

目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引（ISO 26000）
IX. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則（IFRS Sustainability Disclosure Standards）
X. 外部獨立保證聲明

附錄

I . 永續數據

治理相關數據

1. 全球佈局 GRI 2-1

工研院立足臺灣，於國內共有 7 個服務據點，涵蓋臺灣北部、中部及南部地區。同時也於國外如美國、德國、日本、泰國及英國設置五個服務據點，藉此連結全球創新科技生態網絡、接軌國際，強化全球重點國家或區域之科技合作平台，以多邊合作利基，持續深化及拓展國際合作。

國內服務據點 Taiwan Offices

- 1 總部一中興院區

新竹縣竹東鎮中興路四段 195 號
- 2 光復院區

新竹市東區光復路二段 321 號
- 3 臺北辦事處

臺北市大安區和平東路二段 106 號
- 4 中分院（中創園區）

南投縣南投市文獻路 2 號
- 5 南分院（六甲院區）

臺南市六甲區工研路 8 號
- 6 南創園區

臺南市安南區工業二路 31 號
- 7 沙崙綠能科技示範場域

臺南市歸仁區高發二路 360 號



國外服務據點 Overseas Offices

- A 北美公司

2880 Zanker Rd., Suite 103, San Jose, CA 95134, USA
- B 歐洲辦公室

Hohenzollerndamm 187, 7. OG., 10713 Berlin, Germany
- C 日本辦公室

TTD Bldg., 3F, 1-2-18 Mita, Minato-ku, Tokyo, 108-0073 Japan
- D 東南亞辦公室

Room 2902, Level 29, 388 Exchange Tower, Sukhumvit Road Klongtoey District, Bangkok 10110, Thailand
- E 英國辦公室

6 Bevis Marks, London EC3A 7BA, UK

目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引（ISO 26000）
IX. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則（IFRS Sustainability Disclosure Standards）
X. 外部獨立保證聲明

2. 董監事經歷與多元背景

GRI 2-17 405-1

職稱	姓名	性別	主要經歷	任期	產業經驗					專業技能			
					資通訊	半導體	機電運輸	民生能源	教育	經營管理	財務	綠能 半導體	資訊科技
常務董事 並為董事長	吳政忠	男	▷ 工研院董事長 ▷ 國家科學及技術委員會主委 ▷ 行政院政務委員 ▷ 科技部部長 ▷ 國家太空中心董事長 ▷ 國家實驗研究院董事長 ▷ 國立臺灣大學名譽教授	2024.07.26-2027.07.25		V			V	V	V	V	V
常務董事	龔明鑫	男	▷ 經濟部部長 ▷ 行政院秘書長 ▷ 國家發展委員會主任委員	2025.09.11-2027.07.25			V	V		V	V		
常務董事	吳誠文	男	▷ 國家科學及技術委員會主任委員 ▷ 南臺科技大學校長 ▷ 工研院資深副總暨首席技術專家 ▷ 國立成功大學副校長 ▷ 行政院科技會報兼任研究員 / 首席 評議專家室主任 ▷ 教育部顧問 ▷ 清華大學副校長	2024.07.26-2027.07.25		V			V	V			
常務董事	林奇宏	男	▷ 國立陽明交通大學校長 ▷ 國立交通大學臺灣聯合大學系統副 校長 ▷ 國立交通大學智慧醫療推動中心主任 ▷ 新北市政府衛生局局長 ▷ 臺北市政府衛生局局長 ▷ 台北市立聯合醫院教研部主任 ▷ 國立陽明大學研發處副研發長	2024.07.26-2027.07.25					V	V			V

目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引（ISO 26000）
IX. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則（IFRS Sustainability Disclosure Standards）
X. 外部獨立保證聲明

職稱	姓名	性別	主要經歷	任期	產業經驗					專業技能				
					資通訊	半導體	機電運輸	民生能源	教育	經營管理	財務	綠能 半導體	資訊科技	生醫
常務董事	李德財	男	▷ 財團法人高等教育評鑑中心基金會 董事長 ▷ 國立中興大學校長 / 講座教授 ▷ 國立臺灣大學特聘研究講座 ▷ 國際科學資料委員會執行委員、中 華民國委員會主任委員 ▷ 中研院資訊科學研究所所長 / 特聘 研究員 / 合聘特聘研究員	2024.07.26-2027.07.25	V					V	V	V		V
董事	黃彥男	男	▷ 數位發展部部長 ▷ 國立臺灣大學 / 國立陽明交通大學 / 東海大學合聘教授 ▷ 中華民國電腦學會理事長 ▷ 中央研究院執行長 / 中心主任 ▷ 行政院數位匯流辦公室執行秘書 ▷ 威達雲端電訊（股）公司總經理 ▷ 資訊工業策進會副執行長	2024.07.26-2025.10.30	V					V	V	V		V
董事	陳文章	男	▷ 國立臺灣大學校長 ▷ 臺灣大學工學院院長 / 副院長 / 所 長 / 教授 ▷ 工研院化工所研究員	2024.07.26-2027.07.25					V	V	V	V		
董事	沈孟儒	男	▷ 國立成功大學校長 ▷ 國立成功大學講座教授 ▷ 成大醫院院長 / 副院長 / 主治醫師 ▷ 社團法人國家生技醫療產業策進會 理事 ▷ 財團法人大學入學考試中心基金會 常務董事	2024.07.26-2027.07.25						V	V	V		V
董事	詹富智	男	▷ 國立中興大學校長 ▷ 國立中興大學副校長、農業暨自然 資源學院院長、生物科技發展中心 主任、植物病理學系系主任、植物 醫學暨安全農業碩士學位學程主任 ▷ 國立中興大學植物病理學系終身特 聘教授、特聘教授、教授	2024.07.26-2027.07.25						V	V			V

目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引（ISO 26000）
IX. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則（IFRS Sustainability Disclosure Standards）
X. 外部獨立保證聲明

職稱	姓名	性別	主要經歷	任期	產業經驗						專業技能		
					資通訊	半導體	機電運輸	民生能源	教育	經營管理	財務	綠能 半導體	資訊科技
董事	胡開宏	男	▷ 臺灣區航太工業同業公會理事長 ▷ 漢翔航空工業股份有限公司董事長 ▷ 國防部空軍副參謀總長 ▷ 國防部總督察長 ▷ 空軍司令部副司令 ▷ 空軍教育訓練暨準則發展指揮部指揮官 ▷ 空軍司令部副參謀長	2024.07.26-2025.10.30			V			V	V		
董事	林憲銘	男	▷ 緯創資通股份有限公司董事長暨策略長 ▷ 緯穎科技服務股份有限公司董事長 ▷ 緯創軟體股份有限公司董事長 ▷ 全景軟體股份有限公司董事長 ▷ 建碁股份有限公司董事長 ▷ 啟碁科技股份有限公司董事長 ▷ 宏碁電腦集團總經理	2024.07.26-2027.07.25	V					V	V		V
董事	陳其宏	男	▷ 佳世達科技股份有限公司董事長暨執行長 ▷ 友通資訊董事長 ▷ 明基三豐醫療器材董事長 ▷ 佳世達總經理 ▷ 明基產品技術中心總經理 ▷ 明基數位媒體事業群總經理	2024.07.26-2027.07.25	V					V	V		V
董事	徐秀蘭	女	▷ 中美矽晶製品股份有限公司董事長暨執行長 ▷ 環球晶圓股份有限公司董事長暨執行長 ▷ 台灣特品化學股份有限公司董事長 ▷ 中美矽晶製品股份有限公司總經理	2024.07.26-2027.07.25		V		V		V	V	V	

目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引（ISO 26000）
IX. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則（IFRS Sustainability Disclosure Standards）
X. 外部獨立保證聲明

