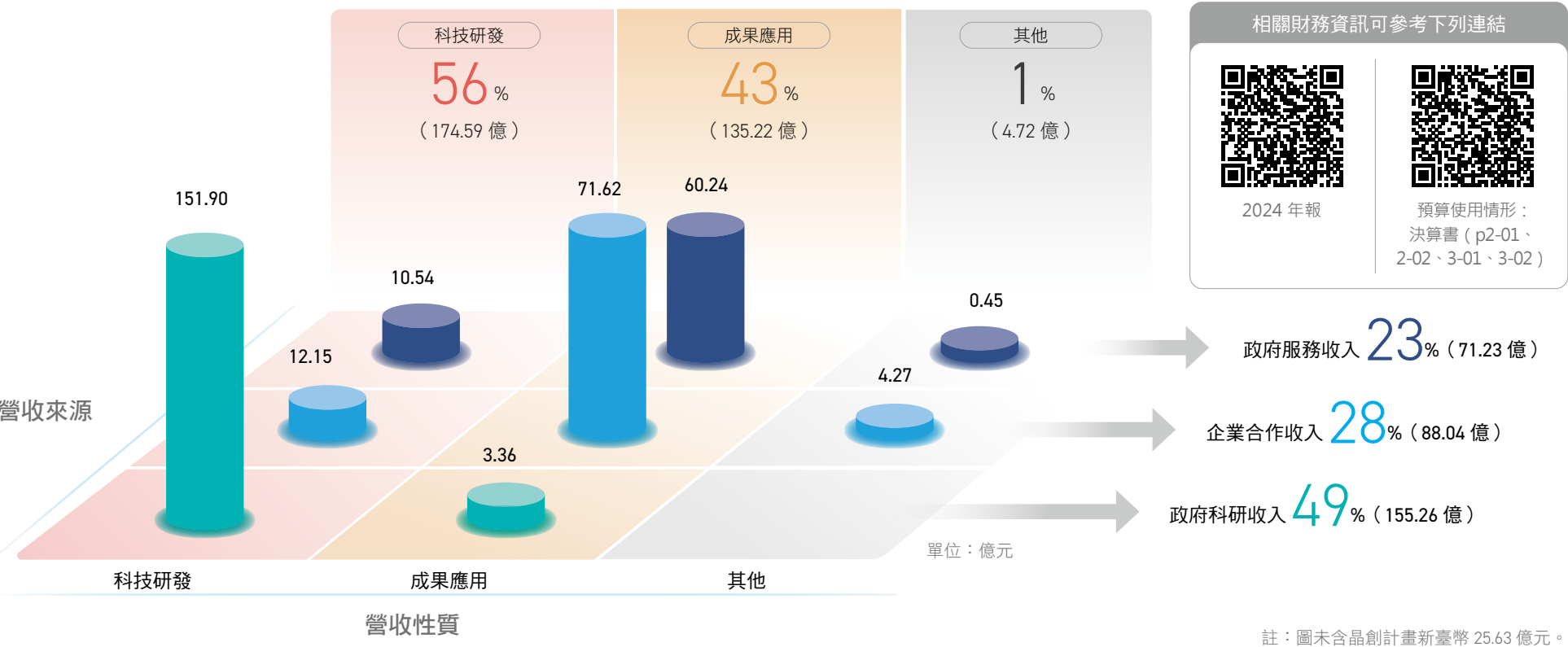
工研院致力於產業技術之研發與創新，依循政府科技政策、因應產業需求及考量本院之研發領域及應用主軸，設立健全之治理、管理及各功能單位。本院以董事會及監事會為最高治理單位，由院長及院長室主管領導轄下各研發與營運、服務等單位。各單位除依循績效指標致力於達成營運目標，亦因應各項政府計畫及管理目標，採敏捷式管理跨單位、跨領域協作，以強化組織橫向連結與團隊合作，協助產學研各界以深厚之科技實力接軌國際。



財務績效

GRI 2-2、201-4、207-1、207-2、207-3

工研院扮演跨領域整合平台角色，創新能力與時俱進並呼應政府政策，敏捷的因應產業需求，以落實技術研發與產業應用的平衡，藉由維持健康均衡的財務結構，達成組織永續的經營目標。2024 年整體收入（新臺幣 315 億）較 2023 年（新臺幣 267 億）成長 18%（新臺幣 48 億）。在企業合作方面，將技術資產轉換為產業效益成果斐然，不但使財務體質更健全之外，企業收入佔本院總收入 28%（新臺幣 88 億），較過去三年平均成長 5 %。此外，工研院肩負「以科技研發，帶動產業發展，創造經濟價值，增進社會福祉」之任務，在政府支持下投入跨領域新技術的開發，亦鑽研前瞻半導體技術、5G 通訊從材料到布局 6G 感知、守護能資源產業、無人機 AI 多元應用、氫應用發展等多項創新技術，2024 年取自政府補助新臺幣 153 億，短期內業務規模大幅成長，相關管理議題因應得宜，近年賸餘皆為正值。工研院創新研發能量，已經落實到產業市場應用，逐步從「技術創新」邁向「價值創新」，展現更亮眼的財務績效。



相關財務資訊可參考下列連結



2024 年報



預算使用情形：
決算書 (p2-01、
2-02、3-01、3-02)

⊕ 稅務治理承諾



本院為達成上述稅務治理承諾，透過下列稅務治理措施及政策，進一步提升稅務合規水準，降低稅務風險，同時支持科技研發的使命與產業永續發展的目標。

⊕ 稅務治理措施及政策

稅務政策

1. 支持創新與科技發展：

- + 持續支持促進技術研發與推廣的稅務政策，爭取相關稅務優惠，如申請適用優惠稅率或減免。
- + 針對政府新頒布的與產業創新相關的稅務政策，密切關注並配合執行。

2. 資訊透明與永續發展：

- + 工研院致力於提供透明的財務資訊，展現其稅務合法性及合規性。
- + 推動與稅務相關的環境、社會及治理（ESG）主題，確保稅務政策與永續發展目標一致。

稅務治理

1. 建立法規遵循文化：

- + 工研院以「永續經營」為核心，財會處制定稅務方針，將稅務管理融入日常營運及決策流程。
- + 建立內部稅務法規的遵循政策，確保每位員工都能理解其對組織稅務合規的重要性。

2. 透明的稅務申報：

- + 依據中華民國相關稅法及準則，準確申報所有稅務，並對外提供清晰的財務報表。
- + 與稅務機關的互動，維持互信與透明，避免因資訊不對稱導致的誤解。

3. 稅務對策考量：

- + 重大決策前，進行全面的租稅影響評估，確保決策符合經營目標與稅務法規。

稅務風險管理

1. 法規遵循與風險預警：

- + 確保營運活動符合稅法規定。
- + 對潛在的稅務風險進行分析，建立完善的預警機制。

2. 運用稅務優惠：

- + 在合法合規的基礎上，善用稅務優惠，增強資金運用效率並支持預算達成。

3. 跨國稅務合規：

- + 國際企業合作時，了解合作企業所屬國家的稅務規範，確保跨境交易及合作的稅務合規性。

4. 管理機制與監控：

- + 定期進行稅務風險評估，確保稅務策略及管理方式與營運環境相適應。
- + 設置專責部門負責稅務管理，並宣導稅務風險及應對策略。