

目錄

導言

關於本報告書

經營者的話

永續長的話

榮耀與肯定

研績共好專欄

永續領航

1 誠信治理

2 科技研發

3 幸福職場

4 綠色院區

5 社會福祉

附錄

導言

關於本報告書 GRI 2-2、2-3、2-4、2-5、2-14

財團法人工業技術研究院（以下簡稱工研院或本院）為長期致力於工業技術研究與開發之國際級應用科技研究機構，歷年來成功帶動相關產業發展、創造經濟價值及增進社會福祉，助力臺灣永續發展向前邁進。鑒於全球永續發展趨勢及國際社會對於非財務資訊揭露之殷切需求，本院自 2022 年每年自主編撰永續報告書，至今已出版第 4 本永續報告書（2022~2025），並於 2024 年建置「組織永續網」，俾利各界及利害關係人參考。

報導期間及發行週期

本報告書揭露之資訊與相關陳述為西元 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。本院於永續發展之具體作為與主要績效，為求相關專案及活動的完整性，部分績效內容涵蓋 2025 年 1 月 1 日之前資訊，或延伸至 2026 年之近期資訊。本院報告書自 2022 年起每年編製且公開於工研院官方網站及組織永續網。上一版本發行日期為 2025 年 7 月，本次於 2026 年 7 月發行 2025 年永續報告書。

報告書範疇

本報告書主要揭露範疇以工研院臺灣地區據點為主，包含總部（新竹中興院區）及六處服務據點（新竹光復院區、中分院^{（註1）}、南分院^{（註2）}、臺北辦事處、南創園區、沙崙綠能科技示範場域），部分資訊涵蓋本院光明新村場域及海外據點。本報告書主要揭露範圍及財務數字與財報一致，均以新臺幣為計算單位。相較 2024 年，本院於 2025 年未有顯著之規模、結構、所有權及供應鏈之重大變化。各章節主題若有涵蓋範圍不同或資訊重編處，將於該段落進行註記。本院轉投資事業皆揭露於本院 2025 年決算書「轉投資及其盈虧明細表」（P. 3-04 至 3-05）中，目前揭露範疇涵蓋其經濟績效。

註：1. 中分院座落於中創園區，於各章節提及地點時簡稱為「中創」。
2. 南分院位於「六甲院區」，於各章節提及地點時簡稱為「六甲」。

編製原則

發佈單位	依循項目
全球永續性報告協會 （Global Reporting Initiative, GRI）	GRI 永續性報導準則 2021 年版 （GRI Sustainability Reporting Standards 2021）
國際財務報導準則基金會 （International Financial Reporting StandardsFoundation, IFRS Foundation）	SASB 永續會計準則 （Sustainability Accounting Standards Board Standard, SASB standard）- 專業及商業服務業準則
聯合國 （United Nations, UN）	全球盟約十項原則 （The United Nations Global Compact, UNGC） 永續發展目標 （Sustainable Development Goals, SDGs）
金融穩定委員會 （Financial Stability Board, FSB）	氣候相關財務揭露 （Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD） ^{（註）}
自然相關財務揭露工作小組 （Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, TNFD）	自然相關財務揭露 （The Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, TNFD）
國際標準化協會 （International Organization for Standardization, ISO）	社會責任指引 （ISO 26000）
國際永續準則委員會 （International Sustainability Standards Board, ISSB）	國際財務報導準則永續揭露準則 （IFRS Sustainability Disclosure Standards）

註：原由國際金融穩定委員會發布之氣候相關財務揭露框架，已於 2023 年轉換至國際財務報導準則（InternationalFinancialReporting Standards, IFRS）進行揭露規範，因此本院亦將由 TCFD 揭露框架之遵循逐步進展至 IFRS S2。