職稱	姓名	性別	主要經歷	任期	產業經驗					專業技能				
					資通訊	半導體	機電運輸	民生能源	教育	經營管理	財務	綠能 半導體	資訊科技	生醫
董事	方振仁	男	▷ 台灣中油股份有限公司董事長 ▷ 台灣中油公司總經理 ▷ 台灣中油公司副總經理 ▷ 台灣中油公司天然氣事業部執行長 ▷ 台灣中油公司總工程師室總工程師	2024.12.12-2027.07.25			V	V		V	V			
董事	簡志誠	男	▷ 中華電信股份有限公司董事長 ▷ 中華電信執行副總經理兼網路技術分公司總經理 ▷ 中華電信網路技術分公司總經理 ▷ 中華電信行動通信分公司總經理 ▷ 中華電信學院院長 ▷ 中華電信總公司董事長室顧問 ▷ 中華電信國際電信分公司總經理、副總	2024.12.12-2027.07.25	V					V			V	
常務監事	蔡鴻坤	男	▷ 行政院主計總處政務副主計長 ▷ 行政院主計總處常務主計長 / 主計官兼綜合統計處處長 / 主計官兼第三局局長 / 第三局副局長	2024.07.26-2027.07.25						V	V			
監事	曾文生	男	▷ 台灣電力股份有限公司董事長 ▷ 經濟部政務次長 ▷ 高雄市政府經濟發展局局 ▷ 高雄市政府經濟發展局專門委員 ▷ 高雄市政府顧問	2024.07.26-2027.07.25			V	V		V				
監事	劉啟群	男	▷ 國立臺灣大學會計系特聘教授 ▷ 臺大金融研究中心主任 ▷ 財團法人公共電視文化事業基金會常務監事 ▷ 國立臺灣大學管理學院副院長暨EMBA 執行長 ▷ 行政院金融監督管理委員會專門委員	2024.07.26-2027.07.25					V	V	V			

註：1. 上表粗體為董監事現職。
2. 依照《工業技術研究院設置條例》第六條第三項所規定，本院董監事原則上為三年一任；惟相關人選於任期滿尚未進行改選期間，得依《財團法人法》第 40 條第三項規範，延長其執行職務至改選之董事就任時為止。
3. 本院董監事成員年齡皆分佈於 50 歲以上區間。
4. 行政院原核定 15 位董事，但因職務異動 2025 年度減少兩位董事。

目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引（ISO 26000）
IX. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則（IFRS Sustainability Disclosure Standards）
X. 外部獨立保證聲明

3. 議合組織

GRI 2-28

產業交流與發展

公協會名稱	擔任職務 / 會員性質	工研院代表
中國化學會	理事長	李宗銘副院長
中國機械工程學會	理事	胡竹生副院長
中華民國全國工業總會	智慧財產權委員會委員	王鵬瑜法務長
中華民國自動化科技學會	理事	張培仁院長、胡竹生副院長
中華民國科技管理學會	常務理事	蘇孟宗協理
中華民國高分子學會	理事	李宗銘副院長
中華民國強化塑膠協進會	理事長	李宗銘副院長
台灣化學工程學會	副理事 / 創新暨永續發展委員會召集人	李宗銘副院長
台灣化學產業協會	副理事長 / 創新暨永續發展委員會召集人	李宗銘副院長
台灣生質與永續材料產業協會	常務理事	李宗銘副院長
台灣先進車用技術發展協會	監事	蘇孟宗協理
台灣車輛移動研發聯盟	顧問	胡竹生副院長
台灣亞太產業分析專業協進會	監事	蘇孟宗協理
台灣紡織產業永續發展策進會	理事	李宗銘副院長
台灣區電機電子工業同業公會	5G 產業創新發展聯盟智慧財產權 SIG 召集人、理事	王鵬瑜法務長、吳志毅資深專家
台灣智慧生活空間發展協會	理事	張培仁院長
台灣智慧淨零建築產業聯盟	理事	李宗銘副院長
台灣雲端物聯網產業協會	會務顧問	蘇孟宗協理
台灣電路板協會	委員與技術委員會召集人、技術委員會副召集人、名譽理事	李宗銘副院長、胡竹生副院長

公協會名稱	擔任職務 / 會員性質	工研院代表
台灣精密工程學會	理事	胡竹生副院長
台灣數位治理協會	理事	王鵬瑜法務長
台灣顯示器材料與元件產業協會	監事	李宗銘副院長
台灣顯示器暨應用產業協會	理事、資深技術專家	李宗銘副院長、吳志毅資深專家
社團法人中國工程師學會	理事	胡竹生副院長
社團法人台灣工研新創協會	理事	張培仁院長
社團法人台灣玉山科技協會	監事	張培仁院長
社團法人台灣被動元件產業協會	理事	李宗銘副院長
社團法人台灣智慧自動化與機器人協會	常務理事 / 標準委員會主任委員	胡竹生副院長
社團法人台灣資通產業標準協會	理事長	張培仁院長
社團法人台灣數位永續協會	副理事長 / 常務理事	張培仁院長
社團法人永續循環經濟發展協進會	副理事長	李宗銘副院長
天下永續會	會員	何大安主任
社團法人國家生技醫療產業策進會	—	張培仁院長
國際資訊顯示學會中華民國總會	監事	吳志毅資深專家
臺灣鈣鈦礦研發及產業聯盟	副理事長	李宗銘副院長

註：上表僅表列由本院高階主管參與擔任重要職務且較具代表性之公協會組織。

目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引（ISO 26000）
IX. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則（IFRS Sustainability Disclosure Standards）
X. 外部獨立保證聲明

4. 員工類型 GRI 2-7

員工類型	性別	2023 年	2024 年	2025 年	佔比
		國內外服務據點總計	國內外服務據點總計	國內外服務據點總計	
正職員工	男	3,839	3,961	3,976	59.32%
	女	2,420	2,565	2,727	40.68%
	合計	6,259	6,526	6,703	100.00%
定期員工	男	397	350	371	64.30%
	女	199	200	206	35.70%
	合計	596	550	577	100.00%
全職員工	男	3,963	4,036	4,045	59.29%
	女	2,489	2,609	2,777	40.71%
	合計	6,452	6,645	6,822	100.00%
兼職員工	男	273	275	302	65.94%
	女	130	156	156	34.06%
	合計	403	431	458	100.00%
員工總數	男	4,236	4,311	4,347	59.71%
	女	2,619	2,765	2,933	40.29%
	合計	6,855	7,076	7,280	100.00%

註：1. 統計數據為各年度 12 月 31 日之在職人數，不含留職停薪。
2. 2025 年國內據點為 7,267 人、國外據點員工 13 人，包含美國 3 人（皆正職全職）、歐洲 4 人（皆正職全職）、日本 1 人（正職全職）、泰國 1 人（正職全職）、國外遠距工作 4 人（皆定期兼職）。
3. 「正職員工」為與本院簽訂無約定期限聘約之員工；「定期員工」為與本院簽訂具約定期限聘約之臨時員工（含全職、兼職）；2025 年末雇用無時數保證之員工。
4. 員工人數因應計畫人力需求成長。

5. 員工分布 | 依性別、職級

職級	2023 年				2024 年				2025 年			
	男性	女性	人數	女性佔比	男性	女性	人數	女性佔比	男性	女性	人數	女性佔比
高階	26	6	32	18.75%	25	7	32	21.88%	23	7	30	23.33%
研究 / 工程	3,412	1,217	4,629	26.29%	3,525	1,281	4,806	26.65%	3,511	1,334	4,845	27.53%
管理	398	1,196	1,594	75.03%	408	1,276	1,684	75.77%	440	1,385	1,825	75.89%
士佐	3	1	4	25.00%	3	1	4	25.00%	2	1	3	33.33%
總人數	3,839	2,420	6,259	38.66%	3,961	2,565	6,526	39.30%	3,976	2,727	6,703	40.68%