目錄

導言

關於本報告書

經營者的話

永續長的話

榮耀與肯定

研續共好專欄

永續領航

1 誠信治理

2 科技研發

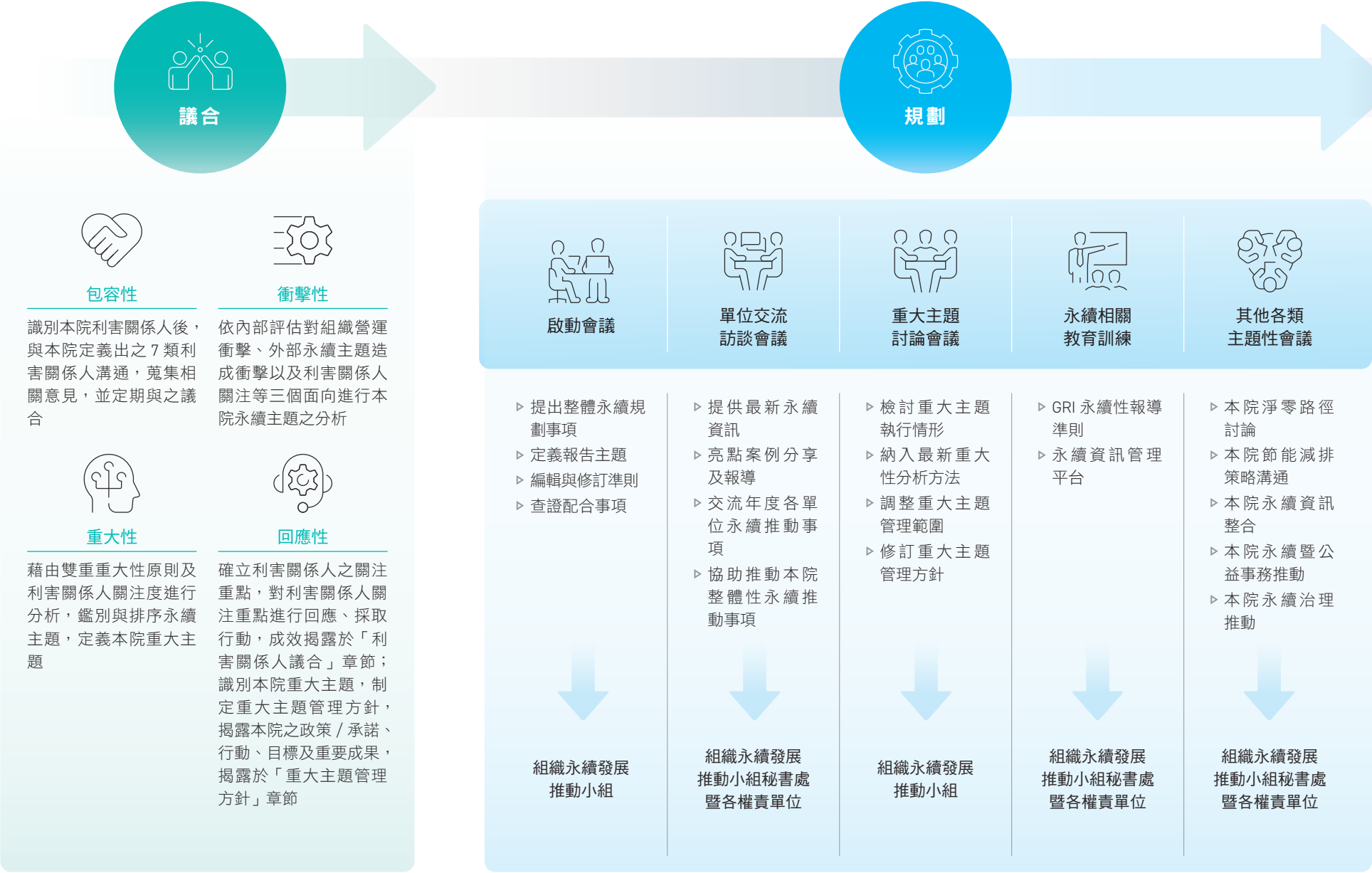
3 幸福職場

4 綠色院區

5 社會福祉

附錄

報告書管理流程



目錄

導言

- 關於本報告書
- 經營者的話
- 永續長的話
- 榮耀與肯定
- 研續共好專欄

永續領航

- 1 誠信治理
- 2 科技研發
- 3 幸福職場
- 4 綠色院區
- 5 社會福祉

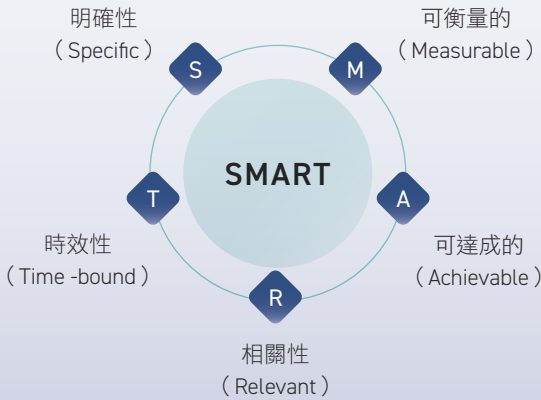
附錄



根據 GRI 八大報導原則，進行文稿撰寫、編輯及修改



根據 SMART 五大原則檢視本院關鍵指標，以進行管理



step 1

本院永續報告書及重大主題管理流程、報告書章節架構、揭露範疇及對應指標，經董事會授權院長及主任委員，由組織永續發展推動小組呈核本院院長及主任委員核決後實施。

step 2

各權責單位依照利害關係人所關注之各項主題提供相關資料，經本院「組織永續發展推動小組」各單位權責秘書及各工作分項召集人、成員進行彙整，並經由直屬主管、單位最高管理主管審核本報告書所揭露之相關文稿、數據及資料。

step 3

經本院「組織永續發展推動小組」核心工作小組成員進行彙整及複查註，經主任委員確認提供資料皆符合資訊揭露品質。

step 4