註：1. 統計數據為各年度 12 月 31 日之在職人數，含國內外據點員工。
2. 計算佔比為正職員工之職級比例。

目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引（ISO 26000）
IX. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則（IFRS Sustainability Disclosure Standards）
X. 外部獨立保證聲明

6. 員工分布 | 依性別、年齡

GRI 405-1

年度	2023 年			2024 年		2025 年	
年齡	性別	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比
未滿 30 歲	男	757	65.54%	974	66.08%	860	63.89%
	女	398	34.46%	500	33.92%	486	36.11%
	總人數及佔全體比例		1,155	16.85%	1,474	20.83%	1,346
30（含）~49 歲	男	2,347	60.10%	2,243	58.41%	2,312	57.16%
	女	1,558	39.90%	1,597	41.59%	1,733	42.84%
	總人數及佔全體比例		3,905	56.97%	3,840	54.27%	4,045
50（含）歲以上	男	1,132	63.06%	1,094	62.09%	1,175	62.20%
	女	663	36.94%	668	37.91%	714	37.80%
	總人數及佔全體比例		1,795	26.19%	1,762	24.90%	1,889
總計	男	4,236	61.79%	4,311	60.92%	4,347	59.71%
	女	2,619	38.21%	2,765	39.08%	2,933	40.29%
	總人數及佔全體比例		6,855	100.00%	7,076	100.00%	7,280

註：1. 統計數據為各年度 12 月 31 日之在職人數，含國內外據點員工。
2. 計算佔比為全體員工（正職員工 + 定期員工）之年齡比例。

7. 員工分布 | 依教育程度

年度	2023 年		2024 年		2025 年	
類型	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比
博士	1,282	20.48%	1,269	19.45%	1,249	18.63%
碩士	3,963	63.32%	4,235	64.89%	4,442	66.27%
大學	774	12.37%	813	12.46%	832	12.41%
專科	191	3.05%	168	2.57%	144	2.15%
高中（含）以下	49	0.78%	41	0.63%	36	0.54%
總計	6,259	100.00%	6,526	100.00%	6,703	100.00%

註：1. 統計數據為各年度 12 月 31 日之在職人數，含國內外據點員工。
2. 佔比為全體正職員工之教育程度比例，不含定期員工、留職停薪及非員工。
3. 本院碩士以上之同仁佔比達 84.90%。

目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引（ISO 26000）
IX. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則（IFRS Sustainability Disclosure Standards）
X. 外部獨立保證聲明

8. 員工分布 | 依性別、管理層級

GRI 202-2 SASB SV-PS-330a.1

年度	2023 年				2024 年				2025 年			
類型	男性	女性	人數	女性佔比	男性	女性	人數	女性佔比	男性	女性	人數	女性佔比
高階管理	56	17	73	23.29%	55	16	71	22.54%	53	17	70	24.29%
初 / 中階管理	528	163	691	23.59%	536	177	713	24.82%	516	192	708	27.12%
業務主管	697	380	1,077	35.28%	745	400	1145	34.93%	782	409	1191	34.34%
基層員工	2,558	1,860	4,418	42.10%	2,625	1,972	4,597	42.90%	2,625	2,109	4,734	44.55%
合計	3,839	2,420	6,259	38.66%	3,961	2,565	6,526	39.30%	3,976	2,727	6,703	40.68%

註：1. 統計數據為各年度 12 月 31 日之在職人數，含國內外據點員工。
2. 計算佔比為正職員工之性別、職務比例，不含定期員工、留職停薪及非員工。
3. 高階管理係指單位副主管（含）以上功能主管；初 / 中階管理係指二級與一級部門正副功能主管；業務主管為非功能主管；基層員工為一般同仁。
4. 2025 年高階管理階層 70 人，在臺灣當地出生或具有無限期法定居住權者共計 70 人，佔比為 100%；國外據點無雇用當地居民為高階管理階層。

9. 員工分布 | 依多元指標

GRI 405-1 SASB SV-PS-330a.1

多元員工類型			2023 年		2024 年		2025 年	
			人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比
身心障礙	依性別	男	46	79.31%	36	75.00%	39	68.42%
		女	12	20.69%	12	25.00%	18	31.58%
	依年齡	未滿 30 歲	3	5.17%	7	14.58%	6	10.53%
		30（含）~49 歲	28	48.28%	21	43.75%	21	36.84%
		50（含）歲以上	27	46.55%	20	41.67%	30	52.63%
	身心障礙總人數及佔全體比例		58	0.85%	48	0.68%	57	0.78%
原住民	依性別	男	8	57.14%	15	62.50%	12	48.00%
		女	6	42.86%	9	37.50%	13	52.00%
	依年齡	未滿 30 歲	9	64.29%	19	79.17%	18	72.00%
		30（含）~49 歲	5	35.71%	5	20.83%	5	9.80%
		50（含）歲以上	0	0	0	0	2	8.00%
	原住民總人數及佔全體比例		14	0.20%	24	0.34%	25	0.34%
其他國籍	依性別	男	59	71.08%	52	68.42%	51	64.56%
		女	24	28.92%	24	31.58%	28	35.44%
	依年齡	未滿 30 歲	33	39.76%	29	38.16%	31	39.24%
		30（含）~49 歲	42	50.60%	41	53.95%	43	54.43%
		50（含）歲以上	8	9.64%	6	7.89%	5	6.33%
	其它國籍總人數及佔全體比例		83	1.21%	76	1.07%	79	1.09%
總計			155	2.26%	148	2.09%	161	2.21%

註：1. 統計數據為各年度 12 月 31 日之在職人數，含國內外據點員工。
2. 計算佔比為全體員工（正職員工 + 定期員工）之多元員工比例。
3. 身心障礙人數加權後為 81 人，佔比為 1.11%。
4. 本院雖致力提供原住民之職缺，但因工作性質導致應徵者不足額，全年聘用尚未達法定比率 1%，已依法繳納不足額就業代金，未來將持續以多元包容之開放心態增強招募，努力朝法令規範目標邁進。

目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引（ISO 26000）
IX. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則（IFRS Sustainability Disclosure Standards）
X. 外部獨立保證聲明

10. 員工分布 | 依國籍

國籍	2025 年人數	佔整體比例
臺灣	7,201	98.91%
印尼	15	0.21%
越南	13	0.18%
馬來西亞	12	0.16%
美國	8	0.11%
印度	7	0.10%
厄瓜多爾	4	0.05%
日本	3	0.04%
宏都拉斯	2	0.03%
泰國	2	0.03%
其它	13	0.18%
合計	7,280	100.00%

註：其它包含法國、英國、南韓、巴西、哈薩克、貝里斯、香港、菲律賓、墨西哥、澳門、巴拉圭、布吉納法索、聖克里斯多福及尼維斯等各 1 人。

11. 定期員工新進統計

定期員工新進統計		2023 年		2024 年		2025 年	
		佔比	人數	佔比	人數	佔比	人數
依性別	男	743	64.00%	641	63.21%	618	61.92%
	女	418	36.00%	373	36.79%	80	38.08%
依年齡	未滿 30 歲	1,058	91.13%	934	92.11%	919	92.08%
	30(含)~49 歲	87	7.49%	71	7.00%	72	7.21%
	50(含) 歲以上	16	1.38%	9	0.89%	7	0.70%
定期員工新進總人數		1,161		1,014		998	

註：定期員工為短期約聘制（含全職及兼職），新進率不納入統計。

12. 定期員工離職統計

定期員工離職統計		2023 年		2024 年		2025 年	
		人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比
依性別	男	700	65.48%	687	64.87%	598	61.52%
	女	369	34.52%	372	35.13%	374	38.48%
依年齡	未滿 30 歲	966	90.36%	958	90.46%	884	90.95%
	30(含)~49 歲	88	8.23%	84	7.93%	78	8.02%
	50(含)歲以上	15	1.40%	17	1.61%	10	1.03%
定期員工離職總人數		1,069		1,059		972	

註：1. 定期員工為短期約聘制（含全職及兼職），離職率不納入計算。
2. 2025 年定期員工離職原因：聘期屆滿 748 人、離職 192 人、轉任正職人員 31 人、提前結束合約 1 人。

13. 非員工工作者

非員工類別	工作說明	2023 年 人數	2024 年 人數	2025 年 人數
人力派遣	本院與人力派遣公司簽訂勞動契約，人員派遣至本院指定地點，接受本院人員指揮監督管理，提供服務之人員；以研發支援性業務、例行性業務、非核心業務等類型之工作業務類別為依據，如行政助理、計畫助理等	1,291	1,376	1,403
業務承攬	廠商配合本院需求，提供適合之人員至工研院指定地點完成本院指定工作項目，如服務台業務、資訊客服業務等	361	362	362
委任人員	本院為各計畫之技術發展或業務需要，借重外界專業人士協助本院研發或業務推動，而實際參與或協助計畫執行特約研究之專家或學者	623	615	588
其它	非上述性質之非聘雇人員，如警勤、清潔人員等	106	135	129
總人數		2,381	2,488	2,482

註：1. 統計數據為 12 月 31 日在職之人數。
2. 2025 年國外據點之非員工共計 30 人：美國 1 人、歐洲 6 人、日本 9 人、東南亞 2 人及其它國外遠距工作 12 人。

目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引（ISO 26000）
IX. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則（IFRS Sustainability Disclosure Standards）
X. 外部獨立保證聲明

14. 員工教育訓練

員工教育訓練情形		2024 年			2025 年		
		主管	非主管	合計	主管	非主管	合計
員工接受訓練總時數（小時）	男	51,960.88	123,460.79	175,421.67	47,701.31	117,769.84	65,471.15
	女	29,591.90	141,523.76	171,115.66	29,333.99	136,720.33	166,054.32
員工接受訓練總時數（小時）		81,552.78	264,984.56	346,537.33	77,035.30	254,490.17	331,525.46
員工接受訓練人數	男	1,336	2,625	3,961	1,351	2,625	3,976
	女	593	1,972	2,565	618	2,109	2,727
員工接受訓練總人數		1,929	4,597	6,526	1,969	4,734	6,703
教育訓練平均時數（小時）	男	38.89	47.03	44.29	35.31	44.86	41.62
	女	49.90	71.77	66.71	47.47	64.83	60.89
員工接受訓練平均時數（小時）		42.28	57.64	53.10	39.12	53.76	49.46
教育訓練總投入金額（元）		23,119,535.20	42,034,730.80	65,154,26.00	17,410,206.00	40,623,814.00	58,034,020.00
人均投入教育訓練金額（元）		11,985.24	9,143.95	9,983.80	8,842.16	8,581.29	8,657.92

註：1. 統計數據為 12 月 31 日之在職人數，含國內外據點員工。
2. 計算佔比為正職員工之比例，不含定期員工、留職停薪及非員工。

15. 員工職級晉升性別比例

2023 年					2024 年				2025 年			
職級	男（佔比）	女（佔比）	該職級 總人數	佔該職級 總人數 比例	男（佔比）	女（佔比）	該職級 總人數	佔該職級 總人數 比例	男（佔比）	女（佔比）	該職級 總人數	佔該職級 總人數 比例
正級（含）以上	24 （ 64.86%）	13 （ 35.14%）	479	7.72%	40 （ 83.33%）	8 （ 16.67%）	486	9.88%	33 （ 73.33%）	12 （ 26.67%）	493	9.13%
資深師	103 （ 57.22%）	77 （ 42.78%）	1,466	12.28%	104 （ 63.03%）	61 （ 36.97%）	1,579	10.45%	74 （ 59.20%）	51 （ 40.80%）	1,657	7.54%
師級	104 （ 47.93%）	93 （ 42.86%）	1,978	9.96%	85 （ 46.20%）	99 （ 53.80%）	1,974	9.32%	89 （ 48.11%）	96 （ 51.89%）	1,998	9.26%
副級（含）以次	5 （ 25.00%）	15 （ 75.00%）	2,336	0.86%	5 （ 25%）	15 （ 75%）	2,487	0.80%	8 （ 28.57%）	20 （ 71.43%）	2,555	1.10%
合計	236 （ 54.38%）	198 （ 45.62%）	6,259	6.93%	234 （ 56.12%）	183 （ 43.88%）	6,526	6.39%	204 （ 53.26%）	179 （ 46.74%）	6,703	5.71%

註：1. 統計數據為 2025 年國內外據點正職員工職級升等人數。
2. 副級以次包含助級、技術員及士佐。

目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引（ISO 26000）
IX. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則（IFRS Sustainability Disclosure Standards）
X. 外部獨立保證聲明

16. 育嬰留職停薪復職及留任率 GRI 401-3

員工育嬰留職停薪復職及留任率	2023 年		2024 年		2025 年	
	男	女	男	女	男	女
當年度符合育嬰假申請資格人數（A）	290	220	221	341	298	238
當年度實際育嬰假申請人數（B）	8	47	8	40	5	36
申請率（B/A）	2.76%	21.36%	3.62%	11.73%	1.68%	15.13%
請育嬰假者於當年度應復職人數（C）	12	40	15	37	4	39
當年度實際申請復職人數（D）	5	31	10	33	4	36
復職率（D/C）	41.67%	77.50%	66.67%	89.19%	100.00%	92.31%
上一年度復職人數（E）	5	42	5	31	10	33
上一年度復職滿一年人數（F）	4	36	4	27	10	30
留任率（F/E）	80.00%	85.71%	80.00%	87.10%	100.00%	90.91%

註：1. 當年度符合育嬰假申請資格人員 = 當年度人員其最小的子女年齡小於 3 歲。
2. 育嬰留職停薪相關規定皆依性別工作平等法第 16 條第 1 項辦理，所有員工享有相關權益。
3. 未留任同仁係因家庭因素，自行選擇離職。

17. 員工福利支出統計 GRI 401-2

國內外各據點職工福利支出	2023 年	2024 年	2025 年
總福利支出金額（元）	1,344,251,918	1,418,299,037	1,502,965,749

註：包含退休金、保險費（公付）、單位福委會經費；育樂活動、休閒旅遊、員工子女獎學金、全院性大型活動、運休補助、社團活動。

18. 職業安全衛生管理稽核覆蓋度 – 內外部稽核 GRI 403-8

類型	2023 年		2024 年		2025 年	
	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比
員工	6,855	74.22%	7,076	73.99%	7,280	74.57%
非員工	2,381	25.78%	2,488	26.01%	2,482	25.43%
合計（人）	9,236		9,564		9,762	

註：工研院推動及建置 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，範圍涵蓋所有院區，2025 年涵蓋所有員工與非員工，涵蓋率 100％。

19. 歷年溫室氣體排放 GRI 305-5

歷年溫室氣體排放	2023 年	2024 年	2025 年
溫室氣體排放量（公噸 CO ₂ e/ 年）	98,967.949	68,945.807	69,304.527