彙整報告書之重大資訊、亮點績效等重要成果，依序呈交「組織永續發展委員會」、「組織永續發展指導委員會」由院長及高階主管群進行審核。

step 5

本院委託獨立第三方機構 - 英國標準協會 (British Standards Institution Taiwan, BSI Taiwan) 查證，全本報告書經由各權責單位主管及英國標準協會雙向議合，確認此報告書之數據品質符合 GRI 2021 與 AA1000AS v3 第一類型中度保證等級進行揭露，查證聲明書詳見本報告書附錄。BSI 與本院相互獨立，BSI 除了針對本院進行評估和查證外，與本院並無任何財務上關係。

step 6

經外部查證後之報告書文稿及相關成果，於本院組織永續網公開供各界利關人查閱並給予回饋，並定期於董事會進行提報。

註：本院組織永續推動小組核心成員具備永續管理師等永續淨零、ISO 管理等證照，具備永續稽核能力。

目錄

導言

關於本報告書

經營者的話

永續長的話

榮耀與肯定

研續共好專欄

永續領航

1 誠信治理

2 科技研發

3 幸福職場

4 綠色院區

5 社會福祉

附錄



溝通

永續報告書



對內溝通管道

- ▶ 舉辦永續相關教育訓練活動（永續報告書導讀、工作坊、永續小百科、桌遊及線上學習課程）
- ▶ 工研院企業網定期發佈永續最新資訊
- ▶ 人資處學習特派報
- ▶ 組織永續發展指導委員會
- ▶ 組織永續發展委員會
- ▶ 永續事項跨部門溝通會議