註：1. 本表包含類別一、類別二及其他類別之溫室氣體排放量。
2. 2023 年盤查邊界涵蓋中興院區、光復院區、六甲院區、中創園區、南創園區及沙崙園區。
3. 2024 年盤查邊界涵蓋中興院區、光復院區、六甲院區、中創園區、南創園區、沙崙園區及臺北辦事處。
4. 2025 年盤查邊界涵蓋中興院區、光復院區、六甲院區、中創園區、南創園區、沙崙園區及臺北辦事處

目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引（ISO 26000）
IX. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則（IFRS Sustainability Disclosure Standards）
X. 外部獨立保證聲明

II. GRI 準則索引表

☞ GRI2：一般揭露 2021

使用聲明		工研院已依循 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間的內容	
使用的 GRI 1		GRI 1：基礎（2021）	
GRI 項目		報告書章節	頁碼
GRI 2：一般揭露（2021）			
2-1	組織詳細資訊	導言 關於本報告書	P.2
		附錄 永續數據【1. 全球佈局】	P.149
2-2	組織永續報導中包含的實體	導言 關於本報告書－報告書範疇	P.2
2-3	報告期間、頻率及聯絡人	導言 關於本報告書－報導期間及發行週期導言	P.2
		導言 關於本報告書－意見回饋	P.5
2-4	資訊重編	導言 關於本報告書－報告書範疇（註：本年度無重編情形）	P.2
2-5	外部保證 / 確信	導言 關於本報告書－資訊品質	P.5
2-6	活動、價值鏈及其它商業關係	導言 關於本報告書	P.2
		1-4-1 工研院價值鏈	p.56
		1-4-5 供應鏈管理	P.62
2-7	員工	3-1-1 多元共融	P.80
		附錄 永續數據【4. 員工類型】	P.155
2-8	非員工的工作者	3-1-1 多元共融	P.80
		附錄 永續數據【13. 非員工工作者】	P.158
2-9	治理結構及組成	永續領航－永續管理組織	P.17
		1-2-1 組織治理結構	P.47
		1-2-2 董監事會	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	1-2-2 董監事會	P.47
2-11	最高治理單位的主席	1-2-2 董監事會	P.47
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	永續領航－永續管理組織	P.17
		1-2-1 組織治理結構	P.47
		1-2-2 董監事會	

GRI 項目		報告書章節	頁碼
2-13	衝擊管理的負責人	永續領航－永續管理組織	P.17
		1-2-1 組織治理結構	P.47
		1-2-2 董監事會	P.49
		1-3-1 誠信經營管理	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	導言 關於本報告書－報告書管理流程	P.3
		永續領航－永續管理組織	P.17
		1-2-2 董監事會	P.47
2-15	利益衝突	1-2-2 董監事會	P.47
		1-3-1 誠信經營管理	P.49
2-16	溝通關鍵重大事件	永續領航－永續管理組織	P.17
		1-2-2 董監事會	P.47
2-17	最高治理單位的群體智識	1-2-2 董監事會	P.47
		附錄 永續數據【2. 董監事經歷與多元背景】	P.150-153
2-18	最高治理單位的績效評估	1-2-1 組織治理結構	P.47
		1-2-2 董監事會	
2-19	薪酬政策	1-2-2 董監事會	P.47
		3-1-4 人才留任	P.90
2-20	薪酬決定流程	1-2-2 董監事會	P.47
		3-1-4 人才留任	P.90
2-21	年度總薪酬比率	本院重視人才留任與薪酬公平，惟考量本院之《薪資管理辦法》與薪資資訊敏感性，本年度針對年度總薪酬比率採用 GRI 省略理由之保密限制暫不公開具體數值。	—
		導言 經營者的話	P.6-7
2-22	永續發展策略的聲明	導言 組織永續發展委員會 主委的話	P.8
		永續領航－工研院永續發展策略藍圖	P.16
		永續領航－重大主題管理方針	P.31-35
		永續領航－永續關鍵績效指標	P.39-40
2-23	政策承諾	永續領航－工研院永續發展策略藍圖	P.16
		1-1-1 關於工研院	P.43-44
		1-3-1 誠信經營管理	P.49
		1-3-5 資訊安全與數位轉型	P.52
		3-1-1 多元共融	P.80
		CH4 綠色院區	P.101

目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引（ISO 26000）
IX. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則（IFRS Sustainability Disclosure Standards）
X. 外部獨立保證聲明

	GRI 項目	報告書章節	頁碼
		1-3-5 資訊安全	P.52-54
2-24	納入政策承諾	1-4-5 供應鏈管理	P.63
		3-1-1 多元共融	P.80
		CH4 綠色院區	P.101
2-25	補救負面衝擊的程序	永續領航－利害關係人議合	P.19-24
		1-3-6 申訴管理	P.55
		3-1-1 多元共融	P.80
		4-5 廢棄物管理	P.118
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1-3-6 申訴管理	P.55
2-27	法規遵循	1-3-2 法令遵循 （註：組織皆依循相關法令規範運行各類業務，本年度無發生任何重大違反法規事件）	P.50
2-28	公協會的會員資格	1-4-3 合作夥伴	P.60
		附錄 永續數據【3. 議合組織】	P.154
2-29	利害關係人議合方針	永續領航－利害關係人	P.19-24
2-30	團體協約	3-1-1 多元共融	P.80

GRI 3：一般揭露（2021）			
3-1	決定重大主題的流程	永續領航－重大性分析	P.25
		永續領航－重大性分析流程	
3-2	重大主題列表	永續領航－重大性分析流程	P.25
3-3	重大主題管理	永續領航－重大主題管理方針	P.31-35
		1-3-5 資訊安全與數位轉型	P.52
		1-4-2 國際參與	P.56
		1-4-3 合作夥伴	P.60
		1-4-4 產業服務	P.61
		CH2 科技研發	P.66
		3-1-3 人才培育	P.86
		3-2-1 職業安全衛生	P.95
		3-2-2 員工健康促進	P.98
		CH4 綠色院區	P.101
		5-1-1 推動策略	P.126

▣ 重大主題 GRI 對照

	GRI 項目	報告書章節	頁碼
重大主題 合作夥伴關係			
GRI 201：經濟績效（2016）			
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1-1-4 財務績效	P.46
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4-1 氣候與自然風險管理	P.102
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	3-1-4 人才留任	P.91
重大主題 技術創新與研發、技術應用與推廣			
GRI 203：間接經濟衝擊（2016）			
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	CH2 科技研發	P.66
		5-1 產業發展	P.126
		5-2 產業人才培育	P.134
		5-3 社會公益	P.138
		永續領航－重大主題管理方針	P.31
		1-4-4 產業服務	P.61
203-2	顯著的間接經濟衝擊	CH2 科技研發	P.66
		5-1 產業發展	P.126
		5-2 產業人才培育	P.134
		5-3 社會公益	P.138

重大主題 氣候與能源			
GRI 302：能源 2016			
302-1	組織內部的能源消耗量	4-3-1 能源使用	P.110
302-3	能源密集度	4-3-1 能源使用	P.110
302-4	減少能源消耗	4-3-2 能源管理策略	P.111
		4-3-3 節能措施與投入	P.112
重大主題 氣候與能源			
GRI 305：排放 2016			
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4-2-1 溫室氣體盤查	P.106
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4-2-1 溫室氣體盤查	P.106
305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4-2-1 溫室氣體盤查	P.106
305-4	溫室氣體排放強度	4-2-1 溫室氣體盤查	P.106
305-5	溫室氣體排放減量	4-2-1 溫室氣體盤查	P.106
305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	4-6 空氣汙染防制	P.123
305-7	氮 氧 化 物（NOx）、硫 氧 化 物（SOx），及其它顯著的氣體排放	4-6 空氣汙染防制	P.123

目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引（ISO 26000）
IX. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則（IFRS Sustainability Disclosure Standards）
X. 外部獨立保證聲明

GRI 項目		報告書章節	頁碼
重大主題 職場健康與安全			
GRI 403：職業安全衛生 2018			
403-1	職業安全衛生管理系統	3-2-1 職業安全衛生	P.95
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	1-3-3 風險管理	P.51
		3-2-1 職業安全衛生	P.95
403-3	職業健康服務	3-2-2 員工健康促進	P.98
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	3-2-1 職業安全衛生	P.95
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	3-2-1 職業安全衛生	P.95
403-6	工作者健康促進	3-2-2 員工健康促進	P.98
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	3-2-1 職業安全衛生	P.95
		3-2-1 職業安全衛生	P.95
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	附錄 永續數據【18. 職業安全管理稽核覆蓋度－內外部稽核】	P.160
403-9	職業傷害	3-2-1 職業安全衛生	P.95
403-10	職業病	3-2-1 職業安全衛生	P.95
重大主題 人才培育與發展			
GRI 404：訓練與教育 2016			
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	附錄 永續數據【14. 員工教育訓練】	P.159
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	3-1-4 人才留任	P.93
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	3-1-4 人才留任	P.91
重大主題 客戶關係			
GRI 418：客戶隱私 2016			
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	1-3-5 資訊安全與數位轉型	P.52

其他自主揭露

GRI 一般主題揭露			
GRI 項目		報告書章節	頁碼
GRI 202：市場地位（2016）			
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	3-1-4 人才留任	P.91
GRI 204：採購實務（2016）			
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	1-4-5 供應鏈管理	P.64
GRI 205：反貪腐（2016）			
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1-3-1 誠信經營管理	P.49
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	1-3-2 法令遵循	P.50
GRI 303：水與放流水 2018			
303-1	共享水資源之相互影響	4-4 水資源管理	P.115
303-2	與排水相關衝擊的管理	4-4 水資源管理	P.115
303-3	取水量	4-4 水資源管理	P.115
303-4	排水量	4-4-2 廢（污）水處理	P.117
303-5	耗水量	4-4-1 水資源使用	P.115
GRI 306：廢棄物 2020			
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4-5 廢棄物管理	P.118
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4-5 廢棄物管理	P.118
306-3	廢棄物的產生	4-5 廢棄物管理	P.118
306-4	廢棄物的處置移轉	4-5 廢棄物管理	P.118
306-5	廢棄物的直接處置	4-5 廢棄物管理	P.118
GRI 308：供應商環境評估 2016			
308-1	使用環境標準篩選新供應商	1-4-5 供應鏈管理	P.62
GRI 401：勞雇關係 2016			
401-1	新進員工和離職員工	3-1-2 人才延攬	P.84
		3-1-4 人才留任	P.90
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	3-1-4 人才留任	P.90
401-3	育嬰假	3-1-4 人才留任	P.90
		附錄 永續數據【16. 育嬰留職停薪復職及留任率】	P.160

目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引（ISO 26000）
IX. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則（IFRS Sustainability Disclosure Standards）
X. 外部獨立保證聲明

GRI 一般主題揭露				
GRI 項目		報告書章節		頁碼
GRI 402：勞/資關係 2016				
402-1	關於營運變化的最短預告期	3-1-1 多元共融		P.80
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016				
405-1	治理單位與員工的多元化	1-2-2 董監事會		
		附錄 永續數據【2. 董監事經歷與多元背景】		P.47
		附錄 永續數據【6. 員工分布 依性別、年齡】		P.150-153
		附錄 永續數據【9. 員工分布 依多元指標】		P.156
405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	3-1-4 人才留任		P.157
GRI 406：不歧視 2016				
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	3-1-1 多元共融		P.90
GRI 407：結社自由與團體協商 2016				
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	3-1-1 多元共融		P.80
GRI 408：童工 2016				
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	3-1-1 多元共融		P.80
GRI 409：強迫或強制勞動 2016				
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	3-1-1 多元共融		P.80
GRI 411：原住民權利 2016				
411-1	涉及侵害原住民權利的事件	3-1-1 多元共融		P.80
GRI 414：供應商社會評估 2016				
414-1	使用社會標準篩選新供應商	1-4-5 供應鏈管理		P.62
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	1-4-5 供應鏈管理		P.62
GRI 418：客戶隱私 2016				
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	1-3-5 資訊安全與數位轉型		P.52

III. SASB 永續會計原則對照表

工研院自永續會計準則（SASB 準則）之重大性地圖索引（SASB Materiality Map）內的 11 項產業別（sector）、77 項行業別（industry）中，選出適用之指標進行揭露：

產業類別（sector）	服務（Services）
行業準則（industry）	專業與商業服務（Professional & Commercial Services）

▮ 表格一（Table 1）

指標代碼	指標說明	衡量指標	對照章節 / 回應	頁碼
揭露主題：資訊安全				
SV-PS-230a.1	質化	說明資訊安全之風險鑑別與管理方法	1-3-5 資訊安全與數位轉型	P.53
SV-PS-230a.2	質化	客戶資訊蒐集、使用和保存政策和作法	1-3-5 資訊安全與數位轉型	P.53
SV-PS-230a.3	量化 （數字、百分比）	（1）資料外洩事件的次數， （2）其中屬於：（a）涉及客戶機密商業資訊的比例，（b）涉及個人資料外洩的比例， （3）受影響的對象人數，包含：（a）受影響的客戶數量，（b）受影響的個人數量	2025 年本院無發生任何資訊洩露、亦無相關資安、個資申訴事件發生。	—

目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引（ISO 26000）
IX. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則（IFRS Sustainability Disclosure Standards）
X. 外部獨立保證聲明

指標代碼	指標說明	衡量指標	對照章節 / 回應	頁碼
揭露主題：員工多元化與參與度				
SV-PS-330a.1	量 化（ 百 分 比 ）	各職級中，屬於（1）不同性別及（2）多元族群代表性之比例，包括：	附錄 永續數據【8. 員工分布 依性別、管理層級】	P.157
		（a）高階管理階層，	附錄 永續數據【9. 員工分布 依多元指標】	P.157
		（b）非高階管理階層，	附錄 永續數據【10. 員工分布 依國籍】	P.158
SV-PS-330a.2	量 化（ 比 率 ）	員工自願和非自願離職率	3-1-4 人才留任	P.91
			附錄 永續數據【12. 定期員工離職統計】	P.158
SV-PS-330a.3	量 化（ 百 分 比 ）	員工參與度百分比	3-1-1 多元共融	P.81
揭露主題：專業誠信				
SV-PS-510a.1	質 化	確保專業誠信的方法	1-3-1 誠信經營管理	P.49
SV-PS-510a.2	量 化（ 新 臺 幣 ）	因專業誠信相關之法律訴訟所造成的金錢損失總額	2025 年無發生任何與專業誠信相關之法律訴訟或相關訴訟造成的金錢損失	—

▣ 表格二（Table 2）

指標代碼	指標說明	活動指標	對照章節 / 回應	頁碼
SV-PS-000.A	員工數量（1）全職與兼職（2）定期員工（3）契約員工	附錄 永續數據【4. 員工類型】		P.155
SV-PS-000.B	員工工時，計費百分比	本院為非營利性質之法人組織，核心任務以執行政府委辦研究、產業支援計畫與政策建議為主，故不適用此指標		—