對外溝通管道

- ▶ 工研院官網
- ▶ 工研院組織永續網
- ▶ 各項對外講座及研討會
- ▶ 利害關係人調查問卷
- ▶ 新聞稿發佈
- ▶ 社群媒體影音發佈

資訊品質

本報告書中財務資訊、ISO 職安衛、品質、資訊安全、資訊服務、溫室氣體排放數據、環境管理資訊，皆已通過獨立第三方之查驗證。

類別	依循標準	查驗機構	驗證地點
財務	會計師查核簽證財務報表規則及審計準則	正風聯合會計師事務所	—
職業安全衛生	ISO 45001: 2018 職業安全衛生管理系統	英國標準協會 (BSI Taiwan)	全院 - 中興、光復、六甲、沙崙、南創、中創、臺北辦事處
產品與服務	ISO 9001: 2015 品質管理系統	英國標準協會 (BSI Taiwan)	全院 - 產業科技研發、知識型服務、技術衍生加值
資安	ISO 27001: 2022 資訊安全管理系統	台灣檢驗科技股份有限公司 (SGS Taiwan)	全院 - 全體同仁使用之 12 大資訊系統與 18899 聯合客服、資通所資料分析流程、本院主機、網站、機房及網路管理
	ISO 20000-1: 2018 資訊服務管理系統	台灣檢驗科技股份有限公司 (SGS Taiwan)	全院 - 各單位使用之資訊服務
環境	ISO 14064-1: 2018 (註) 組織層級溫室氣體盤查標準	英國標準協會 (BSI Taiwan)	中興、光復、六甲、沙崙、南創、中創、臺北辦事處
	ISO 14001: 2015 環境管理系統	英國標準協會 (BSI Taiwan)	全院 - 中興、光復、六甲、沙崙、南創、中創、臺北辦事處
永續報告書	AA1000AS v3 當責性原則中度保證 利害關係人議合標準 GRI standards 2021	英國標準協會 (BSI Taiwan)	驗證範圍 - 工研院 2025 永續報告書

註：2025 年溫室氣體盤查數據於 2026 年 6 月取得第三方公正單位英國標準協會（BSI Taiwan）核發之聲明書，保證等級分別為類別 1~2 合理保證等級；類別 3~6 確證及 AUP 協議程序。

意見回饋

工研院 | 組織永續發展推動小組

- ▶ 電話：+886-3-582-0100；0800-458-899
- ▶ 本院官網：www.itri.org.tw
- ▶ 電子信箱：SDGs@itri.org.tw
- ▶ 組織永續網：https://itrisdgs.itri.org.tw/
- ▶ 地址：310401 新竹縣竹東鎮中興路四段 195 號

若您對於本報告書或本院永續發展有任何建議，歡迎您與我們聯繫。



工研院官網



組織永續網

經營者的話

科技引領 共築永續之路

氣候變遷、地緣政治、資源短缺壓力、供應鏈版圖重組，加以 AI 技術突飛猛進，使得永續議題廣為納入各國政策與治理的決策脈絡中。在此背景下，科技創新的力量益加突顯。科技既能為經濟帶來繁榮，也為社會帶來進步，也可能帶來新的環境與社會議題，因此，科研機構必須更審慎看待科技的影響，並在創新與責任之間取得平衡，發揮對環境與社會的正面效益。

作為國家級研發法人，工研院以「整合跨域創新」為核心策略，推動研發與產業的創新，並以三大推動方向，實踐組織、臺灣與全球永續治理目標：首先是「凝聚專才」，整合跨領域專業人才，確保科研與產業創新能量長期累積，促成組織永續發展；其次是「深耕臺灣」，讓創新成果轉化為整體產業升級動能，推動國家永續競爭力；第三是「布局全球」，以研發能量助臺灣產業強化競爭力，進而納入全球永續治理與產業網絡，提升影響力與能見度。讓創新在不同層面發揮更大的正向影響力，回應產業與社會對永續發展的期待。

“ 永續是一場長期而持續的工程，也是臺灣擴大國際競爭力的關鍵契機。 ”

董事長

吳政忠



目錄

導言

關於本報告書

經營者的話

永續長的話

榮耀與肯定

研續共好專欄

永續領航

1 誠信治理

2 科技研發

3 幸福職場

4 綠色院區

5 社會福祉

附錄



2025 年，工研院持續以穩健治理與技術創新深化永續根基，以創新技術研發為根本，從低碳院區、人才培育與跨域合作，全方位落實工研院的永續發展策略與承諾。透過持續累積的研發能量，工研院連續 18 年獲全球百大科技研發獎（R&D 100 Awards）、九度入選全球百大創新機構，展現從技術突破到智權布局的創新能量。同時，深化公共福祉的社會責任，持續以科技公益提升偏鄉教育與醫療的可接近性。力助產業升級及為產業育才，近 3 年企業服務達 5 萬 5,000 家次、培育 6 萬名人才，讓科技成果得以回饋社會，用科技力量讓產業共好。

自主發布永續報告書，是工研院對永續承諾的具體展現。面對實踐全球永續發展目標 SDGs，工研院持續深化永續路徑，並結合研發核心價值，以國際治理標準強化組織韌性，以前瞻科技研發推動淨零與環境轉型。尤其臺灣擁有 167 萬家中小企業，在全球變局中承受巨大生存與轉型壓力，工研院責無旁貸扮演協調與整合角色，支持中小企業加速數位轉型與低碳化；同時，瞄準國家發展策略，聚焦 AI、無人機與機器人等科技，推動技術研發與產業應用落地，為臺灣產業永續奠定基礎。

工研院在全體同仁努力下，積極投入永續行動，獲外界肯定。2025 年，榮獲行政院國家永續發展委員會「國家永續發展獎」殊榮，肯定我們將研發技術轉化為產業淨零轉型與社會公益的動能。同時，再度蟬聯《天下雜誌》「天下永續公民獎」與「天下人才永續獎」政府組第一名，並入選《親子天下》「友善家庭職場獎」，彰顯工研院在永續治理與人才培育的實質成果。

永續是一場長期而持續的工程，也是臺灣擴大國際競爭力的關鍵契機。工研院將以科技為基礎、以創新為動能，攜手產業與社會，為臺灣打造更具韌性與永續的未來。

“ 以科技為基礎、以創新為動能，攜手產業與社會，為臺灣打造更具韌性與永續的未來。 ”

院長 張培仁

目錄
導言
關於本報告書
經營者的話
永續長的話
榮耀與肯定
研續共好專欄
永續領航
1 誠信治理
2 科技研發
3 幸福職場
4 綠色院區
5 社會福祉
附錄

組織永續發展委員會 | 主委的話

以人本立基 以韌性致遠

2025 年聯合國氣候變遷大會（COP30）提醒人類要正視氣候變遷已經發生的事實，需要加速調適思維與行動。同年也是《巴黎協定》簽署十週年的關鍵年，為全球氣候治理體系做一次總體檢。工研院正值邁入自主發布永續報告書第四年之際，也深刻認知並已從承諾推展至行動，今年達成重大治理變革，全面導入「雙重重大性」原則，在價值鏈中評估更全面的風險與機會，及早因應，確保本院穩健永續地經營。

依聯合國最新報告，目前全球僅約 17% 的 SDGs 項目依循預期進度推展，而 SDGs 為本院的永續核心，今年特別參採 GRI 與聯合國全球盟約之指引，系統化地分析並鑑別出與業務最相關的 7 個 SDGs 核心目標，將其深度植入「科技研發、產業發展、綠色院區、誠信治理、幸福職場、社會福祉」六大主題策略，透過技術應用與產學研協作，轉化研發動能為實質的影響力。

誠信治理是所有進步的起點。2025 年本院經營績效連續三年獲得董事會考評 A+ 最高評等，共奪得 98 項外部獎項，成長達 38.03%，其中組織永續發展獎項顯著成長。同時更將技術本業轉化為治理工具，導入 SOAR（自動化協調與事件回應機制）與 Gen AI 輔助營運計畫，在資安威脅日益複雜下實現了即時情資阻斷。在價值鏈管理上，本院在地採購比例達 91.5%，綠色採購金額達 2.71 億元，獲頒環境部「民間企業與團體綠色採購」團隊首獎。

在科技研發方面，本院科技研發經費達 159.6 億元，企業收入佔 32%，財務狀況健康，及技術移轉 695 家次，服務中小企業佔整體 63%，積極將研發成果轉化為中小企業的競爭優勢。

綠色院區部分，持續將本院低碳與 AI 研發技術應用在院區設施與環境，以提升系統韌性。投入逾 1.3 億元於低碳設施，於中臺灣創新園區及中興院區 26 館相繼獲能效 1+ 級認證。2025 年再生能源發電量達 536 萬度，較 2020 基準年增長

277.67%，達成年度節電 1,393 萬度。面對生態保育與經濟轉型的雙重挑戰，本院發布《2024 氣候暨自然報告》（TCNFD），從地理位置特性出發，完整掌握自然風險與營運衝擊的聯結，落實對這片土地的守護。