IV. 聯合國全球盟約對照表

類別	主要議題	對應章節	頁碼
人權	企業應支持並尊重國際公認的人權	3-1-1 多元共融	P.80
	企業應確保公司內不違反人權	3-1-1 多元共融	P.80
勞工	企業應支持勞工集會結社之自由及確實承認集體談判權	3-1-1 多元共融	P.80
	消弭所有形式之強迫性勞動	3-1-1 多元共融	P.80
	確實廢除童工	3-1-1 多元共融	P.80
	消弭雇用及職業上的歧視	3-1-1 多元共融	P.80
環境	企業應支持採用預防性措施因應環境挑戰	CH4 綠色院區	P.101
	主動採取行動，推動與強化企業環境責任	CH4 綠色院區	P.101
	鼓勵開發與推廣對環境友善的科技	CH2 科技研發	P.66
反貪腐	企業應努力反對一切形式的腐敗，包括敲詐和賄賂	1-3-1 誠信經營管理	P.49

V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形

2025 年度，工研院依循 SDG 企業行動指南（SDG Compass）及 SDG 影響力衡量與管理框架，建構嚴謹的策略篩選與評估機制。透過對 17 項永續指標的精準定位與系統化鑑別，最終訂定出 7 個與本院業務高度關聯之核心 SDGs 目標。詳細執行路徑請參閱本年度永續報告書『永續領航』章節（P.40）。

目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引（ISO 26000）
IX. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則（IFRS Sustainability Disclosure Standards）
X. 外部獨立保證聲明

VI. TCFD 氣候相關財務揭露

類別	管理策略與行動	對應章節	頁碼
治理	描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況。	4-1-1 氣候相關財務揭露	P.102
	描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色。	4-1-1 氣候相關財務揭露	P.102
策略	描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會。	4-1-1 氣候相關財務揭露	P.103
	描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊。	4-1-1 氣候相關財務揭露	P.103
	描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境（包括 2° C 或更嚴苛的情境）。	4-1-1 氣候相關財務揭露	P.103
風險管理	描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程。	4-1-1 氣候相關財務揭露	P.103
	描述組織在氣候相關風險的管理流程。	4-1-1 氣候相關財務揭露	P.103
	描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度。	4-1-1 氣候相關財務揭露	P.103
指標和目標	揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標。	4-1-1 氣候相關財務揭露	P.103
	揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險。	4-1-1 氣候相關財務揭露 4-2-1 溫室氣體盤查	P.103 P.106
	描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現。	永續領航 - 永續關鍵績效指標	P.40

目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引（ISO 26000）
IX. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則（IFRS Sustainability Disclosure Standards）
X. 外部獨立保證聲明

VII. TNFD 自然相關財務揭露

類別	管理策略與行動	對應章節	頁碼
治理	描述董事會對與自然相關依賴性、影響、風險及機會的監督。	-	-
	描述管理階層在評估和管理與自然相關依賴性、影響、風險及機會方面的作用。	4-1-1 氣候與自然相關財務揭露	P.103
	描述組織在評估和應對與自然相關依賴性、影響和風險時的人權政策和參與活動，以及董事會和管理層對原住民、當地社區、受影響者和其他利害關係人的監督和機會。	4-1-1 氣候與自然相關財務揭露	P.103
策略	描述組織在短期、中期和長期所發現與自然相關的依賴性、影響、風險及機會。	4-1-1 氣候與自然相關財務揭露	P.103
	描述與自然相關的依賴性、影響、風險及機會對組織的業務模式、價值鏈、策略和財務規劃以及任何過渡計畫或分析的影響。	4-1-1 氣候與自然相關財務揭露	P.103
	考慮不同的情況，描述組織策略對自然相關風險及機會的適應能力。	-	-
	揭露直接營運中資產 / 活動的位置，以及上下游或融資相關之優先位置。	-	-
風險管理	描述組織在其直接運作中識別、評估和優先考慮自然相關依賴性、影響、風險及機會的流程。	4-1-1 氣候與自然相關財務揭露	P.103
	描述組織在其上游和下游價值鏈中識別、評估和優先考慮自然相關依賴性、影響、風險及機會的流程。	-	-
	描述組織監測與自然相關的依賴性、影響、風險和機會的流程。	4-1-1 氣候與自然相關財務揭露	P.103
	描述如何將識別、評估、優先排序和監控自然相關風險的流程，整合到組織的整體風險管理流程中並為其提供資訊。	4-1-1 氣候與自然相關財務揭露	P.103
指標和目標	揭露組織根據其策略和風險管理流程，評估和管理與自然相關的風險及機會所使用的指標。	4-1-1 氣候與自然相關財務揭露	P.103
	揭露組織用於評估和管理與自然相關的依賴性和影響的指標。	4-1-1 氣候與自然相關財務揭露	P.103
	描述組織用於管理與自然相關的依賴性、影響、風險及機會的目標，以及針對目標的績效。	4-1-1 氣候與自然相關財務揭露	P.103

目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引（ISO 26000）
IX. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則（IFRS Sustainability Disclosure Standards）
X. 外部獨立保證聲明

VIII. 社會責任指引（ISO 26000）

類別	報告書對應章節	頁碼
組織治理	永續領航－永續管理組織	P.17
	1-2 治理結構	P.47
人權	3-1 人才價值	P.80
勞動實務	3-1 人才價值	P.80
	3-2 健康安全職場	P.95
環境	CH4 綠色院區	P.101
公平運作實務	1-3 誠信經營	P.49
	1-4 永續價值鏈	P.56
消費者議題	1-4 永續價值鏈	P.56
	5-1 產業發展	P.126
社區參與及發展	5-3 社會公益	P.138

IX. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則（IFRS Sustainability Disclosure Standards）

本院致力於提升資訊透明度，主動響應國際永續揭露趨勢，參照國際財務報導準則 - 永續揭露準則（IFRS Sustainability Disclosure Standards）第 S1、S2 號準則（下稱 IFRS S1 S2）之架構與核心思維，進行永續資訊之梳理，並將逐年盤點調整，以使本院永續資訊臻於完善。

本院採行自願性揭露策略，依循我國政策方針，並參照金管會「我國接軌 IFRS 永續揭露準則藍圖」，將 IFRS S1 與 S2 之精神納入管理參考，並結合本院氣候治理架構持續優化。目前，本院已由 TCFD 工作小組針對具有重大性之氣候變遷相關風險與機會進行辨識，並針對可能影響本院營運之關鍵議題進行分析與揭露；有關本院 2025 年永續重大資訊，詳見 IFRS S1 S2 資訊揭露對照表。針對目前已具備財務量化基礎之資訊，詳見該對照表之說明，並請參閱『CH1 誠信治理 財務績效』章節，以獲取更完整之績效回顧。

2025 年工研院永續財務績效摘要

韌性	工研院致力於將技術資產轉換為產業效益，2025 年企業合作收入佔本院總收 32%（新臺幣 108.48 億），財務體質健全穩定。
----	--

目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引（ISO 26000）
IX. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則（IFRS Sustainability Disclosure Standards）
X. 外部獨立保證聲明

IFRS S1 S2 資訊揭露對照表

項目	說明	對照章節
治理	【督導】 永續發展指導委員會：管理永續及氣候變遷策略與目標、審視氣候變遷風險與機會，並定期向董事會提報相關議題之進度與執行情形 組織永續發展委員會：督導及決策永續及氣候變遷風險重要議題	本院氣候相關風險與機會主要遵循本院氣候政策管理方針，氣候風險治理架構請參考： 4-1-1 氣候與自然相關財務揭露（P.103） 4-2 低碳營運（P.106） 本院永續相關風險與機會之治理架構，請參考： 永續領航 - 永續管理組織（P.17） 1-2 治理結構（P.47）
	【執行】 組織永續發展推動小組協同各單位：實際推動本院永續及氣候相關政策	
	策略	本院氣候風險策略請參考： 4-1-1 氣候與自然相關財務揭露（P.103） 有關氣候相關技術推動等成果，請參考： CH2 科技研發（P.66）
風險管理	本院營運面向涵蓋甚廣，可能遭遇之風險種類亦多元，如「誠信經營風險」、「資安與個資風險」、「環境風險」、「轉型風險」等。相關風險皆已院內相關管理辦法納入管理，並不斷檢討完善。 未來將逐步依據 IFRS 架構，完善本院風險管理流程。本次風險辨識未使用情境分析，未來將評估如何納入辨識流程。	有關本院永續及氣候相關風險管理，請參考： 1-3-3 風險管理（P.51） 4-1-1 氣候與自然相關財務揭露（P.103）
	指標與目標	有關本院氣候相關指標與目標，請參考： 4-1-1 氣候與自然相關財務揭露（P.103）