人本精神是創新的源頭。近年來，本院持續推動人才永續與友善職場相關作為，無論在制度建構、員工照顧及多元共融職場文化上，均獲得外界高度關注與獲獎肯定，也更加堅定我們積極實踐成為幸福職場的典範。面對數位浪潮推動全院 AI 賦能計畫，參與人數超過 2 萬人次；並舉辦 756 場健康促進活動，員工失能傷害率降至 0.18，持續建構安全健康的院區職場環境。同時，我們將公益科技擴散至社會角落，2025 年新增 9 件應用成果（累計 111 件），並與 57 個在地社福或 NGO 團體合作，強化公益落地能量，讓研發能量守護弱勢，增進社會福祉。

展望未來，面對地緣政治、氣候風險與產業轉型等多重挑戰，工研院將持續以科技創新為核心、以人本關懷為基礎，攜手各界夥伴提升整體韌性，為臺灣產業與社會創造更長遠的價值。

“以堅實科技搭載人本精神，開創韌性、共榮共好的未來。”



主委

何大安

榮耀與肯定

國際獲獎項目

全球百大創新機構獎
(Top 100 Global Innovators)

科睿唯安 (Clarivate)
▷ 工研院累計 9 度獲獎



全球百大科技研發獎 (R&D 100 Awards)

《R&D Magazine》雜誌
▷ 工研院連續 18 年獲獎
▷ 2025 年獲 3 項大獎
• AI 優化高活性廢輪胎水刀清胎製程技術
• 回收織物再製低碳循環防水透濕膜
• 仿生韌帶支架



愛迪生獎
(Edison Awards)

Edison Universe
▷ 工研院連續 9 年獲獎
▷ 2025 年獲 3 金、3 銀、1 銅
• 3 金：突破性多效能溫感水膠、NaPoGlass、漏水智慧監測技術
• 3 銀：H 型鋼構低碳自動生產製造技術、智慧充電：電動車電網友善充電管理、自動化網路控管技術 Janus
• 1 銅：冷能需量反應管理系統智慧充電



2025 惡劣環境無人機挑戰賽
(Harsh Environment Drone Challenge；HEDC) 亞軍

2025 世界機器人高峰會 (World Robot Summit；WRS)
▷ 自主研发的多功能無人機系統整合技術

2025 亞太資訊科技應用獎
亞太資訊服務業組織
(Asian-Oceanian Computing Industry Organization；ASOCIO)
▷ 工研院文化科技計畫

2025 美國繆思設計獎
(2025 MUSE Design Awards)

國際獎項協會 (IAA)
▷ 島影琴深

2025 美國消費性電子展 (CES 2025)
TWICE 精選大獎 (TWICE Picks Award)
消費者技術協會 (Consumer Technology Association；CTA)
▷ AI 羽球教練

國內獲獎項目

2025 國家產業創新獎「卓越創新獎」
經濟部
▷ 數位醫療虛實整合創新跨域平台



永續獲獎項目

2025 國家永續發展獎

2025 國家永續發展獎



2025 第 18 屆 台灣永續獎
台灣永續能源研究基金會

企業永續報告 白金獎



2025 天下永續公民獎

天下雜誌



2025 友善家庭職場獎

親子天下



2025 天下人才永續獎

天下雜誌



LinkedIn Learning Champion
LinkedIn Best Employer Brand
LinkedIn Best Talent Acquisition

LinkedIn 人才獎 (LinkedIn Talent Award)

研續共好專欄

工研院與半導體產業並肩，鏈結核心產業共創高峰

在全球半導體產業競逐與供應鏈重組的關鍵時刻，工研院持續扮演產業關鍵推手，從關鍵技術研發到系統性解決方案，串聯上中下游能量，深化國際合作布局。透過政府「晶創臺灣方案」與「AI 新十大建設推動方案」，建立跨域整合平台，結合晶片、AI、量測與永續技術，協助產業降低風險、提升韌性與應用創新，共創臺灣產業的新高峰。

從西方取經到開枝散葉

臺灣半導體產業的起點源自工研院。1974 年確立以積體電路計畫作為國家產業升級方向，1976 年工研院與美國 RCA 公司簽訂「積體電路技術移轉授權合約」，並派員赴美訓練，引進設計、製程、測試與設備等技術，隔年「積體電路示範工廠」落成，成功量產。此後，工研院透過衍生新創推動產業化，包括：聯電、台積電、台灣光罩及世界先進等關鍵企業相繼成立，奠定臺灣半導體產業鏈。



創新技術、關鍵自主，型塑產業護盾

在半導體產業鏈的關鍵環節，工研院皆扮演重要推手，從半導體上游關鍵材料、積體電路設計、晶圓製造，到晶片測試與封裝，皆有創新技術與解決方案的導入。使臺灣由技術引進國躍升為全球半導體產業的關鍵樞紐。並鏈結台積電、緯創資通、佳世達等龍頭企業成立 LOT 產業聯盟，匯聚逾 14 萬件專利，共築跨產業「智慧財產防護網」，降低專利訴訟風險，使企業能專注於技術創新與市場拓展。



晶創台灣與開展 AI 新世代

協助政府擘劃「晶創臺灣方案」與充實「AI 新十大建設推動方案」，以驅動產業創新，結合晶片、AI、量測與永續技術，打造跨部會與跨產業的創新平台。以 12 吋先進製程試量產線產品概念驗證，建立新技術開發、試製環境，接軌業界製程，助攻新創與中小企業研發。推動更多產學合作與國際鏈結以技術守護供應鏈韌性與國家競爭力。藉由培育實務高階人才，在智慧化致能技術領域持續深耕，引領下一波產業發展。



目錄

導言

關於本報告書

經營者的話

永續長的話

榮耀與肯定

研續共好專欄

永續領航

1 誠信治理

2 科技研發

3 幸福職場

4 綠色院區

5 社會福祉

附錄

⊕ 亮點案例
開山引路，與產業共築增強關鍵自主技術

◇ 關鍵材料與模組的自主研究開發

本院長期致力於半導體上游關鍵材料與模組的自主研發，例如以氮化鎵異質磊晶及氮化物半導體結構技術，促成廠商從傳統晶圓朝設計及高頻發展；推動臺灣半導體碳化矽材料開發與驗證，電動車碳化矽功率晶片、模組與電力轉換次系統研發，深化臺灣化合物半導體技術的國際布局與產業影響力，為臺灣半導體產業奠定穩固根基。減少對國外關鍵材料的依賴，強化產業供應鏈韌性。

◇ 貫穿產業鏈各階段的貢獻

在半導體產業鏈的重要環節，工研院皆扮演關鍵推手，從積體電路設計、晶圓製造，到晶片測試與封裝，皆有創新技術與解決方案的導入。例如開發奈米級線上半導體 X 光量測設備、線上即時高深寬比矽通孔檢測設備，幫助晶圓代工廠商突破量測限制，提升產品的良率與品質。碳化矽雷射繞射改質技術、晶圓搬運機器人，協助機械業跨入高價值半導體設備。

◇ 配合國家政策，推動「晶創台灣」

工研院積極響應國家政策，參與「晶創台灣」推動計畫，整合產官學研資源，培育半導體專業人才，並推動創新研發平台。藉由政策引導與資源整合，工研院協助產業升級轉型，強化臺灣在全球半導體產業的領導地位。

◇ 倡議矽光子發展，列入「AI 新十大建設政策」計畫

以經濟部科專計畫開發可應用於伺服器高效運算半導體晶片之百兆級傳輸矽光子 CPO 模組（Co-Packaged Optics，共封裝光學模組）關鍵技術，突破傳統資料中心傳輸速度的瓶頸，促成與日月光等企業的開放式平台合作，加速資料中心升級，助攻國內業者搶佔 AI 商機，並列入「AI 新十大建設政策」計畫。

◇ 產業整合與國際合作

工研院積極促成臺灣產業界組成策略聯盟例如「台灣人工智慧晶片聯盟」（AI on Chip Taiwan Alliance，AITA）、「SEMI 矽光子產業聯盟」，推動上下游協作，並與國際重要半導體廠商建立合作夥伴關係。透過技術交流與聯合研發，工研院協助臺灣企業進軍國際市場，同時引進全球先進技術，強化產業生態系統的國際競爭力。