指標與目標

「行業基礎指標」（Industry-Based Metric）：目前尚無適合對應行業	
「跨行業指標類別」（Cross-Industry Metric Category）	
溫室氣體排放：範疇一 / 二 / 三絕對排放量、排放強度、範疇三排放涵蓋類別等	4-2 低碳營運（P.106）
內部碳價格：用於評估排放成本之溫室氣體排放價格、如何利用該價格進行決策	目前本院正在評估「內部碳定價」之相關策略
薪酬：多少比例的高管薪酬有和氣候相關考量連結、如何將氣候考量納入高管薪酬計算等	本院因屬財團法人，高階管理層之薪酬受《財團法人法》及《經濟部主管財團法人管理監督作業辦法》等法規規範，目前高管薪酬尚未與氣候有直接連結，惟本院持續檢討及綜合評估氣候相關考量於高管績效中

註：上述氣候相關指標未包含完整跨行業指標係因目前僅揭露報導日合理且可佐證之資訊。

目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引（ISO 26000）
IX. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則（IFRS Sustainability Disclosure Standards）
X. 外部獨立保證聲明

X. 外部獨立保證聲明

▮ 永續報告書 BSI 查證證書



獨立保證意見聲明書

2025 工研院永續報告書

英國標準協會與財團法人工業技術研究院(簡稱工研院)為相互獨立的公司，英國標準協會除了針對 2025 工研院永續報告書進行評估和查證外，與工研院並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的，僅作為對 2025 工研院永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查工研院提供之相關資訊所作成之結論，因此審查範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內，英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將由工研院一併回覆。

查證範圍

工研院與英國標準協會協議的查證範圍包括：

1. 本查證作業範疇與 2025 工研院永續報告書揭露之報告範疇一致。
2. 依照 AA1000 保證標準 V3 的第 1 應用類型評估工研院遵循 AA1000 當責性原則(2018)的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結 2025 工研院永續報告書內容，對於工研院之相關運作與永續績效則提供了一個公平的觀點，基於保證範圍限制事項，工研院所提供資訊與數據以及抽樣之測試，此報告書並無重大之不實陳述。我們相信有關工研院的環境、社會及治理等績效資訊是較正確無誤地呈現，報告書所揭露之永續績效資訊展現了工研院對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 V3 查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要之訊息資料及說明，我們認為就工研院所提供之足夠證據，表明其符合 AA1000 保證標準 V3 的報告方法與自我聲明依循 GRI 永續性報導準則係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於工研院政策進行高階管理層訪談，以確認本報告書中聲明書的合適性；
- 與管理者討論有關利害關係人參與的方式，然而，我們並未直接接觸外部利害關係人；
- 訪談 10 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工；
- 審查有關組織的關鍵性發展；
- 審查內部稽核的發現。
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據；
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下：

包容性

2025 年報告書反映出工研院已持續尋求利害關係人之參與，並建立重大永續主題，以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應，報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定，以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了工研院之包容性議題。

重大性

工研院公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題，永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷，以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了工研院之重大性議題。

四屬性

工研院執行來自利害關係人的期待與看法之回應，工研院已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應，以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了工研院之回應性議題。

衝擊性

工研院已鑑別並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊，工研院已建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程，從而在組織內實現更有效之決策和結果管理，以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了工研院之衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

工研院提供有關依循 GRI 永續性報導準則 2021 之自我宣告，並對每個涵蓋其行業準則和具相關性的 GRI 主題準則之重大主題，其揭露項目依循全部報導要求的相關資料，基於審查的結果，我們確認報告書中參照 GRI 永續性報導準則之永續發展相關揭露項目已被報告、部分報告或省略，以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了工研院的永續性主題，然而，未來的報告書可以進一步加強以下的項目：

- 組織目前以「保密規定限制」作為 GRI 2-21 揭露項目：年度總報酬比率的省略理由，鼓勵未來以該指標之要求揭露，提升組織永續報導的透明度。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 V3 我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述之範圍與方法。

責任

這份永續報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為工研院負責人所有，我們的責任為基於所描述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者，本查證團隊係由具專業背景，且接受過如 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有稽核員資格之成員組成，本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:



AA1000

Licensed Report

000-4/V3-UK92J

Statement No: SRA-TW-845858

2026-06-22

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.

BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.



Joe Hsieh, Managing Director Northeast Asia, APAC Assurance

目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引（ISO 26000）
IX. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則（IFRS Sustainability Disclosure Standards）
X. 外部獨立保證聲明

ISO 27001:2022 資訊安全管理系統

SGS 驗證證書



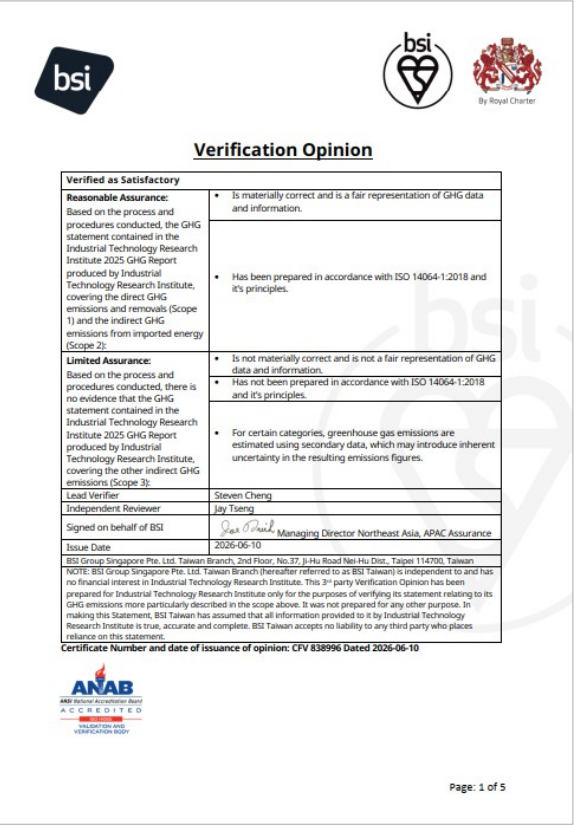
ISO 20000-1:2018 資訊科技服務管理系統

SGS 驗證證書



ISO 14064-1:2018 組織層級溫室氣體盤查標準

BSI 查證證書



目錄
導言
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄
I. 永續數據
II. GRI 準則索引表
III. SASB 永續會計原則對照表
IV. 聯合國全球盟約對照表
V. 聯合國永續發展目標 SDGs 實踐情形
VI. TCFD 氣候相關財務揭露
VII. TNFD 自然相關財務揭露
VIII. 社會責任指引（ISO 26000）
IX. 國際財務報導準則 - 永續揭露準則（IFRS Sustainability Disclosure Standards）
X. 外部獨立保證聲明

ISO 9001:2015 品質管理系統

BSI 驗證證書



ISO 14001:2015 環境管理系統

BSI 驗證證書



ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統

BSI 驗證證書