透過成立 AITA 聯盟，整合
151 家企業，推動國內 AI
晶片自研與產業生態系之
建立

與 SEMI 國際半導體產業協會舉辦「晶鏈高峰論壇」，以「構建全球半導體網絡」為主題，匯集
28 國、**20** 個公協會，
超過 **600** 位產官學研各界人士參與



目錄

導言

關於本報告書

經營者的話

永續長的話

榮耀與肯定

研續共好專欄

永續領航

1 誠信治理

2 科技研發

3 幸福職場

4 綠色院區

5 社會福祉

附錄

研續共好專欄

從合作到協作，以支持系統孕育創新人才

技術與人才是驅動產業創新的雙引擎，自 1973 年成立以來，工研院在半導體、資通訊、機械、綠能、材料、生醫等領域皆扮演重要推手，培育了眾多引領產業發展的核心人才。面對科技快速演進與全球競爭加劇，工研院加速深化內部研發人才培育，並擴大外部產業人才賦能，除持續建構院內從文化啟動、人才支持到制度落地的創新創業培育體系外，亦透過產業學院系統性投入外部人才培育，從前瞻趨勢、制度建構、專業提升、產業協作到能力驗證，全面強化產業轉型所需的人才能量，形塑內外並進、相互支持的創新人才引擎。

工研院人才培育與發展



產業人才發展之策略夥伴



⊕ 亮點案例

育才成林，從研發到新創的產業驅動引擎

在科技快速演進與產業轉型並進的時代，創新創業人才已成為推動產業升級與國家競爭力的關鍵動能。人才不僅要具備技術專業，更需擁有商業思維、跨域整合能力與勇於嘗試的創業精神。工研院以「文化啟動、人才支持、制度落地」三個層次，系統性培育院內創新創業人才，從翻轉研發思維、建構人才協作生態系，到建立完整的新創育成機制，持續促成多家新創公司誕生，全院累計新創共 174 家，其中 14 家上市櫃，創新創業成果落地。

註：工研院培育新創事業協助產業升級轉型作法及成果，可參考《2023 工研院永續報告書-研續共好專欄|新創事業》。



人才支持 - 產官學研協作生態系

能力養成 × 實作應用 × 網絡建構

- ▶ 促進人才交流合作，本院鏈結產官學研能量與人才支持網路，使教授、學生與院內同仁在實際場域中共同解決產業問題，強化研發實質落地應用。
- ▶ 推動院內合聘與輪調制度，培養跨域整合能力。
- ▶ 結合專家顧問團與院友網絡，擴散知識與經驗傳承，以建構創新創業文化與豐沛人才。

文化啟動 - 點燃創業火種

啟動創業動機 × 翻轉研發思維

- ▶ 以院內創業為起點，引導從市場導向的研發，讓創業成為有制度支撐的可行選項。
- ▶ 競賽鼓勵跨域組隊，讓技術、商業與行銷人才相互合作，以多元角度檢視技術價值。
- ▶ 形塑勇於嘗試與承擔風險的氛圍，將創新創業 DNA 深植人才培育體系中。

5 屆共計 12 隊新創公司成立

每年合作教授、合作學生約上**千**人次



制度落地 - 系統化創業支持

商業化導入 × 育成加速 × 投後管理

- ▷ 以制度化推動新創，結合科專研發成果運用與事業化生態系資源，協助技術團隊完成從研發成果到事業化的關鍵轉換。
- ▷ 透過創業競賽與新創教育，結合商業化諮詢委員會 (CAC) 與創新工業技術移轉股份有限公司 (ITIC) 專業輔導，於新創機會評估、專案育成與產品化驗證階段導入創投思維，強化市場與財務可行性。
- ▷ 由 ITIC 串聯資金媒合、頭後管理與資本市場資源，陪伴新創跨越死亡之谷，穩健成長並創造產業價值。

新創共 174 家其中 14 家上市櫃